

BOLETIN



OFICIAL

DE LA PROVINCIA DE LEÓN

Administración. — Excmo. Diputación (Intervención de Fondos). Telf. 213504.
 Imprenta.—Imprenta Provincial. Ciudad Residencial Infantil San Cayetano. — Teléfono 226000.

MIÉRCOLES, 20 DE SEPTIEMBRE DE 1972

NÚM. 214

No se publica domingos ni días festivos.
 Ejemplar corriente: 2 pesetas.
 Idem atrasado: 5 pesetas.
 Dichos precios serán incrementados con el 10% para amortización de empréstitos.

Advertencias.—1.ª Los señores Alcaldes y Secretarios municipales están obligados a disponer que se fije un ejemplar de cada número de este BOLETIN OFICIAL en el sitio de costumbre, tan pronto como se reciba, hasta la fijación del ejemplar siguiente.
 2.ª—Los Secretarios municipales cuidarán de coleccionar ordenadamente el BOLETIN OFICIAL, para su encuadernación anual.
 3.ª—Las inserciones reglamentarias en el BOLETIN OFICIAL se han de mandar por el Excmo. Sr. Gobernador Civil.
Precios.—SUSCRIPCIONES.—a) Capital, 90 pesetas trimestre, 160 pesetas semestre, 300 pesetas año.
 b) Fuera de la capital: 105 pesetas trimestre, 190 semestre, 360 pesetas año
 Edictos y anuncios de pago: Abonarán a razón de 5 pesetas línea.

Todas las cuotas señaladas anteriormente se hallan gravadas con el 10 por 100 del recargo autorizado por la Superioridad, para amortización de empréstitos.

DELEGACION PROVINCIAL DE TRABAJO

NORMAS LABORALES

VISTO el expediente incoado con motivo del Convenio Sindical Empresarial, suscrito entre la Empresa HULLERAS DE SABERO Y ANEXAS, S. A., y la representación de los trabajadores de la misma, y

RESULTANDO: Que con fecha 16 de junio de 1972 la Organización Sindical da cuenta a esta Delegación de Trabajo, haber autorizado la iniciación de deliberaciones para establecer nuevo Convenio.

RESULTANDO: Que con fecha 12 de agosto de 1972 se ha conseguido acuerdo entre las partes deliberantes bajo la Presidencia de D. Antonio Quintana Peña, remitiendo la Organización Sindical a esta Delegación el texto del Convenio al que el Delegado de dicha Organización une el informe preceptivo, proponiendo su aprobación.

RESULTANDO: Que en la tramitación de este expediente se han cumplido las prescripciones reglamentarias de aplicación.

CONSIDERANDO: Que la competencia de esta Delegación en orden a la aprobación de lo acordado por las partes, viene determinado por lo dispuesto en los artículos 13 de la Ley de 24 de abril de 1958 y 19 del Reglamento para su aplicación de 22 de julio del mismo año.

CONSIDERANDO: Que lo acordado por las partes no repercutirá en los precios.

CONSIDERANDO: Que la Comisión Deliberadora del Convenio, al pactar los incrementos salariales ha tenido en cuenta el Convenio Colectivo Sindical Provincial del Sector Hullas y Aglomerados, de 30 de septiembre de 1971.

CONSIDERANDO: Que el Convenio se adapta en razón a su forma y contenido, a lo dispuesto en la Ley y Reglamento antes citados y el mismo está conforme con lo establecido en el Decreto-Ley n.º 22 de 9 de di-

ciembre de 1969 que establece la nueva regulación de la política de salarios, rentas no salariales y precios, por lo que procede su aprobación.

VISTAS las disposiciones legales citadas y demás de aplicación,

ESTA DELEGACION DE TRABAJO, ACUERDA: Primero: Aprobar el texto del Convenio Colectivo Sindical suscrito entre la Empresa HULLERAS DE SABERO, S. A. y los trabajadores a su servicio. Segundo: Que se comunique esta Resolución a la Organización Sindical, para su notificación a las partes, a las que se hará saber que no cabe recurso alguno en vía administrativa, por tratarse de una Resolución aprobatoria. Tercero: Disponer la publicación de esta Resolución en el BOLETIN OFICIAL de la provincia.

Así lo acuerdo, mando y firmo en León, a seis de septiembre de mil novecientos setenta y dos.—El Delegado de Trabajo, Fernando L.-Barranco.

CONVENIO COLECTIVO EMPRESARIAL DE HULLERAS DE SABERO Y ANEXAS, S. A.

PREAMBULO

Hulleras de Sabero y Anexas, S. A., siempre se ha distinguido por sus buenas relaciones con el personal, evitando por una y otra parte recurrir a medidas extremas que enrarecen el ambiente de comprensión que debe reinar para aumentar la producción y el rendimiento, y así permitir un aumento en las percepciones de los trabajadores.

En estos momentos, la Sociedad no ha aplicado el Convenio Colectivo para los trabajadores de la hulla en la provincia de León, actualmente en vigor, por no poder adaptarlo a las condiciones laborales de esta Empresa, puesto que las remuneraciones actuales superan a las establecidas en el Convenio y su aplicación no traería sino graves inconvenientes de interpretación por cada uno de los afectados.

Con el fin de:

1.º—Aclarar el sistema remuneratorio ante el personal.

2.º—Corregir los errores arrastrados en la medida del trabajo desde la implantación de la valoración de trabajo Bedaux.

3.º—Crear unos nuevos incentivos más interesantes para el personal.

4.º—Aumentar el nivel de vida de los trabajadores y la productividad.

Se acuerda regir la vida laboral de la Empresa por este Convenio, con el deseo de establecer los máximos devengos posibles de acuerdo con la máxima justicia social y dentro de las posibilidades económicas de la Empresa.

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.º—*Ambito de aplicación.*

A) En su aspecto territorial.

El presente Convenio será de aplicación en todos los centros de trabajo de Hulleras de Sabero y Anexas, S. A., que se relacionan en el Reglamento de Régimen Interior que se redacte como consecuencia de la aprobación de este Convenio.

B) En su aspecto personal.

El presente Convenio Colectivo Sindical regula las relaciones laborales entre la Sociedad y todo el personal que se halle prestando sus servicios en ella en la fecha de su entrada en vigor y a todos los que con posterioridad ingresen, con carácter de fijos, en la Empresa, durante su período de vigencia.

Quedan excluidas las personas a que se refiere el artículo 7.º de la vigente Ley de Contrato de Trabajo.

También podrán ser excluidas aquellas personas que por razones de las especiales funciones a desempeñar, así se convenga de mutuo acuerdo.

Artículo 2.º—*Entrada en vigor.*

Comenzará a regir este Convenio a partir del primer día del mes siguiente a su aprobación oficial.

Los efectos económicos se retrotraerán a primero de junio del presente año.

Artículo 3.º—*Vigencia.*

El presente Convenio tendrá una vigencia de dos años a partir de la fecha de su aprobación oficial.

Artículo 4.º—*Revisión.*

No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, el presente Convenio podrá ser revisado cuando cumpla un año de vigencia para introducir en él los aumentos que experimente el índice de vida definido por el Instituto Nacional de Estadística, aplicado a nuestra zona. Para la definición del índice se tomarán como precios de referencia los de aquellos productos que indique el personal técnico encargado de confeccionar el índice en los Economatos de la Empresa. Los precios tomados serán los reales, para lo cual se tendrán en cuenta las cantidades subvencionadas. El tanto por ciento que suponga la elevación de este índice de vida se aplicará sobre el total de jornales, horas extraordinarias y destajos anuales de la Empresa, y la cantidad resultante se dividirá entre los jornales trabajados, dando un cociente que percibirá cada productor por día de trabajo.

Artículo 5.º—*Rescisión.*

A partir de los dos años de vigencia, se entenderá prorrogado de año en año mientras que, por cualquiera de las partes no sea solicitada en forma legal su rescisión.

CAPITULO SEGUNDO

ORGANIZACION DE TRABAJO

Artículo 6.º—*Competencia.*

Corresponde a la Dirección de la Empresa la Organización del trabajo en todos sus Centros y dependencias, sin más limitaciones que ajustarse a este Convenio y a las normas de rango superior.

Artículo 7.º—*Régimen de rétribuciones de trabajo a control.*

En los casos de retribución con incentivo se procederá como hasta la fecha se viene haciendo, siguiendo el método Bedaux, como quedará detallado en el Reglamento de Régimen Interior, que en su día se apruebe.

Artículo 8.º—Todos los productores están obligados a aceptar estudios de métodos y tiempos sobre su trabajo personal, para hacer posible la adecuada organización y determinar la cuantía de la labor exigible trabajando a rendimiento normal y obtener los respectivos precios unitarios.

Artículo 9.º—Se considera 60 la actividad mínima normal exigible, que corresponde a la velocidad de una persona andando sobre suelo liso y llano, sin carga, a una velocidad instantánea de 1,25 m/seg., (4,6 Km/h.), y existiendo una temperatura media normal.

La actividad óptima normal es de 80. Unas actividades superiores a ésta no se pueden mantener de una manera normal, porque pueden crear trastornos en la integridad física del trabajador.

Artículo 10.—Podrá procederse a la revisión de los valores punto, por las siguientes causas:

a) Por mejora de los métodos de trabajo o modificación de las instalaciones.

b) Por introducción de nuevos sistemas de racionalización.

c) Por error en los cronometrages de tiempo.

d) En el supuesto que un equipo de un taller o sección supere la actividad media de 80 de una manera normal y durante un período no inferior a dos semanas, se procederá a la revisión.

Igualmente, se procederá a la revisión si la actividad media obtenida por el equipo de una manera normal y durante un período no inferior a dos semanas, es inferior a 60, siempre que la baja de actividad no sea imputable a los trabajadores.

En caso de revisión la Empresa lo pondrá en conocimiento del Jurado, y si éste lo estima conveniente, designará un representante que intervenga en la misma.

Artículo 11.—Por la índole de los trabajos del interior de la mina, y también varios del exterior, tales como reparaciones, etc., es humanamente imposible fijar unos valores que sean aplicables a todas las muy diversas circunstancias que en el desarrollo de un mismo trabajo pueden existir.

Por lo tanto, valorándose este trabajo para unas circunstancias normales, con el fin de que al aplicar estos valores no resulte que cuando las circunstancias han hecho muy fácil o difícil el desarrollo de la labor las ganancias sean nulas o muy altas, se aplicarán las fórmulas amortiguadas 20/80, excepto en los casos siguientes:

1.º—Provocar hundimientos, se aplicará 30/80.

2.º—Hornos, se aplicará 30/80.

3.º—En casos especiales se aplicará el 40/80.

Artículo 12.—*Destino.*

La Empresa, respetando los derechos adquiridos por los trabajadores, podrá efectuar libremente aquellos acoplamientos de personal que juzgue necesarios y, en cuanto fuera posible, dentro del mismo Grupo, en la forma que requiera la organización técnica del trabajo.

En las condiciones actuales de distancia, la Empresa se compromete con aquellos trabajadores que se les lleva la comida al lugar de trabajo y sean destinados a Grupo distinto, a llevarles, mientras este cambio de destino tenga carácter de temporal, la comida al nuevo destino. Por tanto, y dadas las condiciones del transporte de la Empresa, aquellos productores que sean trasladados de un Grupo a otro no tendrán derecho, por este concepto, a dietas ni a compensación de los desplazamientos.

En el caso de trabajos imprevistos, no solicitados por el interesado, y siempre que el trabajo se prolongue más de dos horas sobre la jornada normal, la Empresa costeará las necesidades alimenticias que tenga dentro del trabajo.

En el caso de desplazamientos fuera del terreno material de la Empresa, de común acuerdo, se estudiará y fijará la dieta a percibir por día, independientemente del medio utilizado para efectuar aquéllos.

Artículo 13.—Temporalmente y cuando concurren circunstancias justificativas, puede un operario ser destinado a tareas que correspondan a categoría inferior a la que ostenta, siempre y cuando resulten adecuadas a su estado físico o aptitud. Respetando los derechos de su categoría.

Este condicionamiento no será de aplicación cuando el traslado de puesto se haga, o se haya hecho, a propuesta del interesado.

Artículo 14.—También puede ser destinado un trabajador temporalmente cuando las necesidades de organización lo requieran, a efectuar funciones que correspondan a categoría superior, debiendo ser clasificado en la misma cuando exista vacante, y no haya otro con mejor derecho y transcurra favorablemente el período de aptitud.

Se entenderá que no existe vacante cuando se sustituya a un trabajador enfermo, accidentado, en vacaciones, excedencia o en situación análoga.

Artículo 15.—En aquellos lugares en que la labor del obrero no influya directamente en la calidad o cantidad de la obra, se le aplicará, en lugar de valores directos, actividades indirectas, es decir, se le valorará por los resultados siempre variables del trabajo, dependientes de las circunstancias y suministros también variables.

Artículo 16.—La Empresa continuará la revisión de valores que ha comenzado.

Mientras esta labor no finalice, aquellos servicios que mantengan los antiguos valores punto, mantendrán el sistema de pago actual, abonándoseles después, con carácter retroactivo desde la puesta en vigor del Convenio, cualquier diferencia que pueda existir entre los devengos calculados por ambos sistemas.

Con objeto de evitar en lo posible mayor número de irregularidades en la retribución del personal, se establece un plazo máximo de cuatro meses, a partir de la fecha de aprobación de este Convenio, para llevar a cabo la revisión.

CAPITULO TERCERO

DEL PERSONAL

Artículo 17.—Clasificación.

El personal que presta sus servicios en la Empresa Hulleras de Sabero y Anexas, S. A., se clasifica, en cuanto a grupos y categorías, de acuerdo con la Ordenanza Laboral de la Industria Hullera del año 1964.

La Dirección de la Empresa se reserva el derecho de encuadrar en los grupos y categorías de dicha Ordenanza, aquéllas que vienen definidas en el Anexo de este Convenio.

Artículo 18.—Definiciones.

Las definiciones de categorías aplicables a este Convenio serán las que se consignan en el Anexo número uno del Convenio Provincial, que queda completado con el Anexo de este Convenio.

Artículo 19.—A efectos de calificación de índices para remuneración, se han aplicado en este Convenio los baremos de calificación de funciones separados para el personal empleado y para el personal obrero, que se recogen en el Convenio Provincial.

Artículo 20.—Índices de calificación.

A efectos de calificación se establecen los siguientes índices que corresponden a la valoración de cada categoría.

Los índices de calificación se han obtenido para los puestos de trabajo y no para las categorías.

Con el fin de aunar en lo posible las retribuciones y poder facilitar las sustituciones, se han agrupado los índices por categorías.

CLASIFICACION DEL PERSONAL EMPLEADOS INTERIOR

| CATEGORIAS | I. C. |
|--|-------|
| Ingeniero Técnico Jefe de Interior | 3,55 |
| Ingeniero Técnico Jefe | 3,25 |
| Ingeniero Técnico-Auxiliar | 2,90 |
| Vigilante de 1. ^a | 2,60 |
| Vigilante de 2. ^a | 2,40 |
| Técnico de Organización de 1. ^a | 2,25 |
| Técnico de Organización de 2. ^a | 2,10 |
| Oficial de Topografía | 1,75 |
| Auxiliar de Topografía | 1,50 |

CLASIFICACION DEL PERSONAL OBREROS INTERIOR

| CATEGORIAS | I. C. |
|-----------------------------------|-------|
| Minero de 1. ^a | 2,00 |
| Artillero | 1,80 |
| Picador | 1,80 |
| Barrenista | 1,60 |
| Entibador | 1,60 |
| Maquinista Tracción. | 1,50 |
| Caballista | 1,50 |
| Oficial 1. ^a de Oficio | 1,50 |
| Tubero de 1. ^a | 1,50 |
| Sondista | 1,50 |
| Caminero | 1,45 |
| Ayudante Barrenista | 1,40 |
| Embarcador señalista | 1,40 |
| Oficial 2. ^a de Oficio | 1,40 |
| Ayudante Minero | 1,25 |
| Bombero | 1,20 |
| Aprendiz | 1,00 |

Los Ayudantes mineros cuando estén en explotación tendrán un índice de 1,35, sin que este índice suponga una variación en la calificación laboral del Ayudante.

CLASIFICACION DEL PERSONAL EMPLEADOS EXTERIOR 1-1

| CATEGORIAS | I. C. |
|---|-------|
| Ingeniero Técnico Jefe Grupo | 3,25 |
| Ingeniero Técnico Jefe | 3,00 |
| Ingeniero Técnico Auxiliar | 2,80 |
| Jefe Administración de 1. ^a | 2,65 |
| Jefe Administración de 2. ^a | 2,10 |
| Maestro-Director Escuelas 1. ^a Enseñanza | 2,00 |
| Encargado de Servicio de 2. ^a (Gasista) | 2,00 |
| Jefe de Servicio | 2,00 |
| Vigilante de 1. ^a | 2,00 |
| Maestro de Taller | 2,00 |
| Jefe de Despacho de 1. ^a | 1,90 |

| | |
|--|------|
| Asistente Social | 1,85 |
| Maestro | 1,85 |
| Ayudante Técnico Sanitario | 1,85 |
| Encargado de Servicio de 1. ^a | 1,75 |
| Técnico de Organización de 1. ^a | 1,70 |
| Encargado de Servicio de 2. ^a | 1,70 |
| Vigilante de 2. ^a | 1,70 |
| Oficial 1. ^a Admón. | 1,60 |
| Técnico de Organización de 2. ^a | 1,50 |
| Oficial 2. ^a Admón. | 1,45 |
| Conductor de Autobús | 1,45 |
| Maquinista Extracción | 1,45 |
| Conductor de Turismo | 1,35 |
| Oficial de Topografía | 1,35 |
| Auxiliar de Laboratorio | 1,25 |
| Auxiliar Administrativo | 1,25 |

CLASIFICACION DEL PERSONAL EMPLEADOS EXTERIOR 2

| CATEGORIAS | I. C. |
|---------------------|-------|
| Dependiente | 1,20 |
| Guarda | 1,20 |
| Ordenanza | 1,20 |
| Auxiliar Topografía | 1,15 |
| Telefonista | 1,15 |

CLASIFICACION DEL PERSONAL OBREROS EXTERIOR

| CATEGORIAS | I. C. |
|-------------------------------|-------|
| Oficial 1. ^a | 1,35 |
| Conductor de Camión | 1,35 |
| Conductor de Pala | 1,35 |
| Oficial de 2. ^a | 1,30 |
| Maquinista de Locomotora | 1,30 |
| Ayudante Oficial | 1,25 |
| Lavador de 1. ^a | 1,25 |
| Caminero | 1,25 |
| Cablista | 1,25 |
| Lampistero de 1. ^a | 1,25 |
| Lampistero de 2. ^a | 1,20 |
| Peón Especialista | 1,20 |
| Fogonero | 1,20 |
| Lavador de 2. ^a | 1,20 |
| Peón | 1,15 |
| Mujer limpieza | 1,05 |

CAPITULO CUARTO

BASE DEL CALCULO SALARIAL

Artículo 21.—Se establece una base de cálculo salarial (B) de 245 Ptas. para el interior y 215 Ptas. para el exterior.

Artículo 22.—Esta base de cálculo salarial, aunque a veces coincida en su función con las del salario simplificado de que habla la Ordenanza, nunca se podrá considerar como tal.

Tampoco se podrá considerar como salario de garantía de que habla el Convenio Provincial.

CAPITULO QUINTO

RETRIBUCIONES

Artículo 23.—Para las retribuciones de los destajos se establece la siguiente fórmula:

$$\text{Precio punto} = \frac{A \times B}{U_0}$$

Siendo: A: Índice de calificación del puesto de trabajo de acuerdo con el artículo 20.

B: Base de cálculo salarial.

U₀: 420 minutos para el interior y 480 minutos para el exterior.

Artículo 24.—En la fórmula del artículo anterior se consideran absorbidos los conceptos retributivos diarios que actualmente se vienen devengando y que a continuación se relacionan:

- Salario base.
- Remuneración a cuenta del Convenio.
- Complemento salarial, Art. 111 de la Ordenanza Laboral en la cuantía que venía estipulado de 125 Ptas. para el interior y 62,50 Ptas. para el exterior por jornada de trabajo.
- Promedio.
- Prima de asistencia en el interior.
- Prima de productividad en el exterior.

El personal con derecho a promedio de picadores, percibirá por este concepto, la diferencia entre el promedio del ingreso por jornal empresarial, más prima, más suplemento del grupo de picadores de la Empresa, menos el jornal empresarial del personal que percibe el promedio.

Artículo 25.—Para el personal que se encuentre por administración o no control, se establece el siguiente jornal empresarial:

$$\text{Jornal empresarial} = A \times B$$

Siendo: A: Índice de calificación del puesto de trabajo de acuerdo con el artículo 20.

B: Base de cálculo salarial.

En esta fórmula se consideran absorbidos los conceptos retributivos diarios que actualmente se vienen devengando y que a continuación se relacionan:

- Salario base.
- Remuneración a cuenta Convenio.
- Complemento salarial.
- Incremento por día de trabajo que se concedió en noviembre de 1970.
- Promedio.
- Prima de productividad de exterior.
- Prima de asistencia en el interior.

Artículo 26.—La percepción de los empleados serán mensual, y su importe igual a $30 \times (A \times B)$.

En esta fórmula se consideran absorbidos los conceptos retributivos diarios que actualmente se vienen devengando y que a continuación se relacionan:

- Salario base, más laudo.
- Remuneración a cuenta Convenio.
- Complemento salarial.
- Incremento por día de trabajo que se concedió en noviembre de 1970.
- Promedio.
- Prima de productividad de exterior.
- Prima de asistencia en el interior.

Artículo 27.—El jornal empresarial se ganará a la actividad mínima normal. En el caso de que se pague por unidad de obra, esta actividad será la de 60 puntos/hora.

Artículo 28.—Suplementos.

Los valores de los suplementos serán:

1.—Avance de frentes de carbón en rampones o sobreguías.

Se pagará el suplemento en función del número de metros cúbicos arrancados, siendo su precio el que viene determinado en los cuadros siguientes.

Se han confeccionado dos cuadros, uno para el encabezado y otro para el ayudante.

En el cuadro viene determinado en pesetas el precio del m.³ en función de la potencia media del hueco abierto y del avance realizado.

RAMPONES - PICADORES

| Avance Potencias medias | 0,76 a 1,00 | 1,01 a 1,25 | 1,26 a 1,50 | 1,51 a 1,75 | 1,76 a 2,00 | 2,01 a 2,25 | 2,26 a 2,50 | 2,51 a 2,75 | 2,76 a 3,00 | 3,01 a 3,25 | 3,26 a 3,50 | > 3,50 |
|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| 0,51 a 0,75 | — | — | — | — | — | 12 | 12 | 16 | 16 | 24 | 28 | 28 |
| 0,76 a 1,00 | — | — | — | — | — | 12 | 12 | 16 | 16 | 24 | 28 | 28 |
| 1,01 a 1,25 | — | — | — | — | 8 | 12 | 16 | 16 | 16 | 24 | 28 | 28 |
| 1,26 a 1,50 | — | — | — | — | 12 | 12 | 16 | 16 | 16 | 24 | 28 | 28 |
| 1,51 a 1,75 | — | — | — | 12 | 12 | 12 | 16 | 16 | 24 | 24 | 28 | 28 |
| 1,76 a 2,00 | — | — | — | 12 | 12 | 12 | 16 | 16 | 24 | 24 | 28 | 28 |
| 2,01 a 2,25 | — | — | — | 12 | 12 | 12 | 16 | 24 | 24 | 24 | 28 | 28 |
| 2,26 a 2,50 | — | — | — | 12 | 16 | 16 | 24 | 24 | 24 | 24 | 28 | — |
| 2,51 a 2,75 | — | — | 8 | 12 | 16 | 24 | 24 | 24 | 24 | 28 | — | — |
| 2,76 a 3,00 | — | — | 8 | 16 | 16 | 24 | 24 | 24 | 28 | — | — | — |
| 3,01 a 3,25 | — | — | 8 | 16 | 16 | 24 | 24 | 28 | — | — | — | — |
| 3,26 a 3,50 | — | 8 | 12 | 16 | 24 | 24 | 28 | — | — | — | — | — |
| > a 3,50 | 8 | 8 | 12 | 16 | 24 | 28 | — | — | — | — | — | — |

RAMPONES - AYUDANTES

| Avance Potencias medias | 0,76 a 1,00 | 1,01 a 1,25 | 1,26 a 1,50 | 1,51 a 1,75 | 1,76 a 2,00 | 2,01 a 2,25 | 2,26 a 2,50 | 2,51 a 2,75 | 2,76 a 3,00 | 3,01 a 3,25 | 3,26 a 3,50 | > 3,50 |
|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| 0,51 a 0,75 | — | — | — | — | — | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 |
| 0,76 a 1,00 | — | — | — | — | — | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 |
| 1,01 a 1,25 | — | — | — | — | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 |
| 1,26 a 1,50 | — | — | — | — | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 7 | 10 | 10 |
| 1,51 a 1,75 | — | — | — | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 7 | 7 | 10 | 10 |
| 1,76 a 2,00 | — | — | — | 3 | 5 | 5 | 5 | 7 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 2,01 a 2,25 | — | — | — | 5 | 5 | 5 | 7 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 2,26 a 2,50 | — | — | — | 5 | 7 | 7 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | — |
| 2,51 a 2,75 | — | — | 5 | 5 | 7 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | — | — |
| 2,76 a 3,00 | — | — | 5 | 7 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | — | — | — |
| 3,01 a 3,25 | — | — | 5 | 7 | 10 | 10 | 10 | 10 | — | — | — | — |
| 3,26 a 3,50 | — | 5 | 5 | 7 | 10 | 10 | 10 | — | — | — | — | — |
| > a 3,50 | 3 | 5 | 7 | 10 | 10 | 10 | — | — | — | — | — | — |

2.—Avance de series o tajos.

Se pagará el suplemento en función del número de m.³ arrancados por cada picador, siendo su precio el que viene determinado en el cuadro siguiente.

En el cuadro se indica el precio del m.³ en pesetas en función de la potencia media de los tajos picados y del avance en tajos realizado.

SISTEMA DE SERIES - PICADORES

| Avance en tajos Potencias medias | 1,10 a 1,50 | 1,60 a 2,00 | 2,10 a 2,50 | 2,60 a 3,00 | 3,10 a 3,50 | 3,60 a 4,00 | 4,10 a 4,50 | 4,60 a 5,00 | 5,10 a 5,50 | 5,60 a 6,00 | 6,10 a 6,50 | > 6,50 |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| 0,51 a 0,75 | — | — | — | — | 12 | 12 | 16 | 24 | 24 | 24 | 28 | 28 |
| 0,76 a 1,00 | — | — | — | — | 12 | 12 | 16 | 24 | 24 | 24 | 28 | 28 |
| 1,01 a 1,25 | — | — | — | — | 16 | 16 | 16 | 24 | 24 | 24 | 28 | 28 |
| 1,26 a 1,50 | — | — | — | — | 16 | 16 | 24 | 24 | 24 | 24 | 28 | — |
| 1,51 a 1,75 | — | — | — | — | 16 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | — | — |
| 1,76 a 2,00 | — | — | — | — | 16 | 24 | 24 | 24 | 24 | — | — | — |
| 2,01 a 2,25 | — | — | 16 | 16 | 24 | 24 | 24 | 24 | — | — | — | — |
| 2,26 a 2,50 | — | 16 | 16 | 16 | 24 | 24 | 24 | — | — | — | — | — |
| 2,51 a 2,75 | — | 16 | 24 | 24 | 24 | 24 | — | — | — | — | — | — |
| 2,76 a 3,00 | 12 | 18 | 24 | 24 | 24 | — | — | — | — | — | — | — |
| > a 3,00 | 12 | 18 | 24 | 24 | — | — | — | — | — | — | — | — |

3.—Beneficio del carbón en hundimiento.

El suplemento que se abonará viene determinado en su cantidad total en pesetas en los cuadros siguientes en función de los vagones cargados, procedentes del

hundimiento y de los metros hundidos o retirados por el picador.

Se han confeccionado 4 cuadros de doble entrada, según sea la categoría y en qué paquete de capas se efectúe el hundimiento.

3.1. TABLA DE SUPLEMENTOS QUE SE PAGARAN AL PICADOR EN HUNDIMIENTOS, EN FUNCIÓN DE LOS VAGONES SACADOS A HUNDIMIENTO, PARA EL PAQUETE CENTRAL.

| Vagones M. hundidos | < | 11 | 21 | 31 | 41 | 51 | 61 | 71 | 81 | 91 | 101 | 111 | 121 | 131 | > |
|------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 141 |
| > — 6,1 | 152 | 160 | 168 | 176 | 184 | 192 | 200 | 208 | 216 | 224 | 232 | 240 | 248 | 256 | 264 |
| 6 — 5,1 | 160 | 168 | 176 | 184 | 192 | 200 | 208 | 216 | 224 | 232 | 240 | 248 | 256 | 264 | 272 |
| 5 — 4,1 | 168 | 176 | 184 | 192 | 200 | 208 | 216 | 224 | 232 | 240 | 248 | 256 | 264 | 272 | 280 |
| 4 — 3,1 | 176 | 184 | 192 | 200 | 208 | 216 | 224 | 232 | 240 | 248 | 256 | 264 | 272 | 280 | 288 |
| 3 — 2,1 | 184 | 192 | 200 | 208 | 216 | 224 | 232 | 240 | 248 | 256 | 264 | 272 | 280 | 288 | 296 |
| 2 — 1,1 | 192 | 200 | 208 | 216 | 224 | 232 | 240 | 248 | 256 | 264 | 272 | 280 | 288 | 296 | 304 |
| < — 1 | 200 | 208 | 216 | 224 | 232 | 240 | 248 | 256 | 264 | 272 | 280 | 288 | 296 | 304 | 312 |

3.2. TABLA DE SUPLEMENTOS QUE SE PAGARAN AL PICADOR EN HUNDIMIENTOS, EN FUNCION DE LOS VAGONES SACADOS A HUNDIMIENTO, PARA EL PAQUETE SUR.

| M. hundidos | Vagones | < | 6 | 13 | 20 | 27 | 34 | 41 | 48 | 55 | 62 | 69 | 76 | 83 | 90 | > |
|-------------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | 5 | 12 | 19 | 26 | 33 | 40 | 47 | 54 | 61 | 68 | 75 | 82 | 89 | 96 | 97 |
| > | - 6,1 | 36 | 48 | 61 | 73 | 86 | 98 | 110 | 122 | 135 | 147 | 160 | 172 | 184 | 197 | 209 |
| | 6 - 5,1 | 48 | 61 | 73 | 86 | 98 | 110 | 122 | 135 | 147 | 160 | 172 | 184 | 197 | 209 | 222 |
| | 5 - 4,1 | 61 | 73 | 86 | 98 | 110 | 122 | 135 | 147 | 160 | 172 | 184 | 197 | 209 | 222 | 234 |
| | 4 - 3,1 | 73 | 86 | 98 | 110 | 122 | 135 | 147 | 160 | 172 | 184 | 197 | 209 | 222 | 234 | 247 |
| | 3 - 2,1 | 86 | 98 | 110 | 122 | 135 | 147 | 160 | 172 | 184 | 197 | 209 | 222 | 234 | 247 | 259 |
| | 2 - 1,1 | 98 | 110 | 122 | 135 | 147 | 160 | 172 | 184 | 197 | 209 | 222 | 234 | 247 | 259 | 271 |
| < | - 1 | 110 | 122 | 135 | 147 | 160 | 172 | 184 | 197 | 209 | 222 | 234 | 247 | 259 | 271 | 284 |

3.1. TABLA DE SUPLEMENTOS QUE SE PAGARAN AL AYUDANTE EN HUNDIMIENTOS, EN FUNCION DE LOS VAGONES SACADOS A HUNDIMIENTO, PARA EL PAQUETE CENTRAL.

| M. hundidos | Vagones | < | 11 | 21 | 31 | 41 | 51 | 61 | 71 | 81 | 91 | 101 | 111 | 121 | 131 | > |
|-------------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 141 |
| > | - 6,1 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 |
| | 6 - 5,1 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 | 210 |
| | 5 - 4,1 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 | 210 | 220 |
| | 4 - 3,1 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 | 210 | 220 | 230 |
| | 3 - 2,1 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 | 210 | 220 | 230 | 240 |
| | 2 - 1,1 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 | 210 | 220 | 230 | 240 | 250 |
| < | - 1 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 | 210 | 220 | 230 | 240 | 250 | 260 |

3.2. TABLA DE SUPLEMENTOS QUE SE PAGARAN AL AYUDANTE EN HUNDIMIENTOS, EN FUNCION DE LOS VAGONES SACADOS A HUNDIMIENTO, PARA EL PAQUETE SUR.

| M. hundidos | Vagones | < | 6 | 13 | 20 | 27 | 34 | 41 | 48 | 55 | 62 | 69 | 76 | 83 | 90 | > |
|-------------|---------|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | 5 | 12 | 19 | 26 | 33 | 40 | 47 | 54 | 61 | 68 | 75 | 82 | 89 | 96 | 97 |
| > | - 6,1 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 |
| | 6 - 5,1 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 |
| | 5 - 4,1 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 |
| | 4 - 3,1 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 |
| | 3 - 2,1 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 |
| | 2 - 1,1 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 |
| < | - 1 | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 190 | 200 | 210 |

(Se continuará)

Administración Municipal

Ayuntamiento de La Bañeza

Se pone en conocimiento del público, que en esta Secretaría municipal, y durante el plazo de quince días hábiles a contar del siguiente al de publicación de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de la provincia, se hallan expuestos al público los padrones del arbitrio municipal sobre la riqueza rústica y urbana para el ejercicio actual de 1972, donde los contribuyentes podrán examinarlos y formular las reclamaciones que consideren oportunas.

Lo que se hace público para conocimiento de los interesados.

La Bañeza, a 12 de septiembre de 1972. — El Alcalde, Luis Carnicero Alba. 4896

Ayuntamiento de Mansilla Mayor

Aprobado por este Ayuntamiento el Expediente núm. 1/72 de Suplemento y Habilitación de Crédito, con cargo al superávit del ejercicio anterior, dentro del Presupuesto Ordinario del actual ejercicio económico, se expone al público con el fin de oír reclamaciones durante el plazo de quince días en la Secretaría municipal.

Mansilla Mayor, 13 de septiembre de 1972.—El Alcalde, Graciano Gutiérrez. 4912

Ayuntamiento de Santa María del Páramo

Aprobado por esta Corporación Municipal el Proyecto redactado por el Sr. Arquitecto, D. Daniel Calleja, para la construcción de un Centro Subcomarcal de Sanidad, queda expuesto al público por término de quince días, en la Secretaría Municipal, para que durante el mismo, puedan formularse reclamaciones.

Santa María del Páramo, 14 de septiembre de 1972.—El Alcalde, (ilegible). 4932

Anuncio particular

Junta Vecinal de Trobaño del Camino

Por el presente, se hace público que en la Secretaría de esta Junta Vecinal, se encuentra una petición suscrita por el vecino de esta localidad, D. Gabriel Alvarez Fernández, solicitando la adquisición de un sobrante de vía pública lindando con un solar de su propiedad, en esta localidad, al sitio de la Carretera de Alfageme guardando línea con las edificaciones allí existentes, al objeto de que se tramite el oportuno expediente, para la venta del mismo.

Lo que se hace público, en cumpli-

miento de cuanto determina el Reglamento de Bienes de las Corporaciones Locales, a fin de cuantas personas puedan tener interés en el mismo, puedan presentar sus reclamaciones conforme a lo que dispone en el mismo, por plazo de quince días.

Trobaño del Camino, 30 de agosto de 1972.—El Alcalde (ilegible).

4801 Núm. 1966.—143,00 ptas.

Administración de Justicia

Juzgado de Primera Instancia número Dos de León

Don Gregorio Galindo Crespo, Magistrado-Juez de 1.ª Instancia del número dos de León y su partido.

Hago saber: Que, en este Juzgado se tramitan autos de juicio ejecutivo, promovidos a instancia de D.ª Isabel González Alvarez, vecina de Madrid, representada por el Procurador Sr. González Varas, contra D. Francisco Aliaguilla Echevarria, mayor de edad, casado, contratista y vecino de Ribadavia, representado por el Procurador Sr. Tejerina, sobre reclamación de 65.020,00 ptas. de principal y 30.000,00 ptas. para costas en cuyo procedimiento y por resolución de esta fecha he acordado sacar a pública subasta, por primera vez, término de ocho días y por el precio en que pericialmente han sido valorados, los vehículos embargados como de la propiedad del aludido demandado:

1.º.—Un vehículo turismo, marca Wolswagum, matrícula M-527.477, modelo 1.500, valorado en noventa mil pesetas.

2.º.—Un vehículo marca Land Rover, matrícula LE-13.137, valorado en sesenta mil pesetas.

Para el remate se han señalado las doce horas del día siete de octubre próximo y se previene a los licitadores que para tomar parte en el mismo, deberán consignar previamente en la mesa destinada al efecto el diez por ciento efectivo de dicha tasación; que no se admitirán posturas que no cubran las dos terceras partes de la misma y que el remate podrá hacerse a calidad de ceder a un tercero.

Dado en León, a nueve de septiembre de 1972.—Gregorio Galindo Crespo.—El Secretario, Juan Aladino Fernández. 4934 Núm. 1969.—242,00 ptas.

Anuncios particulares

Comunidad de Regantes de Otero de las Dueñas «Los Llanos»

Se pone en conocimiento de todos los partícipes de esta Comunidad que, para dar cumplimiento a lo prevenido en el artículo 52 de las Ordenanzas, sobre examen de la memoria semestral, aprobación de los presupuestos para el año siguiente y elección de los

nuevos miembros de Presidencia de la Comunidad, Sindicato y Jurado de Riego, que sean elegidos, se convoca a Junta General Ordinaria para las 14 horas del día 24 de septiembre en el sitio de costumbre del pueblo de Otero de las Dueñas.

Otero de las Dueñas, 8 de septiembre de 1972.—El Presidente, Adolfo Alvarez.

4908 Núm. 1967.—121,00 ptas.

Comunidad de Regantes de la «Presa de las Barreras» de Villarroquel

Por medio del presente se convoca a todos los regantes de esta Comunidad a Junta General ordinaria que se celebrará en Secarejo lugar y sitio de costumbre, Escuela, para el día 24 del corriente mes de septiembre a las 3 de la tarde en 1.ª convocatoria y para las 4 en 2.ª del mismo día para tratar lo que sigue.

ORDEN DEL DIA

- 1.º Lectura del acta anterior.
- 2.º Nombrar vocal y suplente de esta Comunidad.
- 3.º Vocal y suplente del Tribunal de Riegos del Sindicato Central.
- 4.º Ruegos y preguntas.

Secarejo, 15 de septiembre de 1972. El Presidente, Secundino Martínez.

4919 Núm. 1964.—121,00 ptas.

Comisión Organizadora de la Comunidad de Regantes de las Presas del río Jamuz, en esta localidad de Quintana y Congosto (León).

Se pone en conocimiento de todos los usuarios del aprovechamiento de aguas del río Jamuz, en esta localidad de Quintana y Congosto, que el día seis del mes venidero de octubre, a las diez y siete horas, se celebrará Junta General de regantes y de aquellos industriales que de algún modo utilicen tales aguas, y en el local de costumbre de la localidad, para tratar de los asuntos siguientes:

1.º—Constitución de la Comunidad de Regantes, con arreglo a la Real Orden de 25 de junio de 1884 y O. Ministerial de 13 de febrero de 1968 y disposiciones concordantes o aclaratorias.

Quintana y Congosto, 11 de septiembre de 1972.—El Alcalde Presidente de la Comunidad, Vicente Miguélez.

4911 Núm. 1965.—143,00 ptas.

CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD DE LEÓN

Habiéndose extraviado la libreta núm. 9.073/6 Inf. de la Caja de Ahorros y Monte de Piedad de León, se hace público que si antes de quince días, a contar de la fecha de este anuncio, no se presentara reclamación alguna, se expedirá duplicado de la misma, quedando anulada la primera.

4850 Núm. 1942.—55,00 ptas.