y su partido, en resolución dictada con esta fecha en rollo de apelación número 29/88 dimanante de juicio de faltas núm. 590/87, por agresión con lesiones, por medio de la presente se notifica a Abel Posada Rey, nacido en Baracaldo (Vizcaya), el día 26 de marzo de 1966, hijo de Abel y de Purificación, con último domicilio conocido en Bedia (Vizcaya), calle Ibarra, s/n., y en la actualidad en ignorado paradero, para que en la dictada en el presente rollo de apelación, cuyo fallo copiado literalmente dice lo siguiente: «Que desestimando este recurso de apelación, interpuesto por Javier Arana Bidegain, contra la sentencia antes mencionada, debo confirmar y confirmo íntegramente la misma, declarando de oficio las costas de esta alzada. Así, por esta mi sentencia, de la que se unirá certificación a los autos originales del juicio de faltas, para su remisión al Juzgado de Distrito de su procedencia, a los efectos procedentes, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo».

Para que conste su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia y en el tablón de anuncios de este Juzgado, expido el presente en Miranda de Ebro, a dieciocho de abril de mil novecientos ochenta y ocho. — La Secretaria, María Eugenia Cacho Moreno.

Por haberlo así acordado el señor Juez de Primera Instancia de esta ciudad y su partido, en autos de separación conyugal número 6/88, seguidos a instancia de doña Pilar Marín Ramírez, mayor de edad, casada, vecina de esta ciudad contra su esposo don José Antonio Osma López, mayor de edad, casado y actualmente en ignorado paradero, sobre solicitud de separación conyugal, por la presente se notifica la sentencia dictada en dichos autos al demandado don José Antonio Osma López, haciéndole saber que el fallo de la misma, copiado literalmente dice lo siguiente: «Que estimando la demanda interpuesta por el Procurador don Juan Carlos Yela Ruiz, en nombre y representación de doña Pilar Marín Ramírez contra su esposo, don José Antonio Osma López, debo declarar y declaro haber lugar a la separación del matrimonio integrado por doña Pilar Marín Ramírez y don José Antonio Osma López, y ello con los efectos legalmente establecidos y adoptando las medidas siguientes: 1.ª El hijo menor del matrimonio, Roberto Osma Marín, queda bajo la guarda y custodia de su madre, doña Pilar Marín

Ramírez, fijándose como días durante lo que el padre, don José Antonio Osma López, puede tenerle en su compañía los fines de semana alternos, de las 16 horas del sábado a las 20 horas del domingo, en que deberá reintegrarle a la compañía de la madre. 2.ª Atribuir el uso de la vivienda familiar ubicada en esta ciudad, calle San Juan, núm. 10, a la esposa, doña Pilar Marín Ramírez y al hijo del matrimonio, así como el ajuar familiar. 3.ª Fijar, como contribución al levantamiento de las cargas familiares la suma de treinta mil pesetas (30.000 ptas.) que don José Antonio Osma López deberá abonar a doña Pilar Marín Ramírez en la cuenta bancaria que ésta al efecto designe y en los cinco primeros días de cada mes; cantidad que será actualizable anualmente conforme al Índice de Precios al Consumo que fije el Instituto Nacional de Estadística u organismo que le sustituya. 4.ª Acordar la disolución del régimen económico matrimonial. Por la rebeldía del demandado se dará cumplimiento a lo prevenido en el artículo 769 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, y, una vez firme la resolución, se comunicará de oficio al Registro Civil correspondiente. Así, por esta mi sentencia, juzgando en primera instancia, lo pronuncio, mando y firmo».

Dado en Miranda de Ebro, a seis de mayo de mil novecientos ochenta y ocho. — La Secretaria, María Eugenia Cacho Moreno.

Juzgado de Distrito

Cédulas de notificación

Don Luis Cabria García, Secretario del Juzgado de Distrito de Miranda de Ebro.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas núm. 121-88 ha recaído sentencia, cuyo encabezamiento y parte dispositiva dicen literalmente así:

Sentencia. — En la ciudad de Miranda de Ebro, a dieciséis de abril de mil novecientos ochenta y ocho. — Vistos por el señor don Sebastián Martínez Presa, Juez sustituto de este Juzgado de Distrito, los presentes autos de juicio de faltas núm. 121 del año 1988, por denuncia dimanante de diligencias previas núm. 66-88 procedentes del Juzgado de Instrucción de Miranda de Ebro, contra Jacqueline Irene Bourbon Fargeot, mayor de edad, con domicilio en Francia, Le Gugne, calle 24260 Le Buge, sobre imprudencia simple con resultado de lesiones, siendo parte el Ministerio Fiscal en representación de la acción pública, y demás partes.

Fallo: Que debo absolver y absuelvo libremente a Jacqueline Irene Bourbon Fargeot de la falta que en este juicio se le imputaba, con declaración de costas de oficio. Notifíquese la presente resolución al Ministerio Fiscal y a las partes. — Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo. Firmado y rubricado. — Sebastián Martínez Presa.

Concuerda bien y fielmente con el original a que me remito.

Y para que conste y sirva de notificación a Jacqueline Irene Bourbon Fargeot, a Patrice Fargeot y a Eduardo Sosa de Carvahlo Beatriz, todos ellos con domicilio en Francia y en la actualidad en ignorado paradero, se expide la presente para su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia.

Miranda de Ebro, a 19 de abril de 1988. — El Secretario, Luis Cabria García.

Don Luis Gabriel Cabria García, Secretario de este Juzgado de Distrito.

Doy fe: Que en este Juzgado se siguen autos de juicio de faltas número 224/88, en el que se ha dictado sentencia, que copiada literalmente su encabezamiento y fallo dice como sigue:

Encabezamiento: En la ciudad de Miranda de Ebro, a dieciséis de abril de mil novecientos ochenta y ocho. Vistos por el señor don Sebastián Martínez Presa, Juez sustituto de este Juzgado de Distrito, los presentes autos de juicio de faltas núm. 224/88, del año 1988, por denuncia de diligencias previas núm. 122/88, recibidas del Juzgado de Instrucción de esta ciudad, contra Miguel Angel Barbas, mayor de edad, vecino de esta ciudad y en la actualidad en ignorado paradero, sobre lesiones por mordedura, siendo parte el Ministerio Fiscal en representación de la acción pública, y demás partes.

Fallo: Que debo absolver y absuelvo libremente a Miguel Angel Barbas de la falta que en este juicio se le imputaba, con costas de oficio. — Notifíquese la presente resolución a las partes y al Ministerio Fiscal. — Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo. — Firmado. — Sebastián Martínez Presa.

Y para que conste y sirva de notificación al referido en la actualidad se encuentra en paradero desconocido, se expide la presente para su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia.

En Miranda de Ebro, a dieciocho de abril de mil novecientos ochenta y ocho. — El Secretario, Luis Gabriel Cabria García.

ANUNCIOS OFICIALES

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION PROVINCIAL DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL

CONVENIOS COLECTIVOS

Resolución de 19 de abril de 1988 de la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Burgos, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de Trabajo de la empresa «Semat, S.A.», de Burgos.

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo de la empresa «Semat, S.A.», suscrito por la Dirección de la misma y el Comité de empresa en representación de los trabajadores, el día 8 del presente mes de abril y presentado en esta Dirección Provincial, completa toda la documentación preceptiva, según el artículo 6 del Real Decreto 1.040/81, de 22 de mayo, con fecha 15 de abril de 1988.

Esta Dirección Provincial, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, acuerda:

Primero: Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este Organismo y su correspondiente depósito.

Segundo: Notificar este acuerdo a la Comisión Negociadora.

Tercero: Disponer su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia de Burgos.

Burgos, 19 de abril de 1988. — El Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social, Fernando Millán García.

* * *

Convenio Colectivo para la empresa «Semat, S.A.» en su centro de trabajo de Burgos

CAPITULO I

Ambito de aplicación

Artículo 1. — *Ambito territorial.* — El presente Convenio Colectivo obligará a la empresa «Semat, S.A.», en su centro de trabajo de Burgos capital, en la actividad regida por la Ordenanza de Trabajo para la limpieza pública, riegos, recogida de basuras y limpieza y conservación de alcantarillado.

Art. 2. — *Ambito funcional.* — Los preceptos de este Convenio obligan a la representación empresarial y a los trabajadores de la empresa «Semat, S.A.», en Burgos capital, cuyas relaciones se rigen por la Ordenanza de Trabajo para la limpieza pública, riegos, recogida de basuras y limpieza y conservación de alcantarillado.

Art. 3. — *Ambito personal.* — Las cláusulas de este Convenio afectan al personal que durante su vigencia trabajen bajo la dependencia de «Semat, S.A.», en Burgos capital, y en la actividad regida por la Ordenanza de Trabajo para la limpieza pública, riegos, recogida de basuras y limpieza y conservación de alcantarillado.

Art. 4. — *Ambito temporal.* — El presente Convenio colectivo entrará en vigor con efectividad el 1 de enero de 1988, previa aprobación y ratificación por parte del Excmo. Ayuntamiento de Burgos con publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia.

Art. 5. — *Duración.* — La duración del presente Convenio Colectivo será de un año a partir del 1 de enero de 1988, hasta el 31 de diciembre de 1988.

CAPITULO II

Tabla salarial

Art. 6. — *Tabla salarial.* — Las retribuciones pactadas en el presente Convenio Colectivo corresponden a las señaladas en la siguiente tabla salarial por categorías y conceptos:

Categorías	Salario base diario	Salario base mensual	Plus Convenio mensual	Incentivo mensual
Jefe Servicio		58.885	17.175	29.852
Jefe Administrativo		56.513	17.175	24.732
Auxiliar Administrativo		50.298	17.175	10.566
Capataz	1.601		17.175	23.029
Conductor nocturno	1.601		17.175	15.409
Conductor diurno	1.601		17.175	15.136
Mecánico	1.601		17.175	18.289
Peón nocturno	1.601		17.175	11.120
Peón diurno	1.601		17.175	10.566

Art. 7. — *Pluses de penosidad, toxicidad, peligrosidad y especial responsabilidad.* — Independientemente de las retribuciones señaladas en el artículo anterior, se abonará por día trabajado un plus de penosidad, toxicidad y peligrosidad de la forma siguiente:

Capataz de limpieza variada: 10 por 100 del salario base.

Mecánico: 10 por 100 del salario base.

Conductores: 10 por 100 del salario base.

Peón de limpieza variada: 10 por 100 del salario base.

Peón de recogida de basuras: 20 por 100 del salario base.

Personal de vertedero: 20 por 100 del salario base.

Asimismo, se crea un plus de especial responsabilidad por la cuantía de 8.068 pesetas mensuales para las siguientes categorías: Capataces, Oficial 1.ª Mecánico y Jefe Administrativo. Y de 4.002 pesetas mensuales para los peones-conductores de barrederas y baldeadoras de aceras, peón de lavadero y peón especialista lacero.

Art. 8. — *Plus nocturnidad.* — Independientemente de las retribuciones señaladas en la tabla salarial, los trabajadores que realicen su jornada de trabajo entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana, percibirán un plus de nocturnidad, fijado en el 25 por 100 del salario base del Convenio más la antigüedad que en cada caso corresponda, conforme a lo señalado en el artículo 34, apartado 6 del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 9. — *Plus de transporte en domingos y festivos.* — El personal que realice su trabajo en domingo o festivo percibirá por este concepto 1.590 pesetas por dicho día trabajado. Al personal que percibe plus de locomoción mensual se le descontará el importe proporcional a dicho día.

Art. 10. — *Plus de locomoción.* — Los trabajadores con la categoría de Conductores, Personal de Taller, Jefe Administrativo, Jefe de Servicio, Inspector de Aseo Urbano y Personal de Vertedero, que realicen estos trabajos, percibirán un plus mensual de 4.841 pesetas. Esta retribución se fija como compensación por el traslado de los conductores y peones que tengan que retirar el vehículo de la nave o prestar sus servicios en el vertedero.

Art. 11. — *Antigüedad.* — Los trabajadores afectados por este Convenio percibirán por este concepto tres bienes del 5 por 100 y quinquenios del 7 por 100, no pudiendo sobrepasar un máximo del 60 por 100 sobre el salario base del Convenio, conforme lo establece el Estatuto del Trabajador.

Art. 12. — *Complementos de vencimiento superior al mes.* —

1.º — Las gratificaciones extraordinarias en julio y Navidad consistirán cada una en 30 días de salario base pactado en este

Convenio, más la antigüedad que en cada caso corresponda, y una mensualidad del plus de Convenio.

2.º — *Participación en beneficios.* — Por este concepto la empresa vendrá obligada a satisfacer anualmente a los trabajadores a su servicio el 6 por 100 del salario base del Convenio anual más la antigüedad que en cada caso corresponda y el plus de Convenio anual, debiéndose abonar esta cantidad correspondiente a año vencido dentro del primer trimestre de cada año natural siguiente, sin que sea posible la prorata de esta cantidad en mensualidades.

Art. 13. — *Día del patrono San Martín de Porres.* — La festividad del patrono San Martín de Porres, se celebrará el día 3 de noviembre, librando el personal de noche la noche del 3 al 4; habiendo compromiso, por parte de los trabajadores, de trasladar en años posteriores la fecha para que no puedan coincidir dos fiestas seguidas.

Art. 14. — *Horas extraordinarias.* — Únicamente podrán efectuarse horas extraordinarias en caso de fuerza mayor, debiendo ser informado el Comité de Empresa antes de las 48 horas de haberse realizado.

Estas horas extraordinarias se abonarán según el salario real incrementado en un 75 por 100.

CAPITULO III Mejoras sociales

Art. 15. — *Accidentes de trabajo.* — Independientemente de los derechos reconocidos por la legislación vigente, a los trabajadores en situación de I.L.T. por accidente de trabajo, la empresa vendrá obligada a satisfacer el complemento necesario para cubrir el salario mensual pactado, y hasta que finalice la situación de I.L.T.

Art. 16. — *Enfermedad.* — Independientemente de los derechos reconocidos por la legislación vigente, a los trabajadores en situación de I.L.T. por enfermedad común, la empresa vendrá obligada a satisfacer los siguientes complementos.

1.ª *enfermedad año:* 100 por 100 desde el primer día hasta cumplir el salario mensual pactado.

2.ª *enfermedad año:* 50 por 100 de la diferencia hasta cumplir el salario mensual pactado y hasta el día 28 en que se percibirá el 100 por 100 del salario mensual pactado.

Posteriores enfermedades: A partir del día 28 se percibirá el 100 por 100 del salario mensual pactado.

En caso de hospitalización el 100 por 100 en todos los supuestos.

Este complemento, al igual que el reflejado en el artículo anterior, dejará de percibirse durante todo el período de I.L.T. cuando el trabajador no se encuentre en su domicilio entre las 20,30 horas y las 9 horas sin aviso telefónico previo a las oficinas de la empresa, donde se recibirá su llamada a cualquier hora del día o de la noche. Esta situación se comprobará por el Inspector de Aseo Urbano.

Art. 17. — *Seguro con contingencia de muerte o invalidez por accidente de trabajo.* — La empresa estará obligada a suscribir la correspondiente póliza de seguro por muerte o invalidez absoluta por accidente de trabajo a beneficio de sus trabajadores o familiares, que garantice 2.650.000 pesetas en caso de muerte por accidente de trabajo y 3.180.000 pesetas en caso de invalidez absoluta por igual motivo.

Art. 18. — *Ropa de trabajo.* — La empresa facilitará a los trabajadores dos uniformes al año, necesarios para el cometido de las prestaciones, siendo uno para época de verano y otro para la de invierno, mediante sistema de tallaje.

Para determinar la composición de dichos uniformes se crea una comisión integrada por el delegado, el Comité de empresa y el Comité de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Dentro de los dos primeros meses del año, la presente comisión decidirá la composición de los uniformes para categorías y trabajos específicos tanto los de invierno como los de verano. Dicha composición deberá de ser aprobada o corregida por el Excmo. Ayuntamiento de Burgos, considerando este dictamen como condición definitiva. Por parte de los trabajadores se obligarán a mantener la uniformidad en la ropa de trabajo. La empresa podrá sancionar con dos días de suspensión de empleo y sueldo a todo trabajador que no haga uso de los uniformes establecidos, dejando el día siguiente a festivo como margen de tolerancia.

En el caso de los guantes se les irá sustituyendo en la medida en que se vayan rompiendo, previa entrega de los estropeados.

Art. 19. — *Jornada de trabajo.* — La jornada laboral queda establecida en 40 horas semanales de trabajo efectivo.

Para los servicios actuales de trabajo será en jornada continuada, a excepción de un capataz, dos conductores, 4 peones de recogida de comercios y 11 peones de limpieza viaria.

Por ser un servicio público, los horarios de trabajo serán establecidos por el Excmo. Ayuntamiento de Burgos, y los más adecuados a los efectos de la organización del trabajo según la programación de la empresa. No obstante, en cualquier modificación sustancial que en el futuro se pudiese introducir en los horarios vigentes serán oídos los criterios del Comité de empresa.

Art. 20. — *Cambios de turno.* — La empresa permitirá el cambio de turno, cuando dos trabajadores de igual categoría así lo deseen. Cuando quede una plaza libre en un turno se comunicará al Comité de empresa por si hay algún interesado a efectos de posibles prioridades.

Art. 21. — *Días festivos trabajados no compensados y retribuidos.* — Los días festivos que los trabajadores deban trabajar por necesidades del servicio, y no sean compensados, conforme lo marcado en la Ordenanza, deberán ser retribuidos, y se abonarán al salario real incrementado en un 75 por 100. No obstante, la empresa intentará aplicar la compensación siempre que ello sea posible.

Art. 22. — *Vacaciones.* — El personal afecto a este Convenio disfrutará de un período de vacaciones de 30 días naturales al año retribuidos, hallándose el promedio de los tres meses anteriores exceptuándose horas extraordinarias y festivos retribuidos.

Dichas variaciones, excepto para los trabajadores que soliciten lo contrario serán repartidas en dos turnos:

15 días entre los meses de junio a septiembre, ambos incluidos.

15 días el resto del año.

Art. 23. — *Botiquín.* — En cada cuartelillo y en la cabina de todos los camiones deberá haber un botiquín para poder efectuar las primeras curas de urgencia. Estará obligado, no obstante, a dar el parte correspondiente en cada caso.

Art. 24. — *Examen médico.* — Todos los años se realizará un examen médico, con carácter voluntario, que consistirá: auscultación, toma de tensión arterial, fotoseriación de tórax, análisis de sangre y orina.

De los resultados se dará copia a los trabajadores.

En el mes de septiembre se aplicará una vacuna contra la gripe, con carácter voluntario.

Art. 25. — *Primas de antiabsentismo y puntualidad.* — Con el fin de reducir los porcentajes de absentismo, se crean dos tipos de primas:

a) Los meses en que los porcentajes de absentismo sean inferiores al 8 por 100 en la categoría de Peones, y 6 por 100 en la categoría de Conductores, conjuntamente, se sorteará entre el personal que no haya tenido faltas durante ese mes, cinco premios consistentes en la cantidad de 6.360 pesetas cada uno.

A la persona que le haya correspondido este premio, no entrará en sorteo el resto del año.

b) También se crea una prima de antiabsentismo y puntualidad, que se cobrará una vez al año, durante el mes de enero de 1989, y según la siguiente escala:

0 faltas durante el año, 11.660 pesetas.

1 y 2 faltas durante el año, 8.745 pesetas.

3 y 4 faltas durante el año, 5.830 pesetas.

Se entenderán como faltas, la no asistencia al trabajo por cualquier causa, incluso bajas por I.L.T., excepto vacaciones y permisos.

Art. 26. — *Premios de jubilación.* — Al producirse la jubilación de un trabajador con más de dos años de antigüedad en la empresa, percibirá de la misma, y por una sola vez, los premios de jubilación que a continuación se detallan en función de la edad de jubilación.

A los 60 años, 175.960 pesetas.

A los 61 años, 83.955 pesetas.

A los 62 años, 58.300 pesetas.

A los 63 años, 38.480 pesetas.

A los 64 años, 32.650 pesetas.

Art. 27. — *Jubilación especial a los 64 años.* — Con carácter voluntario los trabajadores que deseen acogerse a la jubilación especial a los 64 años, según el R.D. 1194/1985, de 17 de julio, y posteriores normas que se dicten, podrán hacer uso de dichos beneficios.

Art. 28. — *Bolsa de estudios.* — Se crea una bolsa de estudio de 250.000 pesetas, para ser distribuidas en becas de estudios para los trabajadores y sus hijos, a criterio del Comité de empresa.

Art. 29. — *Retirada del permiso de conducir.* — Si a un conductor se le retira el permiso de conducir temporalmente y se proba que es por culpa de la empresa, ésta y mientras dure la sanción le asignará otro puesto de trabajo, aunque le mantendrá el salario correspondiente a su categoría.

Si la retirada temporal no fuese por una conducta constitutiva de delito previsto y penado en el Código Penal, y mientras dure la sanción, la empresa le dará otra ocupación pasando a percibir el salario correspondiente.

Art. 30. — *Asambleas.* — Los trabajadores dispondrán de 20 horas anuales para asambleas siempre y cuando se soliciten de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores.

Art. 31. — *Sanciones y despidos.* — El Comité de empresa será informado de todas las sanciones impuestas por faltas muy graves y graves, antes de hacerse efectivas las mismas. De no recibir contestación expresa por parte del Comité dentro de las 48 horas siguientes de haber sido informado de la sanción, la misma se hará efectiva.

Art. 32. — *Compensación y absorción.* — Todas las mejoras que se pactan en este Convenio sobre las estrictamente reglamentarias podrán ser absorbidas y compensadas hasta donde alcance, por las retribuciones de cualquier clase que tuviera establecidas la empresa. Así como los incrementos futuros de carácter legal que se implanten.

Art. 33. — *Comisión de vigilancia.* — Para la aplicación y vigilancia del presente Convenio, será Comisión Paritaria la formada por las partes negociadoras del mismo.

Art. 34. — *Productividad.* — Como compensación a las mejoras concedidas en el presente Convenio, la representación oficial se compromete en nombre de sus representados a prestar el máximo interés en las funciones de cada puesto de trabajo.

Art. 35. — *Conservación del puesto de trabajo.* — Si por finalización del contrato, la empresa Semat, S.A., dejara de llevar los servicios desarrollados en la actualidad, el personal fijo de Semat, S.A., aceptado por el Excmo. Ayuntamiento de Burgos, pasará al Excmo. Ayuntamiento de Burgos, o a la nueva empresa que contratase los servicios, siempre manteniendo dentro de esta garantía, exclusivamente, los actuales salarios, categorías, antigüedades y número de trabajadores fijos ya aceptados en este momento por el Excmo. Ayuntamiento y los que, en lo sucesivo, se acepten por la Corporación, con exclusión del personal directivo o de los socios de Semat, S.A.; condiciones que en ningún caso serán superiores a las que disfruten los empleados municipales en el supuesto de que fuese el Excmo. Ayuntamiento de Burgos el que asumiese la prestación directa del servicio.

Art. 36. — *Trabajadores eventuales.* —

a) Todos los trabajadores eventuales que a la entrada en vigor del presente Convenio lleven más de un año en la empresa pasarán automáticamente a la condición de personal fijo.

b) A ningún trabajador se le podrá renovar el contrato temporal por más de un año, pues pasando dicho plazo deberá pasar a la condición de trabajador fijo.

Art. 37. — *Ascensos.* — La empresa se compromete a que cuando se produzca una vacante en las categorías de especialista, conductor y capataz será informado el Comité de empresa, y el ascenso se producirá con criterios objetivos, teniendo todo el mundo las mismas oportunidades.

Art. 38. — *Secciones sindicales.* — Se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica 11/85, de 2 de agosto, de libertad sindical.

Art. 39. — *Disposición final.* — A todos los efectos, y para cuanto no esté previsto en este Convenio, será de aplicación la Ordenanza de Trabajo para las actividades de limpieza pública, riegos, recogidas de basuras y limpieza de conservación de alcantarillado de 1 de diciembre de 1972, así como los posteriores anexos a la mencionada Ordenanza y todo tipo de disposiciones legales vigentes o futuras.

ANEXO I

Tabla salarial

Categoría	Total año
Jefe Servicio	1.477.827
Jefe Administrativo	1.381.471
Auxiliar Administrativo	1.119.995
Capataz	1.244.651
Conductor Nocturno	1.153.211
Conductor Diurno	1.149.935
Mecánico	1.187.771
Peón Nocturno	1.101.743
Peón Diurno	1.095.095

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DIRECCION PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

CONVENIOS COLECTIVOS

Resolución de 15 de abril de 1988 de la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Burgos, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de Trabajo de la empresa «Cerámica Gala, S.A.», de Burgos.

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo de la empresa «Cerámica Gala, S.A.», suscrito por la Dirección de la misma y el Comité de empresa en representación de los trabajadores, el día 12 de abril del presente año y presentado en esta Dirección Provincial, completa toda la documentación preceptiva, según el artículo 6 del Real Decreto 1.040/81, de 22 de mayo, con fecha 14 del actual.

Esta Dirección Provincial, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, acuerda:

Primero: Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este Organismo y su correspondiente depósito.

Segundo: Notificar este acuerdo a la Comisión Negociadora.

Tercero: Disponer su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia de Burgos.

Burgos, 15 de abril de 1988. — El Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social, Fernando Millán García.

* * *

Convenio Colectivo de la empresa «Cerámicas Gala, S.A.» Burgos

CAPITULO I

Ambito funcional de aplicación

Artículo 1. — El presente Convenio de Cerámicas Gala, S.A., regulará a partir de la fecha de su entrada en vigor las relaciones de su personal cuyas categorías se especifican en el mismo.

CAPITULO II

A) *Vigencia y duración.*

Art. 2. — Los efectos serán a partir del 1 de enero de 1988. La duración de este Convenio será de dos años a partir del 1 de enero de 1988, finalizando el 31 de diciembre de 1989.

Art. 3. — El Convenio será prorrogable de año en año, salvo denuncia expresa del mismo durante el último mes de su término o de cualquiera de sus prórrogas, manteniendo su vigor hasta la consecución de un nuevo acuerdo.

B) *Revisión salarial.*

Art. 4. — Si el I.P.C. definitivo de 1988 fuera superior al 3,35 por 100, el exceso sobre dicho porcentaje sería aplicable como revisión de las líneas salariales, proporcionalmente a todos los conceptos, con efectos retroactivos al 1 de enero de 1988, y sobre la base de las líneas salariales vigentes al 31.12.87.

La revisión correspondiente a 1989 será del I.P.C. definitivo de dicho año incrementado en dos puntos porcentuales, aplicado todo ello sobre la base de las líneas salariales consolidadas en 1988, con efectos de 1 de enero de 1989, y también proporcional a todos los conceptos.

Con el carácter de «a cuenta» se aplicará desde 1 de enero de 1989 una revisión consistente en el I.P.C. oficialmente previsto más dos puntos porcentuales.

CAPITULO III

Compensación, vinculación y no concurrencia

A) *Compensación, absorción y garantía personal.*

Art. 5. — Las condiciones pactadas forman un todo orgánico indivisible y a efectos de su aplicación práctica serán consideradas globalmente en cómputo anual, siendo compensables y absorbibles respecto de cualesquiera otras retribuciones fijadas o por fijar por imperativo legal, jurisprudencia, pacto de cualquier clase, etc., en tanto sean superiores globalmente en cómputo anual, sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior.

Se mantendrán «ad personam» las situaciones anteriores que individualmente sean más beneficiosas.

B) *Vinculación a la totalidad.*

Art. 6. — El conjunto de derechos y obligaciones pactados en este Convenio constituyen un todo indivisible y, por consiguiente, la no aceptación de algunas de las condiciones en él pactadas, suponen la de la totalidad.

C) *Pacto de no concurrencia.*

Art. 7. — La aplicación del presente Convenio excluye a los demás, actuales o futuros, que pudieran pactarse en cualquiera de los ámbitos territoriales o funcionales. Sólo en lo no previsto

en el presente Convenio, será aplicable como derecho supletorio lo establecido en la Ordenanza Laboral de aplicación a esta actividad, el Estatuto de los Trabajadores y Ley Orgánica de Libertad Sindical.

CAPITULO IV

Organización del trabajo

A) *Norma general.*

Art. 8. — La facultad y responsabilidad de organizar el trabajo en cada sección y puesto de trabajo corresponde a la Dirección de la empresa, dentro del marco de la legalidad vigente.

B) *Facultades de la Dirección de la empresa.*

Art. 9. — Son facultades de la Dirección de la empresa:

— La calificación del trabajo según cualesquiera de los sistemas internacionalmente admitidos.

— La exigencia de los rendimientos mínimos y de los habituales del productor en cada sección.

— La determinación de los métodos de trabajo encaminados a obtener y asegurar la optimización de los rendimientos.

— La adjudicación del número de máquinas o de tareas necesarias para la saturación del trabajo en orden a la optimización de los rendimientos.

— La fijación de índices de desperdicios, pérdidas y calidad admisibles a lo largo del proceso de fabricación.

— La exigencia de una vigilancia, atención y diligencia en el cuidado de la maquinaria, instalaciones y utillajes encomendados al productor.

— La movilidad funcional y redistribución del personal de la empresa con arreglo a las necesidades del trabajo, de la organización y de la producción.

— La realización de las modificaciones en los métodos, tarifas y distribución del personal, cambio de funciones y variaciones técnicas de las máquinas, instalaciones y utillajes.

— La regulación de la adaptación de las cargas de trabajo, rendimientos y tarifas a las condiciones que resulten del cambio de métodos operatorios, procesos de fabricación, cambios de materiales, máquinas o condiciones técnicas de las instalaciones.

C) *Obligaciones de la Dirección de la empresa.*

Art. 10. — Son obligaciones de la Dirección de la empresa:

— Informar a los representantes legales de los trabajadores acerca de las modificaciones de carácter general en la organización del trabajo.

— Tener a disposición de los representantes sindicales y de los productores la especificación de las tareas asignadas a cada puesto de trabajo, así como las tarifas y complementos salariales vigentes.

— Establecer y redactar la fórmula para los cálculos del salario en forma clara y sencilla a fin de facilitar la debida comprensión por parte de los productores.

— Recoger y estimular toda iniciativa de cualquier productor encaminada a mejorar y perfeccionar la organización del trabajo.

D) *Sistema de trabajo medido.*

Art. 11. — El sistema de trabajo medido es el «Bedaux» y corresponde su aplicación a la Dirección de la empresa asistida por la Oficina de Métodos y Tiempos. Las competencias que la Ley reserva a la representación de los trabajadores se ejercerán a través del Comité.

La medición del tiempo de trabajo se llevará a cabo mediante cualquiera de las técnicas de medición internacionalmente admitidas, siempre en unidades de tiempo «Bedaux».

E) *Revisiones de tiempos y rendimientos.*

Art. 12. — Los valores puntos establecidos en cada sección y puesto de trabajo de la empresa serán revisados por alguna de las circunstancias siguientes:

- Por modificación del método operatorio.
- Por modificación técnica o ambiental.
- Por error de cálculo o medición.
- Por variación de la saturación (puntos concedidos).
- Por cambio de número de trabajadores o de las características del material.

Si el valor-punto sustituye a uno provisional se abonará con efecto retroactivo las diferencias que hubieren si son favorables al productor.

En todos los demás casos en que la revisión origine una disminución en los valores-puntos asignados, se señalará un período de adaptación a los nuevos valores que se fijará de acuerdo con el siguiente baremo:

Porcentaje de reducción	N.º de meses de adaptación	Puntos-hora por cada 1% de reducción
Hasta el 14,9%	1	0,50
Del 15 al 29,9%	2	1.º mes: 0,65 2.º mes: 0,25
Más del 30%	3	1.º mes: 0,70 2.º mes: 0,40 3.º mes: 0,15

La adaptación tendrá vigencia durante seis meses como máximo, contados a partir de la fecha de aplicación de los nuevos valores.

Se computará como período de adaptación el primer mes o los primeros meses que realice el trabajo dentro de los seis meses en que como máximo tiene vigencia la adaptación.

Durante el período de adaptación fijado según el baremo anterior se abonará la actividad real obtenida por los productores con los nuevos valores, más los puntos de acomodación concedidos por el referido período.

Terminado el período de adaptación, los productores percibirán en lo sucesivo las actividades que obtengan con los nuevos valores revisados y se devengará a su favor un premio final cuya cuantía se calculará multiplicando por 1,5 el número de puntos concedidos en el período de adaptación y por el precio del punto correspondiente al grado de trabajo.

Este premio se abonará de una sola vez al productor y será proporcional al número de horas trabajadas en el período de adaptación, siempre que una vez terminado el mismo desarrolle una actividad igual a la que venía obteniendo con anterioridad a la reducción de los valores punto. El premio tendrá vigencia durante tres meses como máximo, contados a partir del último mes que tuvo adaptación.

Se computará el primer mes que se realice el trabajo dentro del período anteriormente citado.

F) *Movilidad funcional.*

Art. 13. — La movilidad funcional podrá obedecer a las siguientes causas:

1.º — A petición del interesado de forma escrita y motivada; caso de acceder a dicha petición, la Dirección asignará el salario al productor de acuerdo con el que corresponda a la categoría y puesto del nuevo destino sin que tenga derecho a indemnización alguna.

2.º — Mutuo acuerdo entre el trabajador y empresa, en cuyo caso se estará a lo convenido por ambas partes.

3.º — No reunir las condiciones idóneas requeridas para el puesto de trabajo que desempeña; la Dirección, oídos los oportunos informes de los Servicios Médicos, Comité de Seguridad e Higiene, representantes de los trabajadores, según los casos, procederá al traslado del productor interesado a otro puesto más acorde con sus facultades.

4.º — Necesidades justificadas de organización, en cuyo caso se aplicará como único criterio de selección la capacidad para el desarrollo correcto de las tareas correspondientes a cada puesto de trabajo, con exclusión de cualquier otro factor discriminatorio o de actuaciones que de manera directa y ostensible redunden en perjuicio de la formación profesional del productor.

En estos supuestos se respetará el salario del Convenio y complementos personales del productor afectado por el cambio, aplicándose en cuanto a los demás complementos salariales los que rijan para el nuevo puesto.

No obstante, se establece el siguiente sistema de adaptaciones para el personal sujeto a cambio de puesto de trabajo que dispondrá de un determinado número de puntos concedidos dependiendo del caso concreto, como sigue:

Cambio de puesto de trabajo a:

— Grados 8 y 9	6.975 puntos	(1)
— Grado 7	4.650 puntos	
— Grado 6	3.100 puntos	
— Grado 5	2.325 puntos	(2)
— Grado 4	930 puntos	

Los trabajos de grado inferior al 4 no tienen adaptación.

(1) A excepción de:

	A grado 7	A grado 8	A grado 9
COLADO DE GRADO 7	465 (a) 930 (b)	2325 (c)	2325
COLADO DE GRADO 8	930	465 (a) 930 (b)	930
COLADO DE GRADO 9	930	930	465 (a) 930 (b)

(a) Para piezas de la misma familia y del mismo grado.

Ejemplo: de bidés Diana a bidés Gala, 465 puntos.

(b) Para piezas de distinta familia y del mismo grado.

Ejemplo: de bidés Diana a Inodoro Diana, 930 puntos.

(c) Cuando el cambio se efectúe de cualquier pieza al Tanque Espacio se dispondrá de 2.325 puntos.

Ejemplos: de lavabos Diana a Tanque Espacio, 2.325 puntos. De inodoros Gala a Tanque Espacio, 2.325 puntos.

(2) A excepción de descarga de hornos que tendrá 1.550 puntos.

La adaptación se dará sólo por la primera vez que se realice el cambio.

Cuando una persona esté durante un período de tiempo superior a un año sin realizar un trabajo que estuvo haciendo con anterioridad, dispondrá de 350 puntos.

El grado a aplicar durante el período de adaptación será el del nuevo puesto de trabajo.

La actividad será la que resulte de sumar a los puntos realmente producidos los puntos concedidos por adaptación. La actividad tope a pagar será de 80 puntos/hora.

Para aquellos trabajos en los que haya una dificultad justificada de aplicar la adaptación por puntos concedidos se aplicará el sistema de días de acuerdo a lo siguiente:

— Grados 8 y 9		45 días.	
— Grado 7		30 días.	Se aplicará el grado del nuevo
— Grado 6		20 días.	puesto de trabajo y la actividad a
— Grado 5		15 días.	pagar será de 75 como máximo.
— Grado 4		6 días.	

La adaptación quedará anulada automáticamente si se comprueba que no es utilizada de forma correcta y progresiva.

G) Pago de actividades.

Art. 14. — En todos los casos, el tope máximo para el pago de actividades obtenidas por trabajo efectuado será de 80 puntos Bedaux/hora.

Los abonos o descuentos por pérdidas imputables al productor serán adicionados o deducidos de la actividad obtenida con el tope de 80 puntos Bedaux/hora.

El pago de actividades, en todos los casos, queda condicionado a que al efectuar los trabajos se siga el método establecido en los estudios de tiempo, no exista riesgos de disminución o peligro de integridad física y se mantengan las normas de calidad establecidas.

H) Disminuciones en los rendimientos de trabajo.

Art. 15. — Cualquier rendimiento inferior al habitual deberá ser justificado convenientemente por el trabajador, permitiéndose esta anomalía, cuando esté justificada, durante el tiempo de duración de la causa justificada que lo motiva, siempre que los rendimientos no sean inferiores a los 60 puntos Bedaux/hora.

Si en algún caso se obtuvieran actividades inferiores a 60 puntos Bedaux/hora, las horas en que tal circunstancia se produzca se pagarán a razón del salario Convenio.

CAPITULO V

Horarios y régimen de trabajo

A) Horarios.

Art. 16. — A todos los efectos se estará al cómputo anual de horas efectivas de trabajo real pactado que es de 1.790,25 para 1988 y de 1.786,4 para 1989, equivalentes a 231 y 230,50 días respectivamente de promedio a razón de 7,75 horas de trabajo efectivo diario.

En los casos de jornada continuada el personal la interrumpirá quince minutos para su uso como descanso o «bocadillo» que no computará a ningún efecto ni como jornada de trabajo ni como concepto retribuable.

Son días de trabajo ordinario todos los días naturales del año, excepto domingos, festivos y vacaciones de Convenio. Si durante la vigencia del presente Convenio mediara Acuerdo Interprofesional vinculante suscrito por las Organizaciones Sindicales y Asociaciones Patronales más representativas de carácter estatal y se concretará una jornada de horas efectivas año inferior, se estará a lo acordado al respecto.

Por excepción, el personal que trabaja en turnos con descanso semanal rotativo, dada la índole de trabajo que realiza, trabajará todas las festividades que no coincidan con sus días de descanso, y disfrutarán de dichos días como festivos, rotativamente a razón de un ciclo de 2 días continuados después de 6 días de trabajo y dos ciclos de 3 días continuados después de 6 días de trabajo, y así alternativamente.

Cuando corresponda trabajar a este personal en días señalados como festivos en el Calendario Laboral para el resto de la plantilla, percibirá sobre su retribución normal el complemento establecido en el artículo 28.

Se despreciarán por ambas partes, social y económica, posibles diferencias que al finalizar el año pudieran resultar a favor o

en contra por cuanto el sistema de pago resuelve individualmente las posibles diferencias.

Los horarios y turnos aplicables a cada productor son los que rigen en la sección de destino.

B) Horas extraordinarias.

Art. 17. — El trabajo en horas extraordinarias es de libre aceptación por parte de los productores. Excepcionalmente en trabajos de reparación urgente o de fuerza mayor deberán trabajarse las que sean necesarias.

Igualmente, respecto de las estructuras necesarias por períodos puna, ausencias imprevistas, cambios de turnos, las de carácter estructural derivadas de la naturaleza del trabajo de que se trate (casos específicos, por ejemplo, de los horneros respecto del cuarto de hora de interrupción de jornada al no poder disfrutarlo han de computárselas como extraordinarias) o mantenimiento. Casos todos ellos en los que no pueden ser sustituidos por contrataciones temporales o a tiempo parcial previstas en la Ley.

Son de libre aceptación, también, las horas extraordinarias trabajadas en inventarios siempre que no se trate de trabajadores especialmente cualificados para esos trabajos, en cuyo caso deberá prestarse el servicio demandado.

En los casos de «fuerza mayor» y «estructurales» no les será aplicable el recargo establecido en las cotizaciones a la Seguridad Social a las horas extraordinarias. Para ello se notificará así mensualmente a la Autoridad Laboral conjuntamente por empresa y Comité.

En los anexos número 4 y 5 se detallan los precios convenidos para el pago de las horas extraordinarias. El complemento por calidad y cantidad (prima actividad) se abonará sin incremento alguno. A petición del trabajador y siempre que sea factible, se sustituirá el citado pago a cambio de 1,75 horas de descanso en jornada ordinaria por cada hora extraordinaria realizada.

C) Requerimientos a domicilio fuera de fábrica.

Art. 18. — Cuando un productor sea requerido en su domicilio o fuera de la factoría para que acuda a la misma para algún servicio o reparación imprevistos fuera de su jornada de trabajo, se le abonará una compensación de 1.000 pesetas si fuera requerido en una hora comprendida entre las 6 y las 22 horas y de 1.500 pesetas entre las 22 y las 6 horas de la mañana, y se le computarán como mínimo dos horas extras, aunque el tiempo empleado sea inferior.

CAPITULO VI

Sistema de retribuciones

A) Estructuración de la retribución al trabajo.

Art. 19. — La ordenación salarial que se recoge en el presente capítulo tiene como fin simplificar los diversos conceptos retributivos y facilitar la confección y comprensión de la nómina y constituye un todo indivisible que engloba todas las percepciones con carácter concluyente, no siendo susceptible de tratamientos particularizados.

B) Ordenación del salario en la empresa.

Art. 20. — *Salario Convenio.* — Se establece un salario Convenio para cada categoría o grupo profesional que incluye los siguientes conceptos:

- Salario mínimo de la categoría o grupo profesional.
- Complemento garantizado por trabajo a prima.
- Complemento de penosidad, toxicidad y peligrosidad.
- Complemento regularizador de redondeo.

Todos los conceptos reseñados se absorben e integran en este salario. Sus cuantías se establecen en los anexos núm. 1, 2 y 3.

Art. 21. — *Complemento funcional por puesto de trabajo.* — Dentro de cada categoría o grupo profesional, los distintos traba-

jos a realizar son objeto de una retribución diferenciada en función de la debida calificación de los mismos, que además de la dificultad y destreza profesionales mide el esfuerzo y ambiente higiénico en que se desarrolla (penosidad, toxicidad, peligrosidad, temperatura, etc.). Dicha calificación desemboca en la asignación del grado correspondiente a cada trabajo.

Consecuentemente, todo trabajador percibirá un complemento en función del grado asignado al trabajo o trabajos que en cada momento realicen y cuyas cuantías son las indicadas en los anexos núm. 1, 2 y 3.

Art. 22. — *Complemento por calidad y cantidad de trabajo.* — Para el personal que trabaje a actividad medida se establece un valor punto/hora por grado de trabajo a percibir por los puntos de exceso sobre 60 puntos Bedaux/hora conseguidos en los trabajos encomendados sin detrimento de la calidad establecida. Sus cuantías son las establecidas en los anexos núm. 1, 2 y 3.

Art. 23. — *Complemento personal. Antigüedad.* — Se tienen establecidos dos bienes a percibir a los dos y cuatro años, respectivamente, de antigüedad en la empresa y quinquenios computables de cinco en cinco años a partir del 4.º de antigüedad.

Sus cuantías se establecen en el anexo núm. 6 a).

Art. 24. — *Premio de puntualidad, asistencia y normalidad.* — Se establece este premio para todo el personal que acredite las siguientes condiciones:

a) No tener ninguna falta de puntualidad durante la semana, ni observarse anomalía alguna en las timbradas. Excepcionalmente no se computará una sola falta de puntualidad al mes.

b) No tener ninguna falta de asistencia al trabajo, o sea, haber trabajado todas las jornadas completas. En caso de ausencias parciales durante la jornada puede completarse la misma dentro del día para no dar lugar a la pérdida del premio. Excepcionalmente quedan excluidas como causa de pérdida del premio las ausencias retribuidas a que se hace referencia en el apartado 3.º del artículo 37 de la Ley 8/80, de 10 de marzo, y las motivadas por salidas a reconocimiento médico derivado de accidente de trabajo, siempre que no se cause baja por el mismo.

c) Haber desarrollado el trabajo y mantenido un comportamiento dentro de la normalidad habitual y no haber dado lugar a sanción o amonestación verbal o escrita. Excepcionalmente no se tomará en consideración una sola falta al mes siempre que sea de carácter leve.

El incumplimiento de cualquiera de las condiciones indicadas motivará la pérdida total del premio de la semana en que este incumplimiento se produzca.

Las cuantías del premio serán las siguientes:

Personal del grupo obrero. — La cuantía mensual del premio será la que resulte de aplicar los porcentajes que se indican a continuación sobre el importe mensual obtenido por salario de Convenio, complemento funcional por puesto de trabajo, complemento por calidad y cantidad y horas extraordinarias, en función de los premios semanales que corresponden a cada uno, con los topes máximos señalados para cada caso en el anexo número 6 g).

Personal mensual. — 2,73 por 100 semanal del importe del salario Convenio indicado en la columna (1) del anexo número 3 que tengan individualmente asignado, con los topes máximos señalados para cada caso en el anexo número 6 g).

N.º de semanas con derecho a premio	Porcentaje	
	Personal obrero	Personal mensual
4,33	5,30	11,82
3,33	4,08	9,09
2,33	2,85	6,36
1,33	1,63	3,63
0,33	0,40	0,90
0,00	0,00	0,00

El cálculo del importe del premio para todo el personal se efectuará una vez al mes.

Art. 25. — *Complemento de devengos superior al mes.* — Anualmente se abonarán dos pagas extraordinarias (de San Pedro en junio y Navidad en diciembre).

La paga de beneficios se abonará en marzo, proporcionalmente al tiempo trabajado, incluidas vacaciones.

A estos efectos las fechas para efectuar el cómputo de la parte proporcional que corresponden al personal de nuevo ingreso o al que cause baja en la empresa serán las siguientes:

— Paga de San Pedro: Se computará el tiempo trabajado desde el 29 de junio de un año hasta el 28 de junio del año siguiente.

— Paga de Navidad: Se computará el tiempo trabajado desde el 22 de diciembre de un año y el 21 de diciembre del año siguiente.

— Paga de Beneficios: Se computarán los días trabajados durante el año anterior, incrementados en la parte proporcional de domingos y festivos.

Sin perjuicio de las fechas de cómputo antes citadas, el pago de estas pagas se efectuará junto con las retribuciones del mes de mayo (la de San Pedro) y del mes de noviembre (la de Navidad) y del mes de febrero (la de Beneficios).

Las cuantías totales y por todos los conceptos de cada paga para el personal del grupo obrero se indican en el anexo núm. 6 b). El resto del personal percibirá en cada paga de San Pedro y Navidad el salario mensual que tenga asignado. La cuantía de la paga de Beneficios para este personal será el equivalente al 72 por 100 del salario de Convenio que para cada categoría figura en el anexo número 3 más antigüedad.

Art. 26. — *Vacaciones.* — Las vacaciones anuales serán de 30 días naturales. Para computar el derecho a las vacaciones o a su parte proporcional se tendrá en cuenta el tiempo trabajado entre el 1 de julio del año anterior y el 30 de junio del año de disfrute.

En 1988 las vacaciones se disfrutarán en tres turnos en las fechas comprendidas entre el 20 de junio y el 17 de septiembre. En 1989 se disfrutarán en dos turnos durante los meses de julio y agosto. El establecimiento de los citados periodos de disfrute se entiende salvo motivos justificados o casos de fuerza mayor que obligaran a su reconsideración.

Por excepción y en razón del servicio a realizar para el que específicamente existen, los servicios en régimen de turnos de mañana, tarde y noche, las disfrutarán en el número de meses necesarios para que en ningún momento se acumule más de una persona por cada servicio en vacaciones, afectando a Conductores de Horno, Vigilantes y Electricistas.

A efectos de pago al personal mensual, las vacaciones le serán abonadas a razón del salario mensual que tengan individualmente asignado, y al personal del grupo obrero los días fijados como laborables en el calendario de empresa a razón del promedio del grado y actividad, que hubiera obtenido en el último mes natural trabajado antes del comienzo de las vacaciones, incluido P.P.P. y N. y al salario de festivos los días señalados en el calendario con tal carácter, más la antigüedad que correspondía a cada uno.

Art. 27. — *Retribución días no trabajados.* — Al personal del grupo obrero se le abonará por cada día festivo del calendario laboral, así como por cada día de descanso establecido, la retribución señalada para cada categoría en el anexo 6 c).

Art. 28. — *Complemento por trabajo en día festivo.* — Afecta este concepto al personal cuando coincidan como día de trabajo jornadas declaradas festivas en el calendario laboral de la empresa, al cual se le devengará además de las retribuciones normales la retribución establecida en el anexo número 6 d).

Art. 29. — *Complementos por trabajo nocturno.* — Al personal que trabaje en horas comprendidas entre las 22 y las 6 horas

de la mañana, siempre que no haya sido contratado expresamente para ello se abonará por cada hora efectiva trabajada con tal carácter las cuantías señaladas en el anexo número 6 e).

Art. 30. — *Complemento de trabajo en Nochebuena y Nochevieja.* — A todo el personal que trabaje en las noches del 24 al 25 de diciembre y del 31 de diciembre al 1 de enero, se le abonará las cuantías señaladas en el anexo número 6 f).

Art. 31. — *Licencias.* — El trabajador, previo aviso y justificación podrá ausentarse del trabajo por los motivos y tiempos establecidos en el apartado 3 del artículo 37 de la Ley 8/80, de 10 de marzo, con derecho a percibir el salario de Convenio más complemento funcional por puesto de trabajo y antigüedad.

a) Quince días naturales en caso de matrimonio.

b) Dos días en los casos de nacimiento de hijo o enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando, con tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días.

c) Un día por boda de padres, hijos o hermanos, y por Primera Comunión de hijos, cuando coincidan en día laborable.

d) Un día por traslado del domicilio habitual.

e) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido, en más del 20 por 100 de las horas laborales en un período de tres meses, podrá la empresa pasar al trabajador afectado a la situación de excedencia regulada en el apartado 1 del artículo 46 de esta Ley.

En el supuesto de que el trabajador por cumplimiento del deber o desempeño del cargo perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

f) Para realizar funciones sindicales o representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente. En este supuesto f) se percibirá la retribución media íntegra que viniera devengándose.

En los supuestos previstos en el apartado a) y en los casos de nacimiento y fallecimiento del b), se percibirá la retribución media calculada de igual forma que para las vacaciones.

En todo caso, el disfrute de licencias guardará relación directa respecto del hecho causante, en cuanto a la fecha de comienzo de las mismas, con la única salvedad de la licencia por matrimonio cuando se interfieran con vacaciones. En el caso de coincidir la licencia íntegramente en días festivos, se incrementará la misma en un día.

Art. 32. — *Paros e interrupciones.* — Los paros e interrupciones que se produzcan durante el trabajo, cualquiera que sean las causas, siempre que no sean posibles recuperarlos, se abonarán a razón del salario Convenio, más el complemento salarial por puesto de trabajo. Si el motivo del paro obedece a causas catastróficas o ajenas a la fábrica, se abonará a razón del salario de Convenio.

C) *Salario garantizado.*

Art. 33. — Durante la vigencia del presente Convenio, cualquier posible reducción de horas efectivas año no irá en detrimento del cómputo bruto anual de las líneas salariales, y repercutirá de forma proporcional sobre los conceptos: salario Convenio, complemento funcional por puestos de trabajo y valor punto prima.

D) *Bases de cotización.*

Art. 34. — Por lo que respecta a las bases de cotización por Seguridad Social se estará a lo dispuesto en la legislación vigente

en el momento de su aplicación, siendo de cuenta de los productores el pago de las cuotas que les correspondan, así como las obligadas retenciones a cuenta del Impuesto sobre los Rendimientos de las Personas Físicas.

E) *Cálculo de devengos.*

Art. 35. — El cálculo y liquidación de los trabajos a efectos de pago de devengos obtenidos por los productores continuará efectuándose por meses como en la actualidad y será hecho efectivo a los interesados dentro de la primera quincena del mes siguiente a través de entidad Bancaria o Caja de Ahorros.

Los productores que lo deseen podrán solicitar anticipos a cuenta de los devengos hasta 70.000 pesetas mensuales. Este anticipo será descontado al efectuar el pago de los devengos correspondientes.

CAPITULO VII

Movimiento del personal y clasificación profesional

A) *Ingreso y período de prueba.*

Art. 36. — A todo ingreso en la empresa precederá un período de prueba de 15 días laborables de duración para los trabajadores no cualificados y de tres meses para el resto del personal, salvo los Técnicos Titulados que será de seis meses.

Excepcionalmente para aquellos trabajos que requieran formación específica en el seno de la empresa previa a su total capacitación para la realización de los mismos, se acuerda ampliar dicho período a tres meses renovables por otros tres.

Durante el transcurso del período de prueba la empresa y el trabajador podrán resolver libremente el contrato sin lugar a reclamación del acto de resolución.

Al final de este período se establecerá el contrato en la modalidad que corresponda.

La situación de incapacidad laboral transitoria que afecte al trabajador durante el período de prueba interrumpe el cómputo del mismo.

B) *Categorías laborales en la empresa.*

Art. 37. — Las categorías laborales existentes en la empresa y a las que afecta el presente Convenio, son las detalladas en los anexos correspondientes a las tablas salariales del personal mensual y del personal del grupo obrero.

La inclusión en una u otra categoría depende del nivel de conocimiento o profesionalidad alcanzados por cada trabajador y en base a la normativa generalmente aplicable a cada caso, pues se trata de categorías existentes en la generalidad de las empresas.

La categoría de Especialistas, sin embargo, a la que se refiere el anexo número 1, recoge una serie de actividades y puestos de trabajo específicos de nuestra actividad, que a continuación se detallan:

Sección de modelación. — Constructor de formas, reparador de matrices, reparador y reformador de moldes en colado, colador de moldes, constructor y reparador de tubos, flejes-marcos, colador de gáligos y piezas accesorias, preparador de mezcla yeso-agua.

Sección preparación pasta y esmalte. — Maniobrero de instalación de preparación de pasta y esmalte, cargador de molinos de esmalte, carretillero-pesador de materias primas, tomador de datos de pasta y esmalte, conductor de paleadora, preparador de barbotina de bridas-precipitados-defloculantes, etc., maniobrero de bombas de trasiego de pasta y esmalte, ayudante tomador de datos de pasta y esmalte, tamizador de pasta y esmalte.

Sección colado. — Colador de aparatos, maniobrero de instalaciones de colado mecanizadas, empolvador de moldes, colador de accesorios y piezas complementarias, ayudante-maniobrero de instalaciones de colado mecanizadas, carga de cadena de transporte.

Sección de pulido y esmaltería. — Cargador, soplador y descargador de carrusel y otras instalaciones de pulido y esmaltado, colocador de calcomanías, raspador de esmalte en zonas de apoyo, transportador de piezas en crudo, esmaltador, inspector-pulidor de piezas en crudo.

Sección de hornos. — Cargador de hornos, conductor de hornos, montador y reparador de vagonetas, ayudante conductor de hornos, descargador de hornos.

Sección control final y almacén. — Inspector-clasificador de productos acabados, verificador de control de calidad, carretillero-preparador de pedidos, montador de mecanismos, paletizador, empapelador, reparador de piezas cocidas, probador de estanqueidad de aparatos, embalador de productos acabados, estibador de carga de camiones, ayudante-verificador de control de calidad, constructor de palets, conductor de carretilla o dumper.

Sección varios. — Los restantes trabajos no especificados anteriormente, tales como limpieza, transportes, cambios de moldes, descargador de camiones, rompedor de moldes, recuperador de pastas, etc.

C) *Provisión de vacantes.*

Art. 38. — Cuando se produzcan vacantes o puestos de nueva creación en la empresa que puedan suponer promoción para persona o personas adscritas de la plantilla de la misma se dará preferencia al personal de plantilla para optar a la provisión del puesto.

A tal efecto, se dará conocimiento de tal circunstancia al Comité de empresa y se publicará en el tablón de anuncios, a fin de que las personas que se consideren capacitadas puedan optar a la plaza, que se proveerá por concurso-oposición. En caso de empate positivo tendrá preferencia la persona de mayor antigüedad en la empresa.

Si el concurso quedara desierto o no aportara niveles de capacidad suficiente para cubrir el puesto o puestos vacantes, se recurrirá a la libre designación de la Dirección.

D) *Bajas.*

Art. 39. — El personal que desee cesar en el servicio de la empresa deberá dar un preaviso de al menos 15 días.

En el caso del personal administrativo será de un mes y en el de personal Directivo o Técnico será de dos meses.

El incumplimiento de los plazos de preaviso ocasionará la pérdida equivalente al importe del salario Convenio de los días de retraso en la comunicación, los cuales serán detraídos de los devengos que la empresa deba abonar al productor por cualquier concepto en el momento del cese.

La liquidación final de haberes y partes proporcionales será hecha efectiva en la fecha normal de pago del periodo en que se produzca la baja.

Siempre que exista preaviso en regla se efectuará una liquidación provisional a resultados del cálculo definitivo.

CAPITULO VIII

Disposiciones varias

A) *Jornadas especiales.*

Art. 40. — Dada la indole especial del trabajo en la factoría que requiere para su ejecución del empleo mínimo de toda la jornada para completar el ciclo, en el caso de que en algún momento se decretasen medias jornadas festivas u otras modalidades semejantes (por ejemplo: disponibilidad de horas para ejercitar el derecho de voto), será obligatorio para todo el personal de fábrica el trabajar las jornadas completas de dichos días, abonándose como extraordinarias laborables las horas que correspondan, que en todo caso tendrán el carácter de estructurales.

B) *Consideración específica de las faltas de asistencia y puntualidad.*

Art. 41. — En todos los casos las faltas de asistencia que se produzcan con la única excepción de las originadas por enfermedad, accidente o licencias reglamentarias sean por las causas que sean, llevarán consigo la pérdida de devengos en cantidad equivalente a lo que la empresa tenga que abonar por cuotas de Seguridad Social correspondientes a los días de ausencia.

Art. 42. — Impedirá la entrada al trabajo, durante media o toda la jornada, según se trabaja en jornada partida o continuada, las faltas de puntualidad en las entradas que sobrepasen los 30 minutos en la jornada partida y los 60 minutos en la jornada continuada. Excepcionalmente se eximirá de tal impedimento dos faltas de puntualidad de tal carácter al año. Todo ello sin perjuicio de las facultades sancionadoras de la empresa.

C) *Régimen disciplinario.*

Art. 43. — El régimen de faltas y sanciones se regulará por lo dispuesto en la Legislación Laboral de general aplicación y en particular por lo establecido en la Ordenanza de Trabajo de la Construcción, Vidrio y Cerámica de 28.8.1970 y modificaciones introducidas en la misma por la O.M. del 27.7.73.

D) *Préstamos al personal.*

Art. 44. — Para necesidades urgentes demostradas, se concederán préstamos sin intereses de hasta 55.000 pesetas reintegrables a razón de 5.500 pesetas mensuales, que serán detraídas en el momento de percibir los devengos mensuales a partir del mes siguiente. La concesión de estos préstamos no se someterá a topes distintos de las condiciones exigidas en este artículo.

E) *Seguro Colectivo.*

Art. 45. — Se continuará con la póliza concertada del Seguro de vida en las condiciones actuales.

F) *Asesoría Fiscal.*

Art. 46. — Para atender las necesidades del personal en sus obligaciones fiscales para con la Hacienda Pública (declaración anual del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas) la empresa financiará y pondrá a disposición de sus empleados un profesional o gabinete especializado con total independencia de la fábrica al que pueden dirigirse de forma gratuita.

G) *Transporte del personal.*

Art. 47. — Ante la ausencia de transporte público adecuado, la empresa continuará facilitando autobuses contratados a su cargo para el transporte del personal que mayoritariamente trabaja en los horarios principales de fábrica, incluidos festivos.

Igualmente continuará facilitando, de forma totalmente gratuita tickets de autobuses del servicio municipalizado, a todo aquel personal que minoritariamente trabaja en horarios no coincidentes con los autobuses contratados. Deberá justificarse su debido uso, o sea, la utilización personal del servicio público de autobuses para sus desplazamientos hasta y desde la fábrica. Cuando la entrada o salida coincida en horas que ya han cesado o aún no ha comenzado el servicio municipalizado se devengará el importe del ticket.

H) *Uniformes y material de prevención.*

Art. 48. — Se continuará facilitando al personal un uniforme anual, en general, si bien puede ampliarse a otro más a lo largo del año en aquellos casos en que individualmente se justifique su necesidad, de la misma forma que puede suprimirse algún año en algún puesto concreto (por ejemplo oficinas) en los que la duración del uniforme puede ser superior a un año.

El uniforme comprenderá un par de zapatillas anuales en aquellas secciones en las que no se entregue calzado de seguridad.

Prendas de seguridad y material de prevención de accidentes, en todos los casos en que sea necesario.

I) Fondo asistencial.

Art. 49. — Se establece un fondo asistencias dotado con 300.000 ptas./año, de cuya disponibilidad se responsabiliza el Comité de empresa, quien designará las cuantías y destinatarios para su distribución. La empresa limitará su actuación a la extensión de los cheques personales a los destinatarios, hasta la total asignación de la cuantía fijada.

J) Comisión paritaria.

Art. 50. — Se crea una comisión paritaria como órgano de interpretación, arbitraje, conciliación y vigilancia del cumplimiento de lo pactado en el presente Convenio, que estará formada por dos miembros de la representación social y dos de la económica.

En cuyos términos las partes contratantes dejan formalizado el presente Convenio de trabajo de la empresa «Cerámicas Gala, S.A.», que después de leído y encontrado conforme lo firman ambas comisiones, social y económica en Burgos, a 12 de abril de 1988.

ANEXO N.º 1

TABLA SALARIAL PARA LOS CONCEPTOS INDICADOS DE LA CATEGORIA DE «ESPECIALISTAS»

En vigor a partir del 1 de enero de 1988

Grados	Salario de Convenio (Ptas./día trabajado de 7,75 horas)	Complemento funcional por puesto de trabajo (Ptas./hora trabajada)	Complemento por calidad y cantidad de trabajo (Valor punto prima para los puntos que excedan de 60 puntos Bedaux por hora trabajada)
1	2.063	61,65	4,32
2	2.063	62,50	4,68
3	2.063	64,75	5,12
4	2.063	67,90	5,48
5	2.063	69,50	5,92
6	2.063	76,85	6,26
7	2.063	84,95	6,66
8	2.063	93,60	7,06
9	2.063	101,80	7,51

ANEXO N.º 2

TABLA SALARIAL PARA LOS CONCEPTOS INDICADOS DE LA CATEGORIA DE «OFICIALES»

En vigor a partir del 1 de enero de 1988

Grados	Salario de Convenio (Ptas./día trabajado de 7,75 horas)	Complemento funcional por puesto de trabajo (Ptas./hora trabajada)	Complemento por calidad y cantidad de trabajo (Valor punto prima para los puntos que excedan de 60 puntos Bedaux por hora trabajada)
6	2.180	62,40	6,26
7	2.180	69,95	6,66
8	2.180	78,50	7,06
9	2.180	88,05	7,51
10	2.180	109,75	7,91
11	2.180	120,10	8,26
12	2.180	157,55	8,66

ANEXO N.º 3

TABLA SALARIAL PARA LOS CONCEPTOS INDICADOS DEL «PERSONAL MENSUAL»

En vigor a partir del 1 de enero de 1988

Categorías	Salario de Convenio Ptas./mes	Complemento puesto de trabajo Ptas./mes	Total Ptas./mes
<i>Administrativos</i>			
Oficial de 1. ^a	57.455	35.305	92.760
Oficial de 2. ^a	53.115	34.080	87.195
Oficial de 3. ^a	49.440	35.305	84.745
Auxiliar «A»	47.550	35.976	83.525
Auxiliar «B»	43.990	24.840	68.830
Auxiliar «C»	42.095	18.165	60.260
Aspirantes	29.185	16.275	45.460
<i>Subalternos</i>			
Vigilante	43.990	37.085	81.075
Ordenanza	47.550	35.975	83.525
Listero «A»	47.550	35.975	83.525
Listero «B»	43.990	24.840	68.830
Listero «C»	42.095	18.165	60.260
Almacenero	47.550	35.975	83.525
Botones 16 años	25.510	18.165	43.675
Botones 17 años	29.185	16.275	45.460
Mujeres de limpieza	42.095	18.165	60.260
<i>Técnicos no titulados</i>			
Maestro de Taller	59.235	58.010	117.245
Encargado de Sección	57.455	54.895	112.350
Contraaestre	56.230	31.635	87.865
Jefe de Almacén	56.010	31.520	87.530
Técnico Organiz. 1. ^a	57.455	35.305	92.760
Técnico Organiz. 2. ^a	53.115	34.080	87.195
Técnico Organiz. 3. ^a	49.440	35.305	84.745
Auxiliar Organización	47.550	35.975	83.525
Analista Laborat. 1. ^a	57.455	35.305	92.760
Analista Laborat. 2. ^a	53.115	34.080	87.195
Analista Laborat. 3. ^a	49.440	35.305	84.745
Auxiliar Laboratorio	47.550	35.975	83.525
Delineante Proyectista	59.235	53.115	112.350
Delineante de 1. ^a	57.455	35.305	92.760
Delineante de 2. ^a	53.115	34.080	87.195
Delineante de 3. ^a	49.440	35.305	84.745
Calcador	47.550	35.975	83.525

ANEXO N.º 4
PRECIO HORAS EXTRAORDINARIAS DEL PERSONAL DEL GRUPO OBRERO

En vigor a partir del 1 de enero de 1988

Categorías y grados	Trabajadas en jornada laborable		Trabajadas en jornada festiva	
	Actividades		Actividades	
	60 puntos/hora	80 puntos/hora	60 puntos/hora	80 puntos/hora
<i>Especialistas</i>				
Grado 1	625	711	726	812
Grado 2	633	726	736	829
Grado 3	642	743	749	851
Grado 4	653	762	762	871
Grado 5	663	780	774	892
Grado 6	679	804	795	919
Grado 7	700	832	818	951
Grado 8	720	860	843	983
Grado 9	740	889	866	1016
<i>Oficiales</i>				
Grado 6	681	806	796	921
Grado 7	700	833	819	952
Grado 8	720	861	843	984
Grado 9	743	892	870	1019
Grado 10	786	944	920	1078
Grado 11	808	972	946	1111
Grado 12	878	1050	1028	1200

NOTA: Los precios para actividades comprendidas entre 60 y 80 puntos/hora se obtendrán adicionando al precio de la hora extra a 60 de actividad, el valor de los puntos de exceso sobre 60 calculados al precio punto del grado que corresponda, señalado en los anexos núms. 1 y 2.

ANEXO N.º 5
PRECIO HORAS EXTRAORDINARIAS DEL PERSONAL MENSUAL

En vigor a partir del 1 de enero de 1988

Categorías	Trabajadas en jornada		Categorías	Trabajadas en jornada	
	Laborable	Festiva		Laborable	Festiva
<i>Administrativos</i>			<i>Técnicos no titulados</i>		
Oficial de 1. ^a	807	922	Maestro de Taller	1.032	1.179
Oficial de 2. ^a	758	866	Encargado de Sección	989	1.130
Oficial de 3. ^a	733	838	Contramaestre	705	795
Auxiliar «A»	717	819	Jefe de Almacén	762	874
Auxiliar «B»	594	678	Técnico Organiz. 1. ^a	807	922
Auxiliar «C»	528	603	Técnico Organiz. 2. ^a	758	866
Aspirantes	396	453	Técnico Organiz. 3. ^a	733	833
<i>Subalternos</i>			Auxiliar Organización	717	819
Vigilante	692	791	Analista Laboratorio 1. ^a	807	922
Ordenanza	717	819	Analista Laboratorio 2. ^a	758	866
Listero «A»	717	819	Analista Laboratorio 3. ^a	733	837
Listero «B»	594	678	Auxiliar Laboratorio	717	819
Listero «C»	528	603	Delineante Proyectista	989	1.130
Almacenero	717	819	Delineante de 1. ^a	807	922
Botones 16 años	380	434	Delineante de 2. ^a	758	866
Botones 17 años	396	453	Delineante de 3. ^a	733	838
Mujeres de limpieza	528	603	Calcador	717	819

ANEXO N.º 6 (1)

En vigor a partir del 1 de enero de 1988

A. — Importe de la antigüedad (art. 24)

	Importe de:	
	1 Bienio	1 Quinquenio
	Ptas./día	Ptas./día
<i>Personal del grupo obrero</i>		
Especialistas	25,80	36,30
Oficiales	30,50	42,20
	Ptas./mes	Ptas./mes
<i>Personal mensual</i>		
Maestro de Taller, Encargado, Delineante Proyectista y Categorías de 1.ª	1.024	1.439
Contramaestre, Jefe de Almacén y Categoría de 2.ª	899	1.258
Categorías de 3.ª (Administrativos y Técnicos)	850	1.183
Calgador y Auxiliares Administrativos A, B, C y Técnicos	804	1.125
Subalternos (Vigilante, Ordenanza, Listernos y Almacenero)	775	1.086
Mujer limpieza	644	902

B. — Importe de pagas extraordinarias de San Pedro, Navidad y Beneficios Personal Grupo Obrero (art. 25)

	Importe de cada paga		
	San Pedro	Navidad	Beneficios
<i>Categorías:</i>			
Especialistas	68.441	68.441	32.277
Especialistas antigüedad por cada bienio	774	774	557
Especialistas antigüedad por cada quinquenio	1.086	1.086	780
Oficiales	71.224	71.224	33.947
Oficiales antigüedad por cada bienio	909	909	655
Oficiales antigüedad por cada quinquenio	1.264	1.264	911

ANEXO N.º 6 (2)

C. — Retribución días no trabajados (art. 27)

<i>Categorías:</i>	Ptas./día
<i>Personal del grupo obrero (art. 27)</i>	
Especialistas	1.659
Oficiales	1.754

D. — Complemento por trabajo en día festivo (art. 28)

<i>Categorías:</i>	1988 Ptas./día	1989
<i>Personal grupo obrero (art. 28)</i>		
Especialistas	1.815	Salario Convenio
Oficiales	1.904	Salario Convenio

E. — Importes del complemento por trabajo nocturno (art. 29)

<i>Categorías:</i>	Importe por hora efectiva trabajada con tal carácter
Oficiales	74
Especialistas	67

F. — Importes del complemento por trabajo en Nochebuena y Nochevieja (art. 30)

	Importe por noche
Personal de cualquier categoría que trabaje en turno de 22 a 6 horas, las noches del 24 al 25 de diciembre y del 31 de diciembre al 1 de enero	4.000

G. — Importe topes máximos premio puntualidad, asistencia y normalidad (art. 24)

<i>N.º semanas con derecho a premio</i>	Pesetas topes máximos	
	Personal grupo obrero	Personal mensual
4,33	5.302	6.625
3,33	4.075	5.992
2,33	2.847	3.562
1,33	1.619	2.932
33	391	501
00	0	0

ANEXO N.º 7

CALENDARIO LABORAL AÑO 1988

ENERO							FEBRERO							MARZO							ABRIL								
			1	2	3		1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6				1	2	3				
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10		
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17		
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24		
25	26	27	28	29	30	31	29	28	29	30	31	25	26	27	28	29	30												
MAYO							JUNIO							JULIO							AGOSTO								
						1														1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
2	3	4	5	6	7	8			1	2	3	4	5							1	2	3	8	9	10	11	12	13	14
9	10	11	12	13	14	15	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20	21		
16	17	18	19	20	21	22	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	22	23	24	25	26	27	28		
23	24	25	26	27	28	29	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28		
30	31	27	28	29	30	25	26	27	28	29	30	31	29	30	31														
SEPTIEMBRE							OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE								
													1	2															
			1	2	3	4	3	4	5	6	7	8	9			1	2	3	4	5	6				1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	10	11	12	13	14	15	16	7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11		
12	13	14	15	16	17	18	17	18	19	20	21	22	23	14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18		
19	20	21	22	23	24	25	24	25	26	27	28	29	30	21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25		
26	27	28	29	30	31	28	29	30	26	27	28	29	30	31															

Días año: 366.

Días festivos años: 114.

Días laborables año: 252.

Días laborables vacaciones: 21.

Días efectivos trabajo año: 231.

Horas efectivas trabajo día: 7,75.

Horas efectivas trabajo año: 1.790,25.

Vacaciones:

1.º turno: Del 20/6 al 19/7.

2.º turno: Del 20/7 al 18/8.

3.º turno: Del 19/8 al 17/9.

ANEXO N.º 8

Grados	Categoría	Total salario anual a 60 de actividad	Grados	Categoría	Total salario anual a 60 de actividad
1	Especialistas	1.029.586	6	Oficiales	1.080.202
2	»	1.031.432	7	»	1.095.882
3	»	1.036.045	8	»	1.113.415
4	»	1.042.505	9	»	1.133.027
5	»	1.045.968	10	»	1.178.014
6	»	1.060.961	11	»	1.199.238
7	»	1.074.804	12	»	1.276.525
8	»	1.095.567			
9	»	1.112.298			

<i>Categorías</i>	<i>Total anual</i>	<i>Categorías</i>	<i>Total anual</i>
<i>Administrativos</i>		<i>Técnicos no Titulados</i>	
Oficial de 1. ^a	1.419.220	Maestro de Taller	1.763.296
Oficial de 2. ^a	1.333.535	Encargado de Sección	1.693.453
Oficial de 3. ^a	1.291.401	Contraestre	1.349.550
Auxiliar «A»	1.270.215	Jefe de Almacén	1.344.398
Auxiliar «B»	1.056.916	Técnico Organización 1. ^a	1.419.220
Auxiliar «C»	932.889	Técnico Organización 2. ^a	1.333.535
Aspirantes	698.040	Técnico Organización 3. ^a	1.291.401
<i>Subalternos</i>		Auxiliar Organización	1.270.215
Vigilantes	1.228.318	Analista Laboratorio 1. ^a	1.419.220
Ordenanza	1.270.215	Analista Laboratorio 2. ^a	1.333.535
Listero «A»	1.270.215	Analista Laboratorio 3. ^a	1.291.401
Listero «B»	1.056.916	Auxiliar Laboratorio	1.270.215
Listero «C»	932.889	Delineante Proyectista	1.694.735
Almacenero	1.270.215	Delineante de 1. ^a	1.419.220
Botones 16 años	665.254	Delineante de 2. ^a	1.353.535
Botones 17 años	698.040	Delineante de 3. ^a	1.291.401
Mujeres de limpieza	932.889	Calcador	1.270.215

Ayuntamiento de Junta de Traslaloma

Javier Sáiz López, Secretario en funciones del Ayuntamiento de Junta de Traslaloma (Burgos).

Certifico: Que en sesión ordinaria celebrada por el pleno de este Ayuntamiento, con fecha veinticinco de noviembre de mil novecientos ochenta y siete, y dentro del apartado tercero, quedó aprobado el siguiente acuerdo:

«De conformidad con todos los asistentes, se aprobó el publicar en el «Boletín Oficial» de la provincia certificación del acuerdo adoptado en sesión ordinaria de fecha 3 de diciembre de 1987, con relación a la Ordenanza Municipal de Gastos Suntuarios, en su apartado 9.º Sección 7.^a, el cual dice textualmente así:

Aprobación por parte de esta Corporación de la Ordenanza de gastos suntuarios conforme a lo dispuesto en el artículo 99 y siguientes de las normas aprobadas por R.D. 3250/56, de 30 de diciembre, y en función a los porcentajes a aplicar en concepto de cuota tributaria se aprueban los siguientes: Aprovechamientos de cotos privados de caza y pesca, la tarifa se determinará mediante las normas de clasificación y valoración de los aprovechamientos contenidos en el orden de 15 de julio de 1977 con sujeción al procedimiento establecido para la aprobación de las ordenanzas fiscales conforme al apartado g) del art. 101 del R.D. 3250/56. La cuota tributaria resultará de aplicar a la base el tipo de gravamen del 20 por 100.

Y para que así conste y a efectos de su inserción en el «Boletín Oficial»

de la provincia, extendiendo, firma y sello con el V.º B.º del señor Alcalde, en Castrobarro, a catorce de abril de mil novecientos ochenta y ocho. — El Secretario, Javier Sáiz López. — V.º B.º El Alcalde (ilegible).

Ayuntamiento de Villalmanzo

En sesión celebrada el día veintiséis de abril de 1988, con el quorum de votación exigido y al amparo del artículo 47 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, y artículo 185 de Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, la Corporación Municipal de Villalmanzo adoptó acuerdo referido a la aprobación de la Ordenanza Fiscal que regula la tasa por el servicio de recogida de basuras, quedando expuesto al público por término de treinta días hábiles, durante los cuales podrán presentarse por escrito las reclamaciones que se estimen pertinentes.

Villalmanzo, 27 de abril de 1988. — El Alcalde (ilegible).

Ayuntamiento de Merindad de Montija

De conformidad con el procedimiento señalado en las reglas 81 y 82 del Reglamento de Haciendas Locales, de 4 de agosto de 1952, en relación con el art. 116 de la Ley 7/85, de 2 de abril, las cuentas Generales de Presupuestos y de Administración del Patrimonio Municipal, con sus justificantes y dictamen de la Comisión

correspondiente, referidas al ejercicio de 1987, quedan expuestas al público para oír reclamaciones, en la Secretaría de la Corporación, durante quince días hábiles.

En este plazo y ocho días más, podrán formular por escrito los reparos y observaciones que juzguen oportunos personas naturales y jurídicas del Municipio, ante la propia Corporación, con sujeción a las normas establecidas para la aprobación definitiva de dichos textos legales.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Villasante de Montija, 28 de abril de 1988. — El Alcalde, Florencio Martínez.

3213.—1.125,00

Ayuntamiento de Arauzo de Torre

Aprobado inicialmente por el Ayuntamiento el Presupuesto único para el ejercicio de 1988, estará de manifiesto al público en la Secretaría de este Ayuntamiento por espacio de 15 días, durante cuyo plazo cualquier habitante del término o persona interesada podrá presentar contra el mismo y ante la Corporación las reclamaciones que estime convenientes, con arreglo al art. 112 de la Ley 7/1985, de 2 de abril.

Arauzo de Torre, 27 de abril de 1988. — El Alcalde, Anastasio Herando.

3214.—1.000,00