

BOLETIN



OFICIAL

DE LA PROVINCIA DE LEON



Administración. — Excm. Diputación
(Intervención de Fondos). Telf. 233500.

Imprenta.—Imprenta Provincial. Ciudad
Residencial Infantil San Cayetano. —
Teléfono 225263.

MARTES, 28 DE MAYO DE 1985

Núm. 121

DEPOSITO LEGAL LE - 1-1985.
FRANQUEO CONCERTADO 24/5.
No se publica domingos ni días festivos.
Ejemplar del ejercicio corriente 30 ptas.
Ejemplar de ejercicios anteriores: 35 ptas.

DELEGACION DE HACIENDA DE ALICANTE

SERVICIOS GENERALES

ANUNCIO DE NOTIFICACION

Por el presente se notifica a los contribuyentes que se relacionan a continuación, las cantidades que se citan, debiendo prevenirles que pueden hacer efectivo el importe de sus débitos en los plazos, lugar y forma de ingreso siguientes:

Plazos de ingresos (Real Decreto 338/1985, de 15 de marzo): Las liquidaciones comprendidas en la presente relación y si este anuncio aparece publicado en el BOLETIN OFICIAL de la provincia de los días 1 al 15 de un mes, pueden ser ingresadas, sin recargo, hasta el día 5 del mes siguiente; las liquidaciones en anuncio publicado entre los días 16 y último de cada mes, pueden ingresarse, sin recargo, hasta el 20 del mes siguiente.

Si, no obstante, se dejan transcurrir los plazos indicados, le será exigido el ingreso por vía ejecutiva con recargo del 20 %.

Cuando cualquier plazo de los anteriores finalice el día inhábil quedará automáticamente ampliado al día hábil posterior.

Lugar y medio de pago: A) En la Caja de la Delegación de Hacienda en metálico o cheque; B) Mediante giro postal tributario; C) A través de Banco o Caja de Ahorros reconocidos como entidades colaboradoras mediante abonos.

Recursos y reclamaciones: Recurso previo de reposición, en el plazo de quince días a partir del siguiente al de la publicación del presente anuncio en el BOLETIN OFICIAL de la provincia, a presentar ante la Dependencia de Relaciones con los Contribuyentes, o Consorcios para la Gestión e Inspección de las Contribuciones Territoriales de capital o de la provincia de la Delegación de Hacienda, o, reclamación económico-administrativa, en el plazo de quince días hábiles a partir del siguiente al de la publicación en el BOLETIN OFICIAL de la provincia, ante el Tribunal Económico-Administrativo Provincial, de esta Delegación de Hacienda.

Tratándose de liquidaciones de Convenios por Impuesto sobre el Tráfico de Empresas, sobre el Lujo y de Impuestos Especiales que grava los jarabes y bebidas refrescantes, podrán interponerse las reclamaciones establecidas en la O. M. de 28 de julio de 1972, para cada caso.

En las liquidaciones definitivas de las evaluaciones globales por los Impuestos Industrial y sobre los Rendimientos del Trabajo Personal, podrán interponerse las reclamaciones establecidas en los artículos 45 y 47 de los respectivos textos refundidos de dichos Impuestos.

En los casos de adquisición de vehículos usados, contra la valoración del señor Ingeniero Industrial, podrá interponerse reclamación en el plazo de quince días, a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el

BOLETIN OFICIAL de la provincia, debiendo presentar escrito de reclamación en la Delegación de Hacienda de Alicante.

En cuanto a las liquidaciones de Contribución Urbana se podrá interponer Recurso de Reposición en el plazo de quince días entre el Consorcio para la Gestión e Inspección de las contribuciones territoriales de la capital o de la provincia, según proceda, o bien reclamación económico-administrativa en el plazo de quince días ante el Tribunal Económico-Administrativo Provincial.

El contribuyente tiene la posibilidad, si lo desea, de examinar el expediente origen de la deuda tributaria en la respectiva oficina gestora.

La interposición de un recurso o reclamación, no suspende, por sí sólo, la obligación de pago de la deuda tributaria.

LEON

Concepto tributario: *Territorial Urbana*

Contribuyente: Flores González, Tomás.—Domicilio: Cl. Padre Isla, 4.—Año: 1981.—N.º Contraído: 23.697/81. Pesetas: 3.957.

CACABELOS

Concepto tributario: *Territorial Urbana*

Contribuyente: González Revuelta, Antonio.—Domicilio: Cl. Cardenal Cisneros, 2.—Año: 1981.—N.º Contraído: 112.925/81.—Pesetas: 1.588.

17 de mayo de 1985.—El Jefe de Servicios Generales (ilegible). 3696

DIRECCION PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

CONVENIOS

VISTO el texto del Convenio Colectivo de Trabajo de ámbito Provincial para la Empresa Hulleras de Sabero y Anexas, S. A., suscrito entre la Empresa y sus trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, párrafos 2 y 3 de la Ley 8/80, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social,

ACUERDA: 1.º—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección Provincial de Tra-

bajo, con notificación a la Comisión Deliberadora, así como su depósito a tenor de lo preceptuado en el art. 1.º 3 del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos en relación con el Real Decreto 530/85, de 8 de abril, que estructura el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y suprime determinados Organismos autónomos.

2.º—Disponer su publicación en el BOLETIN OFICIAL de la provincia.

León, a diecisiete de mayo de mil novecientos ochenta y cinco.—El Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social, Vicente Mora González. 3626

CONVENIO COLECTIVO EMPRESARIAL DE
HULLERAS DE SABERO Y ANESAS, S. A.
PARA 1985

CAPITULO I

AMBITO DE APLICACION

Artículo 1.º—*Ambito de aplicación.*

A) En su aspecto territorial.—Las normas de este Convenio afectan a todos los Centros de Trabajo de la Empresa, actuales o que se creen en lo sucesivo.

B) En su aspecto personal.—Sus normas afectan a todos los trabajadores que se hallen prestando servicios en la Empresa en la fecha de entrada en vigor del Convenio, y a todos los que con posterioridad ingresen en ella con carácter fijo.

La Empresa puede pactar contratos de los que se especifican en los artículos 11, 12, 15 y 17 de la Ley 32/84 y Real Decreto 1.989 - 1.991 - 1.992 y 2.104/84.

Quedan excluidas de su aplicación, las personas a que se refiere el artículo 1.º, número 3, apartado C), del vigente Estatuto de los Trabajadores, y en virtud de respeto a los derechos adquiridos, todos aquellos que hayan contratado individualmente sus relaciones de trabajo con la Empresa.

C) En su aspecto temporal.

Este Convenio comenzará a regir a partir del 1 de enero de 1985, cualquiera que sea la fecha de su presentación.

Sus efectos económicos serán retroactivos desde el 1 de enero de 1985.

Su duración será de un año.

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE, registrase al 31 de diciembre de 1985 un incremento respecto al 31 de diciembre de 1984 superior al 7 %, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente esta circunstancia, en función del exceso sobre la indicada cifra.

El porcentaje de revisión a efectuar debe guardar la misma relación respecto al exceso que la que guarda el aumento salarial pactado inicialmente respecto al 7 %.

Dentro de la primera quincena de 1986 se solicitará por las partes negociadoras del Convenio Colectivo, certificación del Instituto Nacional de Estadística en la que se exprese el IPC al 31 de diciembre de 1985.

CAPITULO II

ORGANIZACION DEL TRABAJO

Artículo 2.º—*Disposiciones generales.*—Corresponde a la Dirección de la Empresa la organización del trabajo en todos sus Centros de Trabajo y Dependencias, sin más limitaciones que ajustarse a este Convenio, a las normas de rango superior, y las demás que resulten de aplicación.

Artículo 3.º—*Sistemas de Control de Tiempo y Racionalización.*—En los casos de trabajo a incentivo se procederá como hasta la fecha se viene haciendo, siguiendo el Método Bedaux, como se halla detallado en el Anexo n.º 5 del presente Convenio.

Artículo 4.º—Se considerará 60 la actividad mínima exigible.—La actividad óptima es de 80.

Artículo 5.º—Podrá procederse a la creación, comprobación o revisión en su caso de los valores punto, por iniciativa de la Empresa o a petición del Comité, por las siguientes causas:

- Por mejora de los métodos de trabajo o modificación de las instalaciones.
- Por introducción de nuevos sistemas de racionalización.
- Por error en los cronometrajes.

d) En el supuesto de que un equipo de un taller o sección supere la actividad media de 80 de una manera habitual y durante un periodo no inferior a dos semanas.

Igualmente se procederá a la revisión si la actividad obtenida por el equipo de una manera habitual y durante un periodo no inferior a dos semanas, es menor de 60, siempre que la baja actividad no sea imputable a los trabajadores.

En estos casos, la Empresa lo pondrá en conocimiento del Comité, a los efectos de intervención de la Comisión pertinente.

Artículo 5.º (bis).

Si al comprobar las hojas diariamente, se observara que un productor no ha alcanzado la actividad mínima exigible, se aclarará dicha hoja con el Vigilante y el Facultativo de la Sección, para determinar las causas de esa anomalía, siempre respetando las normas del sistema de pago que es el Bedaux, que esencialmente se trata de valores medios.

a) Si las causas han sido de fuerza mayor, o sea, que ni los mandos ni obreros han podido evitarlo, se calculará la hoja a la actividad de 60 atribuida.

b) Si por el contrario, esto ha sido por negligencia del mando inmediato al obrero, se calculará la hoja a actividad de 60 atribuida.

c) Si ha sido por baja actividad del obrero, se le calculará la hoja con la actividad obtenida.

Artículo 6.º—Por la índole de los trabajos del interior de la mina, y también varios del exterior, tales como reparaciones, etc., es humanamente imposible fijar unos valores que sean aplicables a todas las diversas circunstancias que en el desarrollo de un mismo trabajo pueden existir.

Por lo tanto, valorándose este trabajo para unas condiciones normales, con el fin de que al aplicar estos valores no resulte que cuando las circunstancias han hecho difíciles o muy fáciles el desarrollo de la labor las ganancias sean nulas o muy altas, se aplicarán las fórmulas amortiguadoras: 20/80, excepto en los casos siguientes:

1.º—Provocar hundimiento y sutirar un arranque; se aplicará el 30/80.

2.º—En casos especiales, se aplicará el 40/80.

Artículo 7.º—*Destinos ocasionales a otros centros de trabajo.*—La Empresa, respetando los derechos adquiridos por los trabajadores, podrá efectuar aquellos acoplamientos que sean necesarios, eligiendo para ello, personal capacitado. El acoplamiento de un Grupo a otro tendrá de duración, lo que dure la obra para la que fue destinado.

Artículo 8.º—*Trabajos de superior e inferior categoría.*

1.—El trabajador que realice funciones de categoría superior a las que correspondan a la categoría profesional que tuviera reconocida, por un periodo superior a seis meses durante un año u ocho durante dos años, puede reclamar ante la Dirección de la Empresa la clasificación profesional adecuada.

2.—Contra la negativa de la Empresa y previo informe del Comité o en su caso de los Delegados de Personal, puede reclamar ante la Jurisdicción competente.

3.—Cuando se desempeñen funciones de categoría superior, pero no proceda legal o convencionalmente el ascenso, el trabajador tendrá derecho a la diferencia retributiva entre la categoría asignada y la función que efectivamente realice.

4.—Si por necesidades perentorias o imprevisibles de la actividad productiva el empresario precisara destinar a un trabajador a tareas correspondientes a categoría inferior a la suya, sólo podrá hacerlo por el tiempo imprescindible, manteniéndole la retribución y demás derechos derivados de su categoría profesional y comunicándolo a los representantes legales de los trabajadores.

Artículo 9.º—En aquellos lugares en que la labor del obrero no influya directamente en la calidad o cantidad

de la obra, se aplicará, en lugar de valores directos, actividades indirectas, es decir, se le valorará por los resultados siempre variables del trabajo, dependiente de las circunstancias y suministros también variables.

Artículo 10.º—La Empresa continuará acoplando el sistema de pagos Bedaux, a todos aquellos puestos que actualmente no lo estén, siempre que ello sea posible, emitiendo previamente el preceptivo informe el Comité de Empresa.

CAPITULO III

CLASIFICACION DEL PERSONAL

Artículo 11.º—El personal que presta sus servicios en la Empresa Hulleras de Sabero y Anexas, S. A., se clasifica, en cuanto a grupos y categorías, de acuerdo con la Ordenanza de Trabajo para la Minería del Carbón, aprobada por Orden de 29 de enero de 1973 y el Anexo 5 del presente Convenio.

Artículo 12.º—Definiciones.

Las definiciones de categoría aplicables a este Convenio, serán las que se consignan en la Ordenanza de Trabajo para la Minería del Carbón, y quedan completadas en el Anexo n.º 4 de este Convenio.

Artículo 13.º—Para obtener el índice de calificación, se aplican en este Convenio los baremos de calificación de funciones, separados para el personal empleado y el personal obrero, que se recogen en el Convenio Provincial de la Minería del Carbón de fecha 30 de septiembre de 1971.

Artículo 14.º—Indices de calificación.

A efectos de calificación se establecen los índices que se detallan en el Anexo 1 de este Convenio.

Cuando fuera necesaria la inclusión de nuevos índices o revisión de los actuales, el análisis de los mismos se llevará a cabo por la Empresa y el Comité, y los resultados que se produzcan se reflejarán en el Anexo n.º 1 de este Convenio.

CAPITULO IV

JORNADA LABORAL, DESCANSOS Y VACACIONES

Artículo 15.º—Jornada laboral y descansos.

El tiempo de trabajo anual para el personal de interior será de 1.643,81 horas. La jornada ordinaria de trabajo, en el caso de semana de 5 días, será de 7 horas 17 minutos. Sin embargo, se seguirán realizando durante la semana de cinco días, las siete horas treinta y nueve minutos de presencia actuales; 7 horas y 19 minutos serán de trabajo efectivo, dedicando 20 minutos para descanso intermedio, de los cuales 10 minutos serán de cuenta de la Empresa y 10 minutos por cuenta del trabajador.

La diferencia de jornada de 12 minutos irá produciendo descansos acumulables, que no tendrán la condición de vacacionales, hasta completar periodos de descanso semanales, que se disfrutarán obligatoriamente en las fechas que se señalen por la Dirección de la Empresa.

En cuanto al exterior, el tiempo de trabajo anual es de 1.826 horas y 27 minutos. En consecuencia, la jornada ordinaria de trabajo, en el caso de trabajo de cinco días a la semana, será de 8 horas 5 minutos, siendo la presencia de 7 horas 50 minutos de trabajo efectivo, dedicando 15 minutos para el descanso intermedio por cuenta de la Empresa.

Ambas jornadas y tiempos de descanso, se considerarán pactados únicamente para este Convenio de 1985, sin que sirva de precedente para futuras negociaciones.

La Empresa trabajará durante 1985 doscientos cuarenta y siete días, dado que se ha considerado como fiestas locales los días 22 y 23 de agosto, y de sector el día 4 de diciembre.

Artículo 16.º—Vacaciones.

El periodo de vacaciones anuales retribuidas, será de veintidós días de trabajo de la Empresa.

La liquidación de las vacaciones para el personal de interior se efectuará abonando 7,28 horas por cada día de disfrute de acuerdo con el promedio hora que hubiese percibido en los tres meses anteriores.

Para el personal de exterior se operará de la misma forma, pero abonando 8,08 horas por cada día de vacaciones.

CAPITULO V

RETRIBUCIONES

Artículo 17.º—Todos los trabajadores a quienes afecta el presente Convenio Colectivo, que asistan al trabajo con normal rendimiento y cumplan por entero su jornada laboral, percibirán un salario por hora de trabajo, que será el indicado en el Anexo 1, un complemento fijo y otro variable, compuesto de dos términos.

Artículo 18.º—En materia de Impuestos y Seguridad Social, la Empresa y trabajadores pagarán cada uno lo que legalmente les corresponda; por ello, los salarios y demás conceptos retributivos que en este Convenio se consignan, se entienden en todo caso brutos.

Artículo 19.º—La remuneración personal se hará de acuerdo con la cantidad y calidad de trabajo realizado, teniendo en cuenta los precios o los valores puntos previstos por cada labor.

Artículo 20.º—Retribución con incentivo.

Para las retribuciones con incentivo por el sistema Bedaux, se establece la siguiente fórmula:

$$\text{Precio punto} = \frac{\text{Salario hora}}{60}$$

Artículo 21.º—Promedios indirectos.

El personal con derecho a promedio de picadores, percibirá por este concepto la diferencia entre el promedio del ingreso por salario hora más prima más suplemento del grupo de picadores no silicóticos de la Empresa, menos el salario hora del personal que lo perciba.

Artículo 22.º—Personal empleado.

El salario de los empleados será mensual y su importe igual a lo especificado en el Anexo n.º 1.

Artículo 23.º—Destajos.

Los picadores, barrenistas y sus ayudantes, cobrarán los destajos que figuran en los Anexos núms. 2 y 3, y de acuerdo con las normas que en los mismos constan.

Artículo 24.º—Complemento A (de asistencia).

Se establece un complemento fijo que se abonará a todo el personal de la Empresa por hora de trabajo, de 137,64 pesetas para el interior y 127,43 pesetas para el exterior.

Artículo 25.º—Complemento B (de producción y asiduidad).

Se establece el siguiente Complemento variable, que se abonará a todo el personal de la Empresa por hora efectiva de trabajo.

El complemento está ligado a la asiduidad en las asistencias y a la producción, bajo las siguientes condiciones:

1.º—Importe.

El importe a percibir por hora de trabajo se compondrá de una parte fija, más una cantidad variable de acuerdo con la fórmula siguiente:

$$\begin{array}{l} \text{Interior} \quad 125,35 + 140,38 \text{ E} \\ \text{Exterior} \quad 95,20 + 129,96 \text{ E} \end{array}$$

Siendo:

$$\frac{P}{D} - 900$$

$$E = \frac{P}{PI}$$

P = Producción mensual en toneladas limpias. En el supuesto de que la Sociedad, en algún momento, tuviese que vender el carbón en bruto, se calcularía el rendimiento aplicando la pérdida media del lavadero de los últimos 5 años, obtenido como se hace actualmente.

D = Días de trabajo del mes.

Pl = Plantilla en la Empresa el último día del mes.

En caso de que el segundo término saliera negativo, no se tendrá en cuenta y su valor será nulo. Si cambiasen los sistemas de explotación o tratamiento, tanto en interior como en exterior, se revisará la parte variable de este Complemento.

2.º—Condicionantes.

La percepción del Complemento, estará sujeto a la asiduidad en la asistencia al trabajo, de forma que con una falta injustificada en el mes se pierde el 50 % y con dos faltas el 100 % de lo que se debería percibir en dicho periodo.

No perderá este Complemento aquel trabajador que complete en el mes, el total de jornadas laborales, sin computarse a estos efectos las horas extraordinarias.

3.º—Premio a los asistentes.

Con el importe de las cantidades de los complementos perdidos en el trimestre, se establecerán tres fondos: dos para interior (uno para picadores en activo y otro para el resto) y uno para exterior.

Cada uno de los fondos se repartirá entre los productores de los grupos respectivos que hayan asistido al trabajo todos los días laborales del trimestre.

En caso de conflicto laboral no se aplicará en el mes ni en el trimestre correspondiente, la disposición del apartado 3.º de este artículo.

Caso de faltar más del 50 % de la plantilla que compone cada una de las bolsas de interior, el reparto de este Complemento se efectuará entre la suma de toda la plantilla que le pertenezca del interior.

4.º—Faltas justificadas.

1.—Vacaciones.

2.—Accidente.

3.—La enfermedad.—Cuando la enfermedad se considere fraudulenta será falta injustificada.

La enfermedad se considerará fraudulenta en los siguientes casos:

a) Cuando en régimen de asistencia domiciliaria se le sorprenda fuera de su domicilio.

b) En periodo de baja por enfermedad, realizar trabajos por cuenta propia o ajena.

c) Dedicarse en periodo de enfermedad a actividades recreativas y deportivas: pescar, cazar, esquiar, etc.

d) No cumplir las indicaciones del Médico.

e) Ausentarse, en cualquier régimen de enfermedades, fuera de la localidad, sin permiso del Médico.

4.—Permisos. Los permisos tanto los concedidos voluntariamente por la Empresa como los regulados según el artículo 82 de la Ordenanza Laboral.

La Empresa podrá oponerse al disfrute de este permiso, sólo cuando las condiciones de peticiones para una fecha determinada, tales como fiestas locales, etc., puedan originar unos resultados que perjudiquen a la producción o a la debida organización de los trabajos.

5.º—Tres días naturales en caso de fallecimiento de próximos parientes: cónyuges, hijos, padres, hermanos y abuelos de ambos cónyuges o nietos del trabajador; un día natural en caso de enfermedad grave de estos mismos parientes y dos días laborales en caso de alumbramiento de esposa.

Si el fallecimiento sucediera fuera de la provincia podrá ampliarse el permiso en dos días más, avisando a la Em-

presa por teléfono o telegráficamente la imposibilidad de incorporarse al trabajo.

6.º—Durante un día por traslado de su domicilio habitual.

7.º—Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Quando conste en una norma legal, sindical o convencional un periodo determinado, se estará a lo que disponga en cuanto a duración de la ausencia, dando aviso a la Empresa con la posible antelación, justificando con posterioridad la utilización del permiso a dicho fin.

En caso de juicio no laboral, si es promovido por el interesado, no se incluirá en este apartado.

En caso de juicio laboral, promovido por el trabajador, sobre materia laboral disciplinaria, se le concederá un día.

8.º—Por el tiempo establecido para el disfrute de los derechos educativos y de formación profesional en los supuestos y en la forma regulada por la Ley 16/1976.

9.º—Por el tiempo necesario para el reconocimiento médico del Seguro de Enfermedades Profesionales, si no ha sido promovido por el interesado.

10.º—Permiso matrimonio.

11.º—Citaciones empresariales, justificando con posterioridad la utilización del permiso a dicho fin.

12.º—Cuando un trabajador esté sancionado por la Empresa con suspensión de empleo y sueldo.

13.º—En caso de conflicto laboral legal.

Artículo 26.º—*Prima de productividad.*

La prima de productividad se regirá por la siguiente fórmula:

Rendimiento lavado		Porcentaje
Empresa		
140,50 a 143,93	Kgs/hora	0,62 %
143,94 a 147,35	"	1,25 %
147,36 a 156,86	"	1,87 %
156,87 y más	"	3,00 %

Estos porcentajes se aplicarán al primer subtotal de cada libramiento, de acuerdo con los conceptos que actualmente integran este primer subtotal.

Si la Empresa tuviera que vender el total o parte del carbón sin lavar, se descontará de esta parte de producción la pérdida media del Lavadero de los cinco últimos años en que se haya lavado este producto, a excepción de los finos, en que se respetará el acuerdo ya establecido y que se viene aplicando en la actualidad.

Para la obtención del rendimiento se tendrá en cuenta todos los jornales de la Empresa, menos los dedicados a la explotación a cielo abierto y escombrera, habiéndose acordado entre las partes que, para determinar los jornales que se emplean en cielo abierto y escombrera se procederá como sigue:

a) La totalidad de los jornales de Lavadero y Tranvía, se repartirán proporcionalmente a las horas de funcionamiento del Lavadero destinadas a mina, cielo abierto y escombrera.

b) La totalidad de los jornales de las labores de cargue, secadero y laboratorio, se repartirán proporcionalmente a las producciones limpias de mina, cielo abierto y escombrera.

Esta prima de productividad se revisará si cambiasen los sistemas de explotación o tratamiento, tanto en interior como en exterior.

Artículo 27.º—Suplementos.

Los Suplementos serán los que figuran en la casilla de Suplementos del Anexo n.º 1, a excepción de los Sondas de Interior, que percibirán de acuerdo con las tablas que se incluyen a continuación:

- 1.- Sonda CRAELIUS
- 2.- Sonda BOYLES
- 3.- Sonda DIAMEC-250

TABLAS DE SUPLEMENTO PARA EL ENCABEZADO DE LA SONDA

PESETAS DE SUPLEMENTO POR DIA

B							C									
1	2	3	4	5	6	7	0,50	2,81	4,13	5,94	7,76	9,57	11,39	13,20	15,00	15,00
1 < 90	172	254	336	418	500	> 500	1,00	3,25	6,50	9,75	13,00	16,25	19,50	22,75	26,00	26,00
2 < 50	100	150	200	250	300	> 300	1,00	3,25	6,50	9,75	13,00	16,25	19,50	22,75	26,00	26,00
3 < 50	100	150	200	250	300	> 300	1,00	3,25	6,50	9,75	13,00	16,25	19,50	22,75	26,00	26,00
4							18	63	106	148	179	235	278	322	364	409
5							63	106	148	179	235	278	322	364	409	452
6							106	148	179	235	278	322	364	409	452	494
7							148	179	235	278	322	364	409	452	494	537
8							179	235	278	322	364	409	452	494	537	579
9							235	278	322	364	409	452	494	537	579	624
10							278	322	364	409	452	494	537	579	624	666
11							322	364	409	452	494	537	579	624	666	709
12							364	409	452	494	537	579	624	666	709	753
13							409	452	494	537	579	624	666	709	753	780
14							452	494	537	579	624	666	709	753	780	841
15							494	537	579	624	666	709	753	780	841	883
16							537	579	624	666	709	753	780	841	883	925

- A. Metros de sondeos al comenzar la jornada.
- B. Metros que lleva avanzados una misma corona en el día.
- C. Metros avanzados en el día.

CONDICIONES.

- 1º. En la escala C, las 3 casillas primeras, o sea, con un avance inferior a 4,13 m., solamente se aplicará en el relevo que se monta o se desmonta la sonda, si hay avance. (Boyley y Diamec 6,50)
- 2º. Un falseo en los datos de las hojas de trabajo, llevará consigo la anulación de todos los suplementos en el periodo de un mes, comprendido entre 15 días antes y después de dicho falseo, independientemente de las sanciones previstas para estos casos en el Art. 40, apartado b) del Anexo nº 5 de este Convenio.

1. Sonda CRAELIUS
2. Sonda BOYLES
3. Sonda DIAMEC-250

TABLA DE SUPLEMENTOS PARA EL AYUDANTE DE LA SONDA.
PESETAS DE SUPLEMENTO POR DIA.

	B							C									
	<90	172	254	336	418	500	>500	0,50	2,81	4,13	5,94	7,76	9,57	11,39	13,20	15,00	15,00
1	<90	172	254	336	418	500	>500	0,50	2,81	4,13	5,94	7,76	9,57	11,39	13,20	15,00	15,00
2	<50	100	150	200	250	300	>300	1,00	3,25	6,50	9,75	13,00	16,25	19,50	22,75	26,00	26,00
3	<50	100	150	200	250	300	>300	1,00	3,25	6,50	9,75	13,00	16,25	19,50	22,75	26,00	26,00
A. Metros de sondeo al comenzar la jornada.								2	17	31	45	57	71	85	99	112	127
B. Metros que lleva avanzados una misma corona en el día.								17	31	45	57	71	85	99	112	127	143
C. Metros avanzados en el día.								31	45	57	71	85	99	112	127	143	155
CONDICIONES.								45	57	71	85	99	112	127	143	155	168
1º. En la escala C, las tres primeras casillas, o sea, con un avance inferior a 4,13 m., solamente se aplicará en el relevo que se monte o desmonte la sonda, si hay avance (6,50 B.y D).								57	71	85	99	112	127	143	155	168	182
2º. Un falseo de los datos en las hojas de trabajo, llevará consigo la anulación de todos los suplementos en el periodo de un mes, comprendido entre 15 días antes y después de dicho falseo, independientemente de las sanciones previstas para estos casos en el Artº. 40, apartado b) del Anexo nº 5 de Este Convenio.								71	85	99	112	127	143	155	168	182	196
								85	99	112	127	143	155	168	182	196	210
								99	112	127	143	155	168	182	196	210	224
								112	127	143	155	168	182	196	210	224	236
								127	143	155	168	182	196	210	224	236	251
								143	155	168	182	196	210	224	236	251	265
								155	168	182	196	210	224	236	251	265	278
								168	182	196	210	224	236	251	265	278	294

Artículo 28.º—Trabajos en días festivos.

Por necesidades del servicio es imprescindible que cierto número de productores trabajen algún día festivo.

1.º—Suplemento.

a) Domingos: A los productores que descansen se les abonará 1.434,36 ptas.

b) Festivos: A los productores que descansen se les abonarán 1.434,36 ptas., y a los que no descansen 1.290,94 pesetas.

c) De manera general a los que trabajen desde las 22 horas del día 24 de diciembre hasta las 6 horas del día 26, y de las 22 horas del día 31 de diciembre hasta las 6 horas del día 2 de enero, se les abonará la cantidad de 3.659,42 pesetas. Este importe sustituye a lo establecido anteriormente para los días festivos.

2.º—Queda suprimido todo concepto de hora de Misa.

3.º—Transporte.—A todos los obreros que trabajen en fiesta, se les abonará por desplazamiento la cantidad de 156,85 pesetas, siempre que la Empresa no facilite medio de transporte.

Artículo 29.º—Aumentos periódicos por años de servicio.

El personal comprendido en el presente Convenio y mientras dure el mismo, devengará por trienio y hora efectiva de trabajo, la cantidad de pesetas que figuran en el Anexo n.º 1, en la casilla antigüedad-trienio por hora de trabajo. Siendo el espíritu de la Comisión Deliberadora, que en futuros Convenios se aplique un sistema para alcanzar unas cantidades fijas y que una vez obtenidas, se aumente solamente los porcentajes pactados.

Artículo 30.º—Nocturnidad.

Las horas de trabajo nocturno, tendrán un incremento del 25 % del salario hora empresarial que figura en el Anexo n.º 1, por día efectivo de trabajo.

Artículo 31.º—Gratificaciones extraordinarias.

Todos los trabajadores comprendidos en este Convenio, tendrán derecho a las gratificaciones de Julio, Navidad y Mayo, en las cuantías que figuran en el Anexo n.º 1 y en la casilla correspondiente a gratificaciones extras.

Correspondiendo la de Julio, de 1.º de enero a 30 de junio; la de Navidad, de 1.º de julio a 31 de diciembre, y la de Mayo, de 1 de mayo del año anterior a 30 de abril.

Artículo 32.º—Horas extraordinarias.

Se eliminarán las horas extraordinarias, para crear puestos de trabajo, excepto las que vengan exigidas por la necesidad de ausencias imprevistas, reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materias primas.

Las horas extraordinarias necesarias por pedidos imprevistos o periodos punta de producción, cambios de turno y otras circunstancias de carácter estructural derivados de la naturaleza de la actividad de que se trata, se considerarán estructurales y se realizarán siempre que no puedan ser sustituidas por las distintas modalidades legales de contratación.

Las horas extraordinarias estructurales se podrán compensar por un tiempo equivalente de descanso, en lugar de ser retribuidas monetariamente.

Con objeto de simplificar a todo el personal el cálculo de las horas extraordinarias que realice, se han calculado los incrementos de éstas por categorías, teniendo en cuenta la normativa fijada por el Decreto 2.330/74 y la Orden que lo desarrolla, ambos de fecha 18 de agosto, incluyendo además el Complemento A.

El trabajo realizado en tiempo extraordinario, se abonará como si fuese normal, añadiendo por cada hora el incremento horas extras.

Artículo 33.º—Ausencias con derecho a remuneración.

El trabajador, previo aviso y justificación posterior, podrá ausentarse del trabajo con derecho a percibir el salario hora y Complemento A por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

a) Tres días en caso de fallecimiento de próximo pariente: cónyuge, hijos, padres, hermanos y abuelos de ambos cónyuges o nietos del trabajador; un día en caso de enfermedad grave de estos mismos parientes y dos días en caso de alumbramiento de esposa.

Si el fallecimiento sucediera fuera de la provincia, podrá ampliarse el permiso en dos días más, avisando a la Empresa por teléfono o telegráficamente la imposibilidad de incorporarse al trabajo.

b) Un día por traslado de domicilio habitual.

c) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Las ausencias enumeradas se entenderán de días naturales.

d) Quince días naturales con ocasión de contraer matrimonio. El abono de estos días se hará de la misma forma que para las vacaciones.

e) Reuniones laborales a promedio del mes.

En caso de accidente, permiso o enfermedad, se le abonará al empleado la diferencia al salario hora más la antigüedad que en cada momento acredite, de las cantidades que él perciba de la Seguridad Social o por accidente.

CAPITULO VI

PRESTACIONES EXTRASALARIALES

Artículo 34.º—Los empleados tendrán derecho a habitar una casa de la Sociedad, gratuitamente, siempre que la misma las tenga disponibles.

Artículo 35.º—Desgaste de herramienta.—Cuando los trabajadores utilicen herramientas propias, en compensación a su desgaste la Empresa les abonará las cantidades siguientes por hora:

—Encabezado: 2,22 ptas. interior y 2,06 ptas. exterior.

—Ayudante: 1,22 ptas. interior y 1,13 ptas. exterior.

Artículo 36.º—Trabajos imprevistos como continuación de la jornada.

En caso de trabajos imprevistos, no solicitados por el interesado, y siempre que el trabajo se prolongue más de dos horas sobre la jornada normal, la Empresa abonará 392,12 ptas. en concepto de necesidades alimenticias dentro del trabajo.

Artículo 37.º—Avisos después de la jornada.

Aquellos trabajadores que una vez cumplida la jornada y habiéndose ausentado del lugar de trabajo fuesen reclamados por la Empresa para atender una reparación o servicio urgente, percibirán las siguientes cantidades:

—El importe de media jornada y una prima de 883,43 pesetas si la duración de aquél es igual o inferior a dos horas.

—El importe de una jornada y una prima de 1.766,85 pesetas si la duración de aquél es superior a dos horas.

Artículo 38.º—Prendas de trabajo.

La Empresa facilitará a su personal de acuerdo con las necesidades de los mismos, las siguientes prendas de trabajo:

1) Bata por tiempo indefinido a: sanitarios, dependientes de Economato, personal de Laboratorio y mujeres de limpieza.

2) Uniforme de paño al año a: Ordenanzas de Botones.

3) Mono de material inatacable al ácido sulfúrico al año a lampisteros.

4) Guardas Jurados: Uniforme completo de invierno, abrigo de paño y gorra cada dos años; uniforme completo de verano, con gorra, cada dos años; botas de vestir, con un año de duración; impermeable y botas de agua por tiempo indefinido. A los Guardas peones se les facilitarán las prendas anteriores, pero sin los distintivos de los Guardas Jurados.

5) A los chóferes de turismo, uniforme de paño con gorra y gabardina por tiempo indefinido y mono cada seis meses.

6) A los empleados de oficina se les facilitarán toallas y jabón necesarios para su uso común.

7) Para todo el personal de interior, excepto electromecánicos:

—Cada año, una cazadora.

—Cada ocho meses, un pantalón.

8) Para electromecánicos y personal de exterior, dos buzos al año.

9) Para todo el personal no relacionado en los apartados 1) al 6) ambos inclusive:

—Cada año, botas y toalla.

—Cada mes, dos pastillas de jabón de 200 grs. cada una.

10) Además de las prendas señaladas en el apartado 7), 8) y 9), recibirán:

—Peto de cuero al año: Aserrador, maestro herrador y reparador de vagones.

—Peto de cuero cada seis meses: Sopleteros y soldadores.

—Bata antiácida para cada uno de los productores que normalmente se dedican a cargar baterías y servicios que manejen ácidos.

—Anorak por tiempo indefinido a los conductores.

CAPITULO VII

DISPOSICIONES ADICIONALES

Artículo 39.º—Quedan absorbidas todas las retribuciones que figurando en Convenios anteriores, no se hallen recogidas en el presente.

Artículo 40.º—*Premios de promoción.*

Se establece un premio de promoción para picadores, barrenistas, camineros, entibadores, maquinistas de tracción y tuberos, de 37.450 pesetas de cuantía, que se percibirán 5.350 pesetas al ascenso de categoría, y las 32.100 restantes, a los 240 días de estar en puesto de picador, barrenista, caminero, entibador, maquinista de tracción o tubero.

Obras sociales.

Artículo 41.º—La Empresa tratará de mantener las obras asistenciales que actualmente existen, y cualquier modificación de esta situación necesitará el informe previo del Comité.

Artículo 42.º—Partiendo de la idea de que la formación es imprescindible para el desarrollo de la personalidad y base de toda promoción, Hulleras de Sabero y Anexas, S.A., desarrollará a este respecto la más amplia labor que le permitan sus posibilidades, bien directamente, en colaboración con el P.P.O., o el Ministerio de Educación y Ciencia, y tanto cerca de sus productores como de los familiares de éstos.

Seguridad.

Artículo 43.º—Se estará a lo dispuesto en la Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el Trabajo y Estatuto del Minero.

En todos los Grupos existirán botiquines, y en cada planta de la mina un botiquín de urgencia con el material para primeras curas y una camilla.

Promoción profesional.

Artículo 44.º—Los puestos de personal técnico titulado o no titulado, serán de libre elección de la Empresa, dando preferencia a los trabajadores de la plantilla que reúnan los requisitos exigidos a juicio de la Dirección de la Empresa.

Los ascensos de categoría profesional se producirán teniendo en cuenta la formación, méritos, antigüedad del trabajador, así como las facultades organizativas del empresario.

Las categorías profesionales y los criterios de ascenso en la Empresa se acomodarán a reglas comunes para los trabajadores de uno y otro sexo.

Artículo 45.º—*Jubilación a los 64 años*

De conformidad con el artículo 22 del Real Decreto 3.255/1983, en los términos previstos en el Real Decreto Ley 14/1981, las partes firmantes pactan, durante la vigencia de este Convenio, el sistema que permita la jubilación al cumplir los 64 años y la simultánea contratación de trabajadores jóvenes o perceptores del Seguro de Desempleo, en igual número de jubilaciones.

Estos contratos tienen que ser de igual naturaleza (es decir, si era contrato indefinido el del trabajador jubilado, el nuevo contrato tiene que ser también indefinido; si era a tiempo parcial, a tiempo parcial, etc.). Se puede sustituir por tanto, por trabajadores de diferente categoría del que se jubile.

CAPITULO VIII

ACCION SINDICAL

Artículo 46.º—Sin perjuicio de lo que establecen las Leyes, se estará a lo dispuesto en el Acuerdo Interconfederal integrante del Acuerdo Económico y Social, Resolución 9/10/84.

Con el fin de estar al día en las cuestiones político sociales y laborales, se mantendrá la Comisión Mixta Empresa Trabajadores, compuesta de doce vocales del Comité de Empresa y una representación de la Empresa, que se reunirá mensualmente, con objeto de tratar sobre dichas cuestiones.

La Empresa procurará facilitar un despacho para que los representantes de los trabajadores, después de la jornada, o antes de ella, puedan recibir a los productores que deseen hacer consultas.

CAPITULO IX

NORMAS COMPLEMENTARIAS

Artículo 47.º—*Definiciones.*

Para las intenciones de este Convenio, el término:

“Convenio”, significa el acuerdo entre Empresa y trabajadores detallado en este articulado.

“Convenio Provincial”, significa el Convenio Colectivo Sindical Provincial de Minas de Hulla y Fábricas de Aglomerados que aparece en el BOLETIN OFICIAL de la provincia de León de fecha 11 de octubre de 1981.

“Picadores en activo”, significa aquéllos que pueden realizar las funciones de los mismos por no padecer enfermedad profesional.

“Ordenanza Laboral”, significa la Ordenanza de Trabajo para la Minería del Carbón de fecha 29 de enero de 1973.

“Precio punto”, significa la cantidad de dinero que se paga por unidad de obra en el sistema Bedaux.

“Trienio”, es el periodo de tres años de permanencia en la Empresa. No se tiene un trienio hasta que se cumplen los tres años y posteriores periodos de tres años.

“Estatuto de los Trabajadores”, es la Ley de relaciones laborales aprobada por las Cortes Generales con fecha 26 de febrero de 1980.

“Acuerdo Interconfederal”, es el Acuerdo Interconfederal sobre Negociación Colectiva, pactado por las Organizaciones Empresariales y Sindicales con fecha 15-02-83.

“Estatuto del Minero”, es el Estatuto del Minero aprobado por Real Decreto 3.255/1983, fecha 21 de diciembre.

Artículo 48.º—Se reconoce como normas suplementarias de este Convenio, la Ordenanza Laboral para la Minería del Carbón, el Estatuto de los Trabajadores y el Estatuto del Minero, en aquellas materias no reguladas por el mismo.

bien entendido que su articulado, con los Anexos, constituyen un todo orgánico e indivisible de forma tal que las materias objeto del mismo han de ser reguladas en su totalidad por lo pactado en él.

Artículo 49.º—Comisión Paritaria.

Cuantas dudas y divergencias puedan surgir entre las partes obligadas, así como las cuestiones de interpretación o aplicación de las estipulaciones contenidas en el presente Convenio, serán sometidas obligatoriamente y, como trámite previo a reconocimiento por la Autoridad competente, a una Comisión Paritaria que estará constituida por cuatro vocales representantes de la Empresa, componentes de la Comisión Deliberadora del Convenio, y cuyos miembros serán: D. Enrique Valmaseda Lozano, D. Alonso Gullón Buceta, D. Eduardo Brime Laca y D. Manuel Constantino Soto Villanueva, y otros cuatro vocales representantes de los trabajadores, también miembros de la Comisión Deliberadora, y que serán los señores D. Víctor González Álvarez, D. Pedro Cano Díez, D. Justiniano Martínez Abad y D. Enrique Espadas Santamaría.

CAPITULO X

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo 50.º—En ningún caso un productor con la misma cantidad de trabajo realizado durante el periodo de un año natural, podrá ser perjudicado económicamente en devengos anuales, por la aplicación del presente Convenio.

Artículo 51.º—Se mantiene totalmente en vigencia el pacto suscrito entre la Empresa y el personal Vigilante de interior de fecha 9 de junio de 1980.

Artículo 52.º—Si por cualquier circunstancia la Empresa volviera a poner en funcionamiento los Hornos de Cok, todos los emolumentos que figuran en el Convenio de 1982, y que percibían los trabajadores de dicho servicio, serían actualizados y adaptados al presente Convenio, uniéndolos al mismo como Anexo.

Y en prueba de conformidad, los componentes de la Comisión Deliberadora, con la representación que ostentan, firman este Convenio en Sabero (León).—(Siguen firmas ilegibles).

ANEXO N.º I

SALARIOS

I.I. PERSONAL EMPLEADO

I.I.I. PERSONAL EMPLEADO DE INTERIOR

Categorías	Indice	Salario mensual	Salario hora	Antigüedad Trienio hora trab.	Pagas extra		Incremento horas extras
					Julio Navidad	1.º Mayo	
Vigilante de 1.ª	2,60	86.336	461,492	12,125	46.342	12.783	669
Jefe de Servicio (Electromecánico) ...	2,60	86.336	461,492	12,125	46.342	12.783	699
Vigilante de 2.ª	2,40	80.876	432,308	11,192	46.342	12.783	630
Técnico de Organización de 1.ª	2,25	73.312	391,875	10,533	46.342	12.783	584
Encargado de Servicio 1.ª (Electromecánico)	2,25	73.312	391,875	10,533	46.342	12.783	543
Encargado de Servicio 2.ª íd.	2,13	69.517	371,590	10,533	46.342	12.783	543
Técnico de Organización de 2.ª	2,10	68.678	367,105	10,533	46.342	12.783	536
Oficial de Topografía	1,75	59.207	316,480	10,533	43.656	11.800	504
Auxiliar Técnico de Organización de Servicios	1,50	52.318	279,656	10,533	43.656	11.800	434

I.I.2. PERSONAL EMPLEADO DE EXTERIOR

Categorías	Indice	Salario mensual	Salario hora	Antigüedad Trienio hora trab.	Pagas extra		Incremento horas extras
					Julio Navidad	1.º Mayo	
Jefe Administrativo de 1.ª	2,65	75.288	372,565	9,944	45.618	12.291	592
Analista de Informática	2,65	75.288	372,565	9,944	45.618	12.291	574
Jefe Administrativo de 2.ª	2,10	61.386	303,771	9,752	45.618	12.291	508
Maestro Director Escuela E. G. B. ...	2,00	58.853	291,236	9,752	45.618	12.291	454
Encargado Servicio (Cablista)	2,00	58.242	288,213	9,752	45.618	12.291	—
Jefe de Servicio	2,00	58.451	289,247	9,752	45.618	12.291	496
Vigilante de 1.ª	2,00	58.153	287,773	9,752	45.618	12.291	—
Maestro de Taller	2,00	58.427	289,129	9,752	45.618	12.291	493
Jefe de Despacho de 1.ª	—	—	—	—	—	—	—
Asistente Social	1,85	53.827	266,365	9,752	45.618	12.291	424
Maestro Escuela E. G. B.	1,85	54.055	267,494	9,752	45.618	12.291	426
Ayudante Técnico Sanitario	1,85	53.578	265,133	9,752	45.618	12.291	449
Encargado de Servicio de 1.ª	1,75	52.307	258,844	9,752	45.618	12.291	443
Técnico de Organización de 1.ª	1,70	51.171	253,222	9,752	45.618	12.291	444
Encargado de Servicio de 2.ª	1,70	50.802	251,396	9,752	45.618	12.291	452
Vigilante de 2.ª	1,70	50.845	251,609	9,752	45.618	12.291	428
Operador de Informática	1,60	48.396	239,490	9,752	45.618	12.291	418
Oficial 1.ª Administrativo	1,60	48.396	239,490	9,752	45.618	12.291	436
Técnico de Organización de 2.ª	1,50	45.605	225,678	9,752	41.693	11.310	404
Jefe de Despacho de 2.ª	1,45	43.774	216,618	9,752	41.693	11.310	356
Oficial 2.ª Administrativo	1,45	43.774	216,618	9,752	41.693	11.310	356
Conductor de Autobús	1,45	44.248	218,963	9,752	41.693	11.310	406
Maquinista de Extracción	1,45	44.733	221,363	9,752	41.693	11.310	437
Conductor de Turismo	1,35	41.618	205,949	9,752	41.693	11.310	343

Sigue I.1.2. PERSONAL EMPLEADO DE EXTERIOR

Categorías	Indice	Salario mensual	Salario hora	Antigüedad Trienio hora trab.	Pagas extra		Incremento horas extras
					Julio Navidad	1.º Mayo	
Oficial 1.ª Topografía	1,35	41.618	205,949	9,752	41.693	11.310	365
Subjefe de Guardas	1,35	41.618	205,949	9,752	41.693	11.310	—
Auxiliar de Laboratorio	1,25	39.602	195,972	9,752	41.693	11.310	326
Auxiliar Administrativo	1,25	38.777	191,890	9,752	41.693	11.310	332
Dependiente	1,20	37.740	186,758	9,752	36.790	10.330	342
Guarda Jurado	1,20	38.156	188,817	9,752	36.790	10.330	359
Ordenanza	1,20	37.940	187,748	9,752	36.790	10.330	365
Auxiliar de Topografía	1,15	36.523	180,736	9,752	36.790	10.330	—
Telefonista	1,15	36.523	180,736	9,752	36.790	10.330	—
Aspirante Administrativo	0,80	27.619	136,674	9,752	26.983	7.092	—
Aspirante Topografía	0,80	27.619	136,674	9,752	26.983	7.092	—

I.2. PERSONAL OBRERO

I.2.1. PERSONAL OBRERO DE INTERIOR

Categorías	Indice	Salario hora	Precio punto	Suple-mento	Precio punto total	Antigüedad Trienio hora trab.	Pagas extras		Incremento horas extras
							Julio Navidad	1.º Mayo	
Minero de 1.ª	2,00	290,737	4,846	2,023	6,869	10,533	46.342	12.783	495
Jefe de Equipo de Interior. Electromecánico de Arranque (Jefe de Equipo) ...	1,90	277,776	4,630	0,343	4,973	10,533	43.656	11.800	452
Artillero	1,80	264,817	4,414	—	4,414	10,533	43.656	11.800	438
Picador	1,80	264,817	4,414	2,023	6,437	10,533	43.656	11.800	433
Hundidor	1,80	264,817	4,414	1,374	5,788	10,533	43.656	11.800	433
Barrenista	1,60	238,898	3,982	1,687	5,669	10,533	43.656	11.800	409
Entibador	1,60	238,898	3,982	0,394	4,376	10,533	43.656	11.800	395
Maquinista de Arranque ...	1,60	238,898	3,982	1,312	5,294	10,533	43.656	11.800	—
Electromecánico de 1.ª ...	1,60	238,898	3,982	0,510	4,492	10,533	43.656	11.800	—
Tubero en Taller	1,60	238,898	3,982	0,343	4,325	10,533	43.656	11.800	424
Sutirador	1,55	232,418	3,874	0,348	4,222	10,533	43.656	11.800	426
Maquinista de tracción ...	1,50	225,942	3,766	0,343	4,109	10,533	43.656	11.800	398
Caballista	1,50	225,942	3,766	0,343	4,109	10,533	43.656	11.800	452
Oficial 1.ª de Oficio	1,50	225,942	3,766	0,343	4,109	10,533	43.656	11.800	423
Tubero de Galerías	1,50	225,942	3,766	0,343	4,109	10,533	43.656	11.800	412
Sondista	1,50	225,942	3,766	—	3,766	10,533	43.656	11.800	369
Caminero de 1.ª	1,50	225,942	3,766	0,343	4,109	10,533	43.656	11.800	404
Caminero de 2.ª	1,45	219,460	3,658	0,343	4,001	10,533	43.656	11.800	383
Electromecánico de 2.ª ...	1,45	219,460	3,658	0,510	4,168	10,533	43.656	11.800	383
Embarcador Señalista	1,40	212,978	3,550	0,343	3,893	10,533	43.656	11.800	400
Oficial 2.ª de Oficio	1,40	212,978	3,550	0,343	3,893	10,533	43.656	11.800	405
Ayudante Barrenista	1,40	212,978	3,550	0,211	3,761	10,533	38.752	10.822	368
Ayudante Minero	1,25	192,540	3,226	—	3,226	10,533	38.752	10.822	344
Bombero	1,20	187,061	3,118	—	3,118	10,533	38.752	10.822	367
Aprendiz	1,00	161,143	2,686	—	2,686	10,533	30.905	7.877	—
Entibador Arranque	1,75	258,339	4,306	0,394	4,700	10,533	43.656	11.800	410
Electromecánico 1.ª Arranque	1,60	238,901	3,982	1,161	5,143	10,533	43.656	11.800	—
Electromecánico 2.ª Arranque	1,45	219,460	3,658	1,161	4,819	10,533	43.656	11.800	383
Ayudante Minero Arranque. ...	1,35	206,499	3,442	0,378	3,820	10,533	38.752	10.822	354

I.2.2. PERSONAL OBRERO DE EXTERIOR

Categorías	Indice	Salario hora	Precio punto	Suple-mento	Precio punto total	Antigüedad Trienio hora trab.	Pagas extras		Incremento horas extras
							Julio Navidad	1.º Mayo	
Jefe de Equipo	1,50	183,088	3,052	Varios	Varios	9,752	41.693	11.310	360
Oficial 1.ª	1,35	167,451	2,791	0,215	3,006	9,752	41.693	11.310	367
Conductor de Camión	1,35	167,451	2,791	0,252	3,043	9,752	41.693	11.310	313
Conductor de Pala	1,35	167,451	2,791	0,252	3,043	9,752	41.693	11.310	350
Conductor de 1.ª	1,35	157,451	2,791	0,252	3,043	9,752	41.693	11.310	350
Conductor de 2.ª	1,30	162,237	2,704	0,181	2,885	9,752	41.693	11.310	352
Oficial de 2.ª	1,30	162,237	2,704	0,159	2,863	0,752	41.693	11.310	337
Maquinista Locomotora ...	1,30	162,237	2,704	0,252	2,956	9,752	41.693	11.310	380

Sigue 1.2.2. PERSONAL OBRERO DE EXTERIOR

Categorías	Índice	Salario hora	Precio punto	Suplemento	Precio punto	Antigüedad	Pagas extras		Incremento
					total	Tienio hora trab.	Julio	1.º Mayo	horas extras
Ayudante Oficial	1,25	157,025	2,618	—	2,618	9,752	41.693	11.310	301
Lavador de 1.ª	1,25	157,025	2,618	0,164	2,782	9,752	41.693	11.310	359
Caminero	1,25	157,025	2,618	0,164	2,782	9,752	41.693	11.310	344
Cablista	1,25	157,025	2,618	0,164	2,782	9,752	41.693	11.310	305
Lampistero de 1.ª	1,25	157,025	2,618	0,164	2,782	9,752	41.693	11.310	400
Maquinista de tractor o grúa	1,20	151,811	2,531	0,252	2,783	9,752	36.790	10.330	368
Lampistero de 2.ª	1,20	151,811	2,531	0,164	2,695	9,752	36.790	10.330	309
Peón Especialista	1,20	151,811	2,531	—	2,531	9,752	36.790	10.330	313
Fogonero	1,20	151,811	2,531	—	2,531	9,752	36.790	10.330	371
Lavador de 2.ª	1,20	151,811	2,531	0,164	2,695	9,752	36.790	10.330	356
Pesador de báscula	1,20	151,811	2,531	—	2,531	9,752	36.790	10.330	360
Compresorista	1,20	151,811	2,531	—	2,531	9,752	36.790	10.330	359
Peón	1,15	146,598	2,444	—	2,444	9,752	36.790	10.330	284
Mujer de limpieza	1,05	136,176	2,270	—	2,270	9,752	36.790	10.330	290
Pinche	0,80	110,113	1,836	—	1,836	9,752	26.982	7.092	—
Oficial 1.ª Calderería	1,35	167,451	2,791	0,292	3,083	9,752	41.693	11.310	367
Oficial 1.ª de Ajuste	1,35	167,451	2,791	0,252	3,043	9,752	41.693	11.310	367
Oficial 2.ª Calderería	1,30	162,237	2,704	0,252	2,956	9,752	41.693	11.310	337
Oficial 2.ª de Ajuste	1,30	162,237	2,704	0,216	2,920	9,752	41.693	11.310	337
Oficial Sierra	1,30	162,237	2,704	0,146	2,850	9,752	41.693	11.310	337

ANEXO N.º 2

ACUERDO ENTRE EMPRESA Y COMISION DE DESTAJOS DE ARRANQUE

El presente acuerdo afecta a la modificación de los destajos que dejan de incluir la tira de los materiales, y al establecimiento de precios para estos destajos en las diferentes labores de avance.

1.—Los materiales necesarios para el avance, acarreados por personal ajeno al mismo, se depositarán en los puntos acordados en la negociación, que son:

1.1.—En rampones y niveles de 3.ª y 4.ª potencia, de 10 a 15 metros del corte. En los rampones y niveles de 1.ª y 2.ª potencia, cuando por ser estrecha la capa el dejar los materiales a esa distancia ocasione otros trastornos, será el Vigilante el que fije el lugar donde situarlos.

1.2.—En plantas horizontales el hierro y material que tenga que colocar el picador se situará a 10 metros del corte.

1.3.—Si un picador, por cualquier circunstancia, tuviera que dar la tira de materiales, cobrará ésta, como trabajo fuera del destajo, por puntos Bedaux y se le descontará del tiempo total de trabajo el tiempo dedicado a esta labor, para calcular el precio que le corresponde a los metros de avance del día.

1.4.—Los picadores, a través del Vigilante, pedirán cada día los materiales que crean van a necesitar al día siguiente.

2.—Los precios de los destajos se modifican en dos sentidos:

2.1.—Se fijan los precios separados para picador y ayudante.

2.2.—Se establecen diferentes precios según el avance obtenido.

Se figuran los cuadros con los diferentes precios:

CUADROS DE PRECIOS PARA PICADOR

Código	LABOR	A	B	C	D	E
		Precio base	Avance en 7,48 horas	Precio medio	Avance en 7,48 horas	Precio alto
101	Rampón cuadro madera 1.ª potencia ...	1.230,57	3,00	1.430,09	3,28	1.665,36
102	Rampón cuadro madera 2.ª potencia ...	1.812,99	2,03	2.108,23	2,23	2.416,16
103	Rampón cuadro madera 3.ª potencia ...	2.356,19	1,57	2.727,55	1,72	3.120,83
104	Rampón cuadro madera 4.ª potencia ...	2.726,40	1,35	3.162,35	1,48	3.640,97
107	Rampón cuadro metálico I-U-J	2.338,89	1,58	2.710,25	1,73	3.120,83
110	Nivel cuadro metálico I-C-4	3.266,14	1,13	3.794,36	1,24	4.334,10
113	Nivel cuadro metálico I-U-J	2.795,60	1,32	3.255,76	1,44	3.741,30
201	Picar calle	969,92	3,79	1.127,93	4,15	1.294,00
206	Formar taller	2.338,89	1,58	2.710,25	1,73	3.120,83
207	Hundir calle	425,57	8,64	495,92	9,45	568,58
208	Reforzar calle	185,68	19,80	215,67	21,66	247,96

CUADRO DE PRECIOS PARA AYUDANTE

Código	L A B O R	A	B	C	D	E
		Precio base	Avance en 7,48 horas	Precio medio	Avance en 7,48 horas	Precio alto
101	Rampón cuadro madera 1. ^a potencia ...	696,59	3,00	763,48	3,28	898,42
102	Rampón cuadro madera 2. ^a potencia ...	1.026,44	2,03	1.124,47	2,23	1.322,83
103	Rampón cuadro madera 3. ^a potencia ...	1.322,83	1,57	1.455,46	1,72	1.709,19
104	Rampón cuadro madera 4. ^a potencia ...	1.543,11	1,35	1.687,28	1,48	1.994,05
107	Rampón cuadro metálico 1-U-J ...	1.323,99	1,58	1.446,24	1,73	1.709,19
110	Nivel cuadro metálico 1-C-4 ...	1.848,74	1,13	2.025,19	1,24	2.373,49
113	Nivel cuadro metálico 1-U-J ...	1.559,15	1,32	1.738,02	1,44	2.048,26
201	Picar calle ...	548,97	3,79	602,02	4,15	708,13
206	Formar taller ...	1.323,99	1,58	1.446,24	1,73	1.709,19
207	Hundir calle ...	235,27	8,64	264,11	9,45	311,39
208	Reforzar calle ...	104,95	19,80	115,33	21,66	136,09

3.—Las mediciones se harán como hasta ahora por los vigilantes.

4.—A fin de mes se hallará el avance medio obtenido por cada picador y el precio que les corresponde a ese avance, para pagarles a ese precio los metros que durante el mes se le hayan pagado a un precio inferior.

5.—Cuando se quiera cambiar un precio o establecer uno nuevo, se seguirá el mismo criterio de valoraciones básicas empleado para este acuerdo, efectuando previamente los cronometrajes que sean necesarios.

6.—Los valores considerados son unos valores medios y por tanto, absorben las variaciones normales, que pueden ocurrir en más o en menos.

Si las condiciones de los trabajos incluidos en los destajos cambiasen considerablemente (condiciones geológicas, poner un tren para llevar el personal al taller, etc.), ambas partes podrían rescindir el destajo correspondiente y el precio del mismo, para calcular uno nuevo.

7.—Se crea una Comisión de Seguimiento para la aplicación de este Acuerdo, formada por dos picadores y un ayudante que, junto con los representantes de la Empresa, entenderá sobre los problemas que originase la aplicación de este Acuerdo y sobre las modificaciones que proceda efectuar en los restantes apartados de arranque del Anexo II del Convenio de 1983.

Esta Comisión de Seguimiento ha efectuado las siguientes modificaciones:

A) NORMAS GENERALES.

A-1. *Metro de avance.*—Para el pago de los destajos se entenderá por metro de avance el hueco abierto con madera totalmente entera en altura y la potencia de la capa como anchura; si se postea con cuadro metálico, la sección del cuadro correspondiente; si se postea con puntalas, la altura útil de 2,30 m. y la separación de las puntalas externas y en todos los casos el avance de un metro.

Si las medidas reales no coinciden con lo que se debe llevar, el avance a pagar aumentará o disminuirá según la relación.

Sección arrancada \times avance realizado

Sección del cuadro

= Avance a pagar

Sección del cuadro en Rampones es igual al ancho que corresponda a cada potencia por 2,30 m. de altura útil.—En testeros el ancho que corresponda a cada potencia por 2,50 m. de altura útil.—Posteos con cuadros metálicos la sección del cuadro correspondiente.—En plantas horizontales el largo de las monteras por 2,30 metros de altura útil.

La Empresa pagará únicamente los metros realizados y medidos.—Por tanto, cualquier divergencia en la distri-

bución de trabajo realizado deberá resolverse por los interesados con los mandos.

A-2. *Trabajos incluidos en los precios.*—Los precios que se figuran en el Acuerdo para los destajos de las distintas labores, corresponden al trabajo completo de un metro de avance, e incluyen:

a) Todas las operaciones auxiliares necesarias, como acopio de materiales desde el punto señalado para cada labor en el apartado 1 del Acuerdo, picar, postear, enrachar convenientemente, evacuar el producto, paleando si fuera necesario, sondear, entrada, salida, comida y otros desplazamientos de la jornada, buscar herramienta, colocar canales de evacuación, etc.

b) Las modificaciones respecto a la forma de ejecución de los trabajos, indicados por los superiores en cada caso, como poner cuadro a pie-puente, pasanteadura cerrada, puntales necesarios, llevar uno o dos repiés, etc.

A-3. *Correcciones por escombro.*—En los precios del destajo que se relacionan, están incluidas intercalaciones de estéril, en la veta de carbón hasta un valor medio de un 10 % de la sección total abierta.

Si por necesidades de los trabajos, por ser la veta de carbón de poca potencia, hay que pasar alguna esterilidad o llevar un franqueo en roca con martillo picador, se corregirán los avances reales de acuerdo con el porcentaje en escombro que se lleve según la fórmula: $Ae = Ar (0,80 \times T + 0,92)$, siendo:

Ae = avance equivalente a abonar.

Ar = avance real picado.

T = % de escombro sobre la potencia total que se pica.

Las esquisteras no se tendrán en cuenta a efectos de esta fórmula.

A-4. *Reparto del dinero del avance.*—Al poner precios separados para picador y ayudante, siempre que un corte esté atendido por estos dos operarios, cobrarán cada uno el precio correspondiente, pero no siempre están un picador y un ayudante, en cuyo caso cobrarán como sigue:

a) Corte atendido por un picador solo.—Cobrará la suma de los precios establecidos para picador y ayudante. (Coeficiente 0,60).

b) Corte atendido por dos encabezados (picador, barrenista, entibador, etc.). Cobrará cada uno el 50 % de la suma de los precios de picador y ayudante.

c) Corte atendido por dos picadores y un ayudante. Cobrará cada uno el 39 % de la suma de los precios de picador y ayudante, quedando para el ayudante el 22 % de la misma suma. (Coeficiente 1,40).

d) Corte atendido por un picador y dos ayudantes. Cobrará el picador el 44 % de la suma de los precios de

picador y ayudante, quedando el 28 % para cada ayudante. (Coeficiente 1,30).

e) Corte atendido por dos ayudantes. El más cualificado de ellos encabezará la hoja (en la que debe poner "haciendo de picador") y cobrará el precio del picador.

Para el cálculo de los devengos diarios en todos estos casos se procederá a multiplicar el avance real obtenido por el precio del metro que resultaría si se hubiese avanzado una cantidad igual al avance real dividido por el coeficiente que figura en cada apartado.

Ejemplos: 1) Un picador sólo avanza 1,40 m. de rampón 2.^a potencia. Dividiendo 1,40 por el coeficiente 0,60 resulta 2,36 m., a lo que corresponde el precio de 2.416,16 + 1.322,83 = 3.738,99 pesetas a multiplicar por el avance real $1,40 \times 3.738,99 = 5.234,59$ ptas. que cobrará el picador.

2) Un picador y dos ayudantes avanzan 1,65 m. de nivel con cuadro metálico 1-C-4. Dividiendo 1,65 por el coeficiente 1,30 resulta 1,27 m. al que corresponde el precio de 4.334,10 + 2.373,49 = 6.707,59 ptas. a multiplicar por el avance real $1,65 \times 6.707,59 = 11.067,52$ ptas. que hay que repartir entre los tres.

—Picador $11.067,52 \times 0,44 = 4.869,71$ ptas.

—Ayudantes $11.067,52 \times 0,28 = 3.098,91$ ptas.

A.4.2. El precio de los destajos de los primarios y secundarios de más de 40 metros, se incrementarán en 275,64 ptas. para picador y 183,37 ptas. para el ayudante, cuando éstos tengan que dar ellos la tira de todos los materiales necesarios para el avance.

A-5. Porcentajes de los trabajos que componen el avance.

A.5.1. *Rampones*.—Se considerará el 100 % el avance de 1 m. picado y posteo.

Picar	70 % del avance
Hacer corona	40 %
Hacer balsa	6 %
Quitar repié	18 %
Postear	30 %
Poner freno	11 %
Poner poste	6 %
Poner puntal (2)	7 %

A.5.2. *Testereros*.—Se considerará el 100 % el avance de 1 m. de tajo picado y posteo.

Picar	50 % del avance
Postear	50 %
Poner mamposta	10 %

A.5.3. *Plantas horizontales*.—100 % el avance de un metro picado y posteo.

Picar	60 % del avance
Hacer corona	30 %
Quitar repié	30 %
Postear	40 %
Poner montera	24 %
Poner puntala	16 %

A.5.4. *Niveles*.—El 100 % es el avance de un metro picado y posteo.

Picar	70 % del avance
Hacer corona	40 %
Hacer balsa	6 %
Quitar repié	18 %
Postear	30 %
Poner trabanca	12 %
Poner pata	

Los mandos cuidarán de la correcta ejecución de las labores, especialmente de la fortificación. En este caso si tuvieren que anular algún trabajo por mal ejecutado, se descontará a quien lo hizo el % correspondiente en caso de destajo directo; el valor punto en caso de trabajos a control, abonándose estas mismas cantidades a quien posteriormente tuviera que rehacer la labor mal ejecutada.

A-6. *Valoraciones por puntos Bedaux*.—Aunque los operarios que están en avance cobren por los destajos que hayan alcanzado, todos los trabajos realizados por ellos se valorarán (como los restantes de la Empresa) por puntos Bedaux, para lo que deberán seguir rellenando diariamente la hoja de trabajo con todas las labores realizadas.

Todos los trabajos realizados, que no tengan relación con el avance y sacar carbón a hundimiento, están excluidos del precio de los destajos y se pagarán por su valor en puntos Bedaux como trabajos fuera del corte.

A-7. *Equivalencia de labores especiales*.

A.7.1. Rampón posteo con cuadro metálico 1-C-4: Un metro de rampón con cuadro metálico 1-C-4, equivale a 1,18 m. de rampón con cuadro 1-U-J.

A.7.2. Pozo posteo a cuadro largo: 3,50 m. de pozo de 1 x 1 equivale a 1 m. de rampón de 4.^a potencia.

A.7.3. Pozo posteo a cuadro sobre cuadro: 2,50 metros de pozo de 1 x 1 equivale a un metro de rampón de 4.^a potencia.

A.7.4. Niveles con páncer posteo con madera: Estos niveles equivalen a rampones con madera de la misma potencia.

A.7.5. Niveles con la CAVO: Equivalen a niveles con páncer.

A.7.6. Plantas horizontales formar taller: Los precios dados para el destajo corresponden al avance fortificado con longarina de madera de 2,50 m. y tres puntalas, más la enrachonada correspondiente. Cuando el avance se haga con dos monteras, dos puntalas y la enrachonada necesaria, se multiplicarán los metros por 0,812 y si el avance se hace con tres monteras y tres puntalas se multiplicará por 1,148 para reducirlo a metros con el precio del destajo.

A.7.7. Pozo en testereros: Un pozo de 2,50 m. picado y posteo equivale a una serie (2 tajos) de igual potencia. Si falta el posteo es media serie.

Las chimeneas se pagarán como los pozos, siendo el precio en su totalidad para el picador; al ayudante se le pagará el 60 % de lo obtenido por el picador.

B) PRECIOS NO VARIADOS EN EL ACUERDO.

B-1. *Sacar vagones a hundimiento en rampones y niveles*.

Metros retirados	Pesetas por vagón	
	Picador	Ayudante
Más de 6,0	71,666	47,782
6 - 5,1	74,538	49,696
5 - 4,1	77,513	51,668
4 - 3,1	80,477	53,562
3 - 2,1	83,441	55,635
2 - 1,1	86,302	57,538
Menos de 1,0	89,254	59,499

B-2. *Sutirar carbón en plantas horizontales*.

Vagones sacados por metro sutirado	Estando dos obreros		Estando un Picador solo
	Picador	Ayudante	
0 - 5	23,516	14,474	33,169
5,01 - 8	32,673	19,364	44,771
Más de 8	40,666	23,516	56,096

Para calcular los vagones que salen de un hundimiento o sutiraje cuando vayan al mismo punto de carga que el de otros avances, se descuenta del total de vagones cargados en el relevo los que corresponden al volumen arrancado en avance, pagándose los restantes a hundimiento.

Si en el mismo punto de carga se junta el carbón de un hundimiento con el de un sutiraje se repartirán dos vagones para el sutiraje y un vagón para el hundimiento.

B-3. *Testeros.*

Potencia	Paquere Sur y C/	Capa sucesiva
	Estrecha	
	Precio	Precio
1. ^a	968,77	1.085,25
2. ^a	1.424,32	1.703,42
3. ^a	1.963,58	2.161,28
4. ^a	2.307,75	2.515,35

La altura de los tajos será de 2,50 m. y por lo tanto si el bastidor no tiene 2,50 m. el avance se deducirá o aumentará según la relación.

$$\frac{\text{Avance del tajo} \times \text{altura del tajo}}{2,50} = \text{Metro de tajo}$$

Suplemento al avance.—En testeros se seguirá pagando el Suplemento del 15 % del precio de destajo a los metros que diariamente superen el avance equivalente de 0,227 metros de Rampón 4.^a potencia por hora, que equivale al 2,027 m. de 1.^a potencia por jornada que figuran en el Convenio 1983.

C) COEFICIENTE DE TRANSFORMACION.

Los coeficientes que figuran a continuación sirven para hallar la equivalencia del avance de un metro de cada labor en metros de Rampón de 4.^a potencia.

—Rampón C/ madera de 4. ^a potencia	1,000
— " " 3. ^a "	0,860
— " " 2. ^a "	0,665
— " " 1. ^a "	0,452
—Rampón C/ metálico 1UJ	0,857
—Nivel C/ metálico 1C4	1,197
— " " 1UJ	1,027
—Picar calle	0,357
—Formar taller	0,857
—Hundir calle	0,157
—Reformar calle	0,068

8.—Si por cualquiera de las dos partes se produjese un incumplimiento sustancial de los términos de este Acuerdo, ambas partes se reunirán de nuevo para estudiar dicho incumplimiento y negociar en su caso la modificación total o parcial del presente Acuerdo.

Si en estas negociaciones no se lograra un nuevo Acuerdo, se volverá a aplicar lo estipulado en el Anexo II del Convenio de 1983 sobre precios y demás condiciones de los destajos.

9.—El presente Acuerdo forma un todo orgánico e indivisible, de tal forma que las materias objeto del mismo han de ser reguladas por lo pactado en él, mientras que lo no figurado en el mismo se regirá por el Convenio en vigor, siempre que no se oponga a este Acuerdo.

ANEXO N.º 3

NORMAS GENERALES PARA PREPARACION

I.—NORMAS GENERALES PARA PREPARACION

I.1. Los precios de destajo que se marcan llevan incluidas todas las operaciones auxiliares necesarias para realizar el trabajo completo (por ejemplo):

—Acopio y tira de materiales, barrenar, picar, postear y enrachonar convenientemente, transillonar, cargar escombro y carbón, descargue de materiales, maniobras para ello, enganche de vagones, preparación y limpieza de máquinas y herramientas, su traslado, entrada y salida, comida, buscar herramientas, etc.

—Cumplir todas las indicaciones que los superiores hagan respecto a la forma de ejecución de los trabajos.

1.2. Los precios de destajo se entienden dados para repartir entre dos obreros, y el precio será:

1.º—Corte atendido por un barrenista y un ayudante de barrenista o ayudante minero: El 60 por 100 y el 40 respectivamente.

2.º—Corte atendido por dos barrenistas: El 50 por 100 para cada uno.

3.º—Corte atendido por un barrenista y un picador o entibador: El 50 por 100 para cada uno.

4.º—Corte atendido por un barrenista solamente: El 100 por 100.

5.º—Corte atendido por dos ayudantes de barrenista o ayudantes mineros: a uno de ellos (el más cualificado) se le considerará como encabezado, siendo el reparto el 60 por 100 y el 40 respectivamente.

6.º—Corte atendido por otro encabezado distinto al barrenista y un ayudante: El 60 por 100 y 40 respectivamente.

7.º—Corte atendido por dos encabezados distintos de barrenista: El 50 por 100 para cada uno.

1.3. Todos los trabajos que no tengan relación alguna con el avance, están excluidos de estos destajos y se pagarán por Bedaux.

1.4. Solamente se abonará el promedio en aquellos casos que se indican en el artículo 106 de la Ordenanza Laboral para la Minería del Carbón.

1.5. No obstante, los obreros seguirán rellenando diariamente la hoja de trabajo con la labor realizada.

1.6. En el pago de los destajos se entenderá como metro de avance:

—El hueco abierto con madera totalmente entera en altura y ancho; si se postea con cuadros metálicos la sección del cuadro correspondiente.

1.7. Si las medidas reales no coinciden con lo que se debe llevar, el avance a pagar disminuirá según la relación:

$$\frac{\text{Sección arrancada} \times \text{avance realizado}}{\text{Sección del cuadro}} = \text{Avance}$$

1.8. La Empresa pagará únicamente los metros realizados y medidos. Por tanto, cualquier divergencia en la distribución de trabajo realizado deberá resolverse por los interesados con los mandos.

I.9. Otras normas relativas a los destajos para preparación.

1.9.1. Porcentajes de avance correspondientes a las distintas fases de trabajo.

—Se considerará el 100 %, el avance de 1 m. posteados y enrachonados.

—El avance el 85 %.

—El posteo y enrachonado el 15 %.

—Colocar la trabanca el 5 %.

—Colocar una pata el 5 %.

1.9.2. Los mandos cuidarán de la correcta ejecución de las labores, especialmente de la fortificación. En este caso, si tuvieran que anular algún trabajo por mal ejecutado, se descontará a quien lo hizo, el tanto por ciento correspondiente en caso de destajo directo, o el valor punto en caso de trabajos a control, abonándose estas mismas cantidades a quien posteriormente tuviera que rehacer la labor mal ejecutada.

1.10. Sobre trabajos fuera del corte.

Los trabajos que se realicen fuera del corte, se pagarán por el sistema de control Bedaux, siempre que éstos estén valorados.

I.II. Cuadro de destajos/m.

	TRABAJOS CON PALA ATLAS			
	Guías de 7 m2.	Rte. y G.G. 9 m2.	Rte. y G.G. 7 m2.	Pozos de 5 m2
Precio:	6.109,03	5.667,31	5.321,32	5.307,56

G.G. de 12,70 m2. de sección
con cuadro metálico y pala
eléctrica EIMCO-625

Pozos de 7 m2. con
cuadro metálico

Precio: 7.594,48

6.908,26

1.12. Cuando el mismo ciclo de avance se postea con dos cuadros en cada uno, se considerará uno de ellos como intermedio, que se abonará a puntos Bedaux.

1.13. El pago por metro, se entenderá avanzando un metro, de la sección que se lleve en cada momento, posteo y enrachonado correctamente con una distancia entre cuadro como mínimo de un metro.

Los Rtes., aunque están en carbón, se considerarán como Rtes., y las guías aunque vayan completamente en estéril, se considerarán como guías.

1.14. Avance de Rtes. de Plantas Horizontales.

Los cuatro primeros metros se pagarán como si fuera un corte de igual sección avanzado con la Pala Atlas y vagones.

—De cuatro metros en adelante hasta que se ponga el medio mecánico de evacuación, se pagará como un recorte de igual sección, pagándose además aparte el paleo por puntos Bedaux.

Colocado el medio mecánico de evacuación, el avance posterior se pagará como un recorte de igual sección si el medio mecánico de evacuación es una Pala Atlas y con ella se retira el escombros directamente al pozo desde una distancia superior a 10 metros, se pagará además en puntos Bedaux este trabajo.

2.—COEFICIENTES DE TRANSFORMACION DE PREPARACION

—Guías con Pala Atlas de 7 m2.	1,000
—Rtes. G. Generales de 9 m2.	0,838
—Rtes. y G. Generales de 7 m2.	0,846
—Pozos de 5 m2.	0,688

Nota adicional.—A partir de 1 de mayo de 1985 entrará en vigor el Acuerdo entre la Empresa y la Comisión de destajos de preparación, que como Anexo n.º VI se incorpora a este Convenio.

(Continuará)

Administración Municipal

Ayuntamiento de León

SERVICIO DE RECAUDACION

Se pone en conocimiento de los contribuyentes afectados que queda abierta la cobranza en periodo voluntario, desde el día uno de junio hasta el 31 de julio del año actual de Contribuciones Especiales. — Presupuesto de Inversiones de 1980 (Urbanización en varias calles del Barrio de la Inmaculada, plazo tercero, en calles Peña Cuervo, Peña Corada, Espiguete, Corrida, Medulio, Peña Prieta, Peña Ubiña, Peña Santa, Leitariegos, Pandetrave, Turrutalba, Corona, Miravalles, Capeloso, Manzanal, Braña Caballo, Foncebadón, Cueto Albo, Mampodre, Peña Nijao y Nazareth).

De acuerdo con lo que establecen los artículos 20 y 79 del Reglamento General de Recaudación, aquellos contribuyentes que no hubieran satisfecho sus cuotas dentro del periodo voluntario anteriormente señalado, incurrirán en recargo de apremio del 20 por 100 si las hacen efectivas a partir del primero de agosto del corriente año.

Los recibos de la citada exacción deberán ser satisfechos en las Oficinas de Recaudación Municipal que se encuentran instaladas en la C/ Ramón y Cajal núm. 29 (pasaje interior), siendo el horario de oficina de 9 a 13 horas de la mañana y de 4 a 6 de la tarde.

León, 21 de mayo de 1985.—El Alcalde, Juan Morano Masa.

3767 Núm. 3059.—1.720 ptas.

★★

Impuesto municipal sobre circulación de vehículos

Se advierte a los propietarios de vehículos de tracción mecánica que queda abierta la recaudación volun-

taria del Impuesto Municipal sobre Circulación de Vehículos de 1985 (Padrón Adicional núm. dos) desde el día 1.º de junio hasta el día 31 de julio del año actual, prorrogable por quince días sin recargo alguno, es decir, hasta el día 15 de agosto del corriente año, conforme al acuerdo adoptado por la Comisión Municipal Permanente en sesión celebrada el día 28 de marzo de 1985.

De acuerdo con lo que establecen los artículos 20 y 79 del Reglamento General de Recaudación, aquellos contribuyentes que no hubieran satisfecho sus cuotas dentro del periodo voluntario anteriormente señalado, incurrirán en recargo de apremio del 20 por 100 si las hacen efectivas a partir del 16 de agosto del corriente año.

Asimismo, se hace saber a los contribuyentes que, el Padrón correspondiente a la citada exacción, se encuentra en exposición al público durante el periodo voluntario de cobranza, al objeto de oír reclamaciones contra el mismo, en el Negociado de Rentas y Exacciones.

Los recibos del citado impuesto deberán ser satisfechos en las oficinas de Recaudación Municipal que se encuentran instaladas en la C/ Ramón y Cajal núm. 29 (pasaje interior), siendo el horario de oficina de 9 a 13 horas de la mañana y de 4 a 6 de la tarde.

León, 21 de mayo de 1985.—El Alcalde, Juan Morano Masa.

3766 Núm. 3058.—2.021 ptas.

Ayuntamiento de La Bañeza

La Comisión Municipal Permanente de 3 de mayo de 1985, aprobó la siguiente lista definitiva de admitidos y excluidos, para la provisión de una plaza de Administrativo-Bibliotecario, vacante en la Plantilla de este Ayuntamiento:

ADMITIDOS:

- 1.º—Aguado García, Fco. Manuel.
- 2.º—Alunda Rodríguez, Federico.
- 3.º—Barra Embid, Mercedes.
- 4.º—Crespo Perandones, María Josefa.
- 5.º—Fernández Arias, María Oliva.
- 6.º—Fernández de Mata, Aurora María.
- 7.º—Fernández Santiago, Alfredo Gonzalo.
- 8.º—Fernández Suárez, Esperanza.
- 9.º—Fuentes Fuertes, Victoriano.
- 10.º—Fuentes Pérez, Jesús.
- 11.º—Fidalgo Baeza, Luis Angel.
- 12.º—Galán Regidor, María del Carmen.
- 13.º—García Echeverría, Enrique.
- 14.º—García Ortiz, Concepción María.
- 15.º—González Jiménez, Amparo.
- 16.º—López Pérez, David Felicísimo.
- 17.º—Martínez García, María Montserrat.
- 18.º—Martínez de Paz, José Luis.
- 19.º—Perandones Lombo, Raquel Emilia.
- 20.º—Pérez González Evangelina.
- 21.º—Prieto Ferrero, María Rosario.
- 22.º—Sánchez García, María de la Trinidad Rosario.
- 23.º—Sevillano Martínez, Estrella María.
- 24.º—Tejero de la Cuesta, María del Carmen.
- 25.º—Valderas Alonso, Alejandro.
- 26.º—Vela García, Manuel.
- 27.º—Vidal Miguélez, María del Carmen.
- 28.º—Villar Villar, Eugenio.

EXCLUIDOS

Ninguno.

Contra la misma podrán presentarse reclamaciones en el plazo de quince días.

La Bañeza, a 20 de mayo de 1985.—El Alcalde.

3743 Núm. 3047.—2.322 ptas.

Ayuntamiento de Castilfalé

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión de fecha 12 de mayo de 1985, adoptó el acuerdo de aprobación inicial del expediente de contribuciones especiales que gravará la obra "Ordenación y urbanización de las calles Matanza y Gordoncillo, en Castilfalé", haciéndose público al objeto de que los interesados puedan interponer las reclamaciones que estimen pertinentes, durante un plazo de quince días.

Castilfalé, a 20 de mayo de 1985.
El Alcalde (ilegible).

3732 Núm. 3051.—688 ptas.

Ayuntamiento de Vegaquemada

Habiendo solicitado de este Ayuntamiento D. Fernando Martínez Cantabrana, licencia municipal para apertura de local destinado a Café-Bar en Palazuelo de Boñar, se abre información pública en este Ayuntamiento, por término de diez días, para que quienes lo deseen puedan hacer las alegaciones que estimen procedentes.

Vegaquemada, 23 de mayo de 1985.
El Alcalde (ilegible).

3733 Núm. 3052.—559 ptas.

★ ★

De conformidad con lo dispuesto en los arts. 1 y 36 del Reglamento General de Policía de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas, de 27 de agosto de 1982, se hace público, por espacio de diez días, a efectos de reclamaciones, que en este Ayuntamiento, se tramita expediente de concesión de licencia a instancia de doña Vitalina Román Gutiérrez, para la actividad de "Instalación vídeo", en el Bar de su propiedad, sito en la localidad de Vegaquemada.

Vegaquemada, 23 de mayo de 1985.
El Alcalde (ilegible).

3734 Núm. 3053.—731 ptas.

Ayuntamiento de Torre del Bierzo

Por doña Rosario Silván Martínez, con domicilio en Santa Marina de Torre, se ha solicitado licencia municipal de apertura de un local que destina a Café-Bar sito en el bajo de un edificio de su propiedad, en calle La Fuente de Santa Marina de Torre.

Lo que se hace público por término de diez días en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 1 y 36 del Reglamento General de Policía de Espectáculos Públicos y Activi-

dades Recreativas aprobado por Real Decreto 2816/82 de 27 de agosto, a efectos de reclamaciones.

Torre del Bierzo, a 21 de mayo de 1985.—El Alcalde acctal. (ilegible).

3735 Núm. 3054.—817 ptas.

Administración de Justicia

Juzgado de Primera Instancia número dos de León

Don Alberto Álvarez Rodríguez, Magistrado Juez de Primera Instancia número dos de León y su partido.

Hago saber: Que en este Juzgado y con el núm. 34 de 1985, se tramitan autos de juicio ejecutivo promovidos por Financiera Seat, S.A., representado por el Procurador Sr. Fernández Cieza, contra doña Antonia Manzano Fernández, vecina de León, sobre reclamación de 83.685,00 pesetas de principal y la de 55.000 pesetas para costas, en cuyo procedimiento y por resolución de esta fecha he acordado sacar a pública subasta por primera vez, y en su caso, segunda y tercera vez, término de veinte días y por los tipos que se indican, los bienes que se describen al final.

Para el acto del remate de la primera subasta se han señalado las doce horas del día diecisiete de julio próximo, en la sala de audiencia de este Juzgado, previniéndose a los licitadores: Que para tomar parte deberán consignar en la mesa del Juzgado o establecimiento destinado al efecto el veinte por ciento del valor efectivo que sirva de tipo para la subasta; que no se admitirán posturas que no cubran, por lo menos, las dos terceras partes de la tasación; que no han sido presentados títulos de propiedad y se anuncia la presente sin suplirlos, encontrándose de manifiesto la certificación de cargas y autos en Secretaría; que los bienes podrán ser adquiridos y cedidos a un tercero; que las cargas anteriores y preferentes al crédito del actor, si existieren, quedarán subsistentes, sin destinarse a su extinción el precio del remate.

De no existir licitadores en la primera subasta, se señala para el acto del remate de la segunda, el día diecisiete de septiembre a las 12 horas, en el mismo lugar y condiciones que la anterior, con la rebaja del 25 por 100, que no se admitirán posturas que no cubran, por lo menos, las dos terceras partes del avalúo con la rebaja indicada.

Asimismo, y de no existir licitadores en dicha segunda subasta, se anuncia una tercera, sin sujeción a tipo, en la misma forma y lugar, señalándose para el acto del remate las doce horas del día diecisiete de octubre próximo, admitiéndose toda clase de posturas con las reservas establecidas por la Ley.

LOS BIENES OBJETO DE SUBASTA SON:

1.º—Un vehículo Seat-Panda, LE-5778-J. Valorado en la suma de pesetas 325.000,00.

2.º—Un vehículo Seat-132, matrícula SS-9554-I. Valorado en 400.000,00 pesetas.

Dado en León, a veintiuno de mayo de mil novecientos ochenta y cinco. Alberto Álvarez Rodríguez.—El Secretario (ilegible).

3750 Núm. 3071.—3.182 ptas.

Magistratura de Trabajo

NUMERO TRES DE LEON

Don José Luis Cabezas Esteban, Magistrado de Trabajo número tres de los de esta ciudad y provincia.

Hace saber: Que en autos 631/85, seguidos a instancia de Celestino Viejo Viejo contra Francisco Celada González sobre despido, he señalado para la celebración del acto de juicio previa conciliación en su caso, el día veintiséis de junio próximo a las 10 horas de su mañana, en la Sala Audiencia de esta Magistratura.

Y para que sirva de citación en forma a Francisco Celada González actualmente en paradero ignorado, expido el presente en León, a dieciséis de mayo de mil novecientos ochenta y cinco.—Firmado: J. L. Cabezas Esteban.—P. M. González Romo. 3723

★ ★

Don José Luis Cabezas Esteban, Magistrado de Trabajo núm. 3 de León y su provincia.

Hace saber: Que en autos 454/85, instados por Eliseo Gallego Ferrero, contra Anteleme-León, S. L., en reclamación por despido, se ha dictado sentencia cuya parte dispositiva es la siguiente:

Fallo: Estimo la demanda presentada por Eliseo Gallego Ferrero y declaro la nulidad de su despido a la vez que condeno a la empresa demandada Anteleme-León, S. L. a que le readmita inmediatamente en las condiciones anteriores y le pague los salarios devengados desde el 8 de marzo de 1985 hasta aquel en que la readmisión tuviere lugar.

Se advierte a las partes que contra este fallo pueden interponer recurso de Suplicación en plazo de cinco días para ante el Tribunal Central de Trabajo.—Firmado: J. L. Cabezas Esteban.

Y para que así conste y sirva de notificación en forma legal, a la empresa demandada Anteleme-León, S. L., expido el presente en León, a dieciséis de mayo de mil novecientos ochenta y cinco.—Firmado: J. L. Cabezas Esteban.—P. M. González Romo. 3724

BOLETIN



OFICIAL

DE LA PROVINCIA DE LEON

Administración. — Excm. Diputación
(Intervención de Fondos). Telf. 233500.

Imprenta. — Imprenta Provincial. Ciudad
Residencial Infantil San Cayetano. —
Teléfono 225263.

MARTES, 28 DE MAYO DE 1985

Núm. 121

DEPOSITO LEGAL LE - I - 1958.

FRANQUEO CONCERTADO 24/5.

No se publica domingos ni días festivos.

Ejemplar del ejercicio corriente: 30 ptas.

Ejemplar de ejercicios anteriores: 35 ptas.

NUMERO EXTRAORDINARIO

- Advertencias:** 1.ª—Los señores Alcaldes y Secretarios municipales están obligados a disponer que se fije un ejemplar de cada número de este BOLETIN OFICIAL en el sitio de costumbre, tan pronto como se reciba, hasta la fijación del ejemplar siguiente.
- 2.ª—Los Secretarios municipales cuidarán de coleccionar ordenadamente el BOLETIN OFICIAL, para su encuadernación anual.
- 3.ª—Las inserciones reglamentarias en el BOLETIN OFICIAL se han de mandar por el Excmo. Sr. Gobernador Civil.
- Suscripción al BOLETIN OFICIAL: 1.100 pesetas al trimestre; 1.900 pesetas al semestre, y 3.000 pesetas al año.
- Edictos y anuncios de pago: Abonarán a razón de 43 pesetas línea de 13 ciceros.

Excm. Diputación Provincial de León

Orden del día para la sesión ordinaria que celebrará esta Corporación el día 30 de mayo de 1985, a las once horas en primera convocatoria y si no concurriese número suficiente, en segunda el día 1 de junio a la misma hora que la anteriormente citada

1. Expediente de concesión de ayudas y subvenciones.
2. Propuesta de asignación de cantidad al Colegio Ponce de León para atenciones especiales y deportivas.
3. Expediente de anulación de créditos por bajas, insolventes y otros motivos, ejercicio 1984.
4. Presupuesto ordinario de la Gerencia del Nuevo Riaño para el ejercicio de 1985.
5. Certificaciones de obras ejecutadas por la Compañía Telefónica Nacional de España.
6. Concurso para contratar el suministro de carbón para dependencias y servicios de la Diputación y pliego de condiciones.
7. Proyecto - propuesta de asignaciones a miembros de la Corporación por actividades corporativas, ejercicio 1985.
8. Actas de recepción definitiva de obras.
9. Liquidaciones de obras.
10. Recurso de reposición en relación con subsanación deficiencias en las

obras de "Reparación del C. V. de Villalobar a Villacalbiel —segunda fase—".

11. Expediente de resolución del contrato de obras de "Pavimentación de calles en Viego".
12. Propuesta de concesión de prórrogas para terminación de obras.
13. Propuesta de anulación de obras del Plan Provincial de 1984.
14. Expediente sobre concesión de anticipos reintegrables.
15. Ayuntamiento de Toral de los Guzmanes solicita cambio de obra del Plan de Construcciones Deportivas de 1983.
16. Propuesta de distribución de subvenciones a Clubs de Fútbol de la Provincia.
17. Ayudas económicas a través del INEM para obras públicas en diversos Ayuntamientos.
18. Desarrollo del Plan de Actividades Culturales.
19. Programa de inversiones en monumentos histórico-artísticos.
20. Solicitud de don Mario Junto Argüello de autorización para enajenar derecho de superficie de parcela en el Puerto de San Isidro.
21. Proyecto de convenio de colaboración con la Junta de Castilla y León para desarrollo del Programa de Sanidad Animal.
22. Propuesta de contrato de concesión de ayuda por reposición de hembras sacrificadas con motivo de la Campaña de Sanidad Animal.

23. Propuesta de convenio de colaboración de la Diputación con la Universidad de León para realizar proyecto de lucha antigranizo.
24. Proyecto de convenio de colaboración con la Universidad de León para un trabajo de investigación en ganado merino autóctono.
25. Propuesta de concesión de ayudas económicas a:
 - a) Colegio Familiar-Rural El Villar, de Hospital de Orbigo.
 - b) Jóvenes Agricultores para Campeonato Provincial de habilidad con tractor.
 - c) Ayuntamiento de Pola de Gordón para el "III Concurso Comarcal de Bovino de la raza Pardo-Alpina".
 - d) U.C.L. para mantenimiento de Laboratorio de análisis de suelos.
26. Proyecto de contrato de cesión de sementales ovinos, caprinos y bovinos.
27. Reclamación de Sintel, S. A., contra el concurso convocado por la Diputación para la adquisición de un sistema de comunicaciones.
28. Nombramiento de Presidentes de Comisiones Gestoras de Entidades Locales Menores.
29. Agrupación voluntaria de Ayuntamientos para sostenimiento de Secretario común.
30. Plantilla de trabajadores en el Centro "Nuestra Señora del Valle" y Bases para la selección de los mismos.

- nocturno de trabajadores Residencia Santa Luisa.
35. Solicitud de excedencia voluntaria de don Fermín Méndez Fernández.
36. Jubilación forzosa de don Onofre Álvarez Coque.
37. Nombramiento interino de Sociólogo.
38. Solicitud de don Francisco Luegos Bajo de revisión de su asignación por antigüedad.
39. Propuesta del Diputado Presidente de la Comisión Informativa de Personal de aumento del 1,5 % de las retribuciones del personal contratado sin Convenio Colectivo actualizado.

40. Convocatoria de puestos vacantes para Centro de Proceso de Datos.
41. Anteproyecto de propuesta para el servicio de atención a niños huérfanos, abandonados e indigentes.
42. Propuesta del Patronato del Conservatorio Profesional Provincial de Música.
43. Moción de la Presidencia sobre programa de inversiones.
44. Resoluciones de la Presidencia.
45. Informaciones de la Presidencia.
46. Ruegos y preguntas.

León, 27 de mayo de 1985.—El Secretario General, José Manuel Valle Caveró.